

广东省广晟资产经营有限公司

Guangdong Rising Assets Management Co., Ltd.

网址: <http://www.gdrising.com.cn/>

地址: 广州市天河区珠江新城珠江西路17号

邮编: 510623

电话: 83939933 (总机) 87361088

传真: 87385020 37571118



本报告采用可再生纸印刷



广东省广晟资产经营有限公司
GUANGDONG RISING ASSETS MANAGEMENT CO., LTD.



2013 | 企业社会 责任报告

Social Responsibility Report

中国·广东
GUANGDONG-CHINA

广东省广晟资产经营有限公司

Guangdong Rising Assets Management Co., Ltd.

在本报告中也简称“广晟集团”、“广晟”、“广晟公司”、“公司”、“我们”

■ 可靠性保证

广东省广晟资产经营有限公司确保本报告内容不存在任何虚假记载与误导性陈述。我们希望通过编制年度社会责任报告，增进与利益相关方之间的沟通与合作，实现经济、社会与环境综合效益最大化。

■ 报告说明

本报告是我们所发布的第3份企业社会责任报告。公司已分别于2012年6月与2013年6月发布社会责任报告。

■ 时间范围

本报告的时间跨度是2013年1月1日-12月31日，部分内容超出上述范围。

■ 编写标准

本报告参照国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，依据中国社会科学院企业社会责任研究中心《企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》，参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南G4》编制，同时注重突出企业特点和行业特色，严格遵循报告质量保证程序及相关管理要求进行编制。

■ 数据说明

本报告所有数据均来源于公司相关统计报告与正式文件。公司保证本报告中相关数据的客观性和真实性。

■ 报告边界

本报告所披露的信息覆盖广东省广晟资产经营有限公司及下属20家一级企业。

■ 报告体系

年度信息披露——企业社会责任报告（2012—2013年）

日常信息披露——公司报刊、企业网站专栏信息

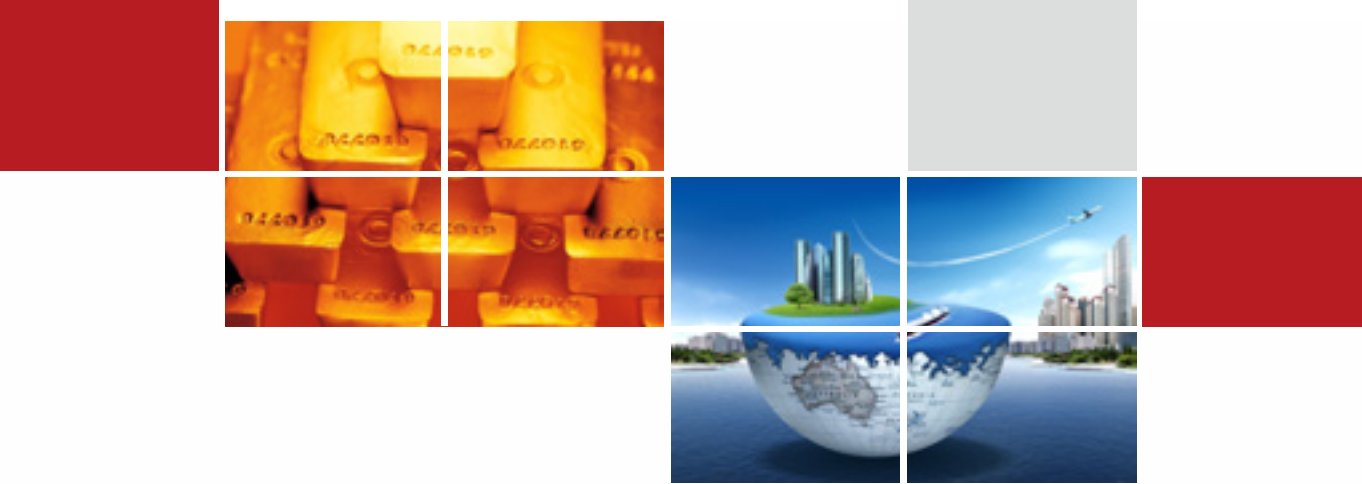
■ 联系方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录广东省广晟资产经营有限公司网站：<http://www.gdrising.com.cn/>

联系地址：广东省广州市天河区珠江新城珠江江西路17号广晟国际大厦

邮政编码：510623

联系电话：87361088



02 ★ 报告前言

- 02 编制流程
- 03 高管致辞
- 05 公司概况
- 09 年度进展

47 ★ 致力生态环境保护

- 49 “三废”减排
- 52 节能降耗
- 55 绿色矿山
- 57 环保管理

13 ★ 责任管理

- 15 责任战略
- 17 责任治理
- 18 责任融合
- 19 责任沟通
- 20 责任能力

61 ★ 切实维护员工权益

- 63 关爱员工
- 65 员工健康
- 66 教育培训
- 67 民主管理

21 ★ 确保业绩稳定增长

- 24 经营业绩
- 29 综合利用
- 31 技术创新
- 33 诚信经营

69 ★ 争做良好企业公民

- 71 守法合规
- 72 和谐矿区
- 73 公益扶贫
- 74 救助灾区

35 ★ 构建安全生产体系

- 37 安全管理体系
- 39 安全应急管理
- 42 矿山综合治理
- 45 安全生产教育

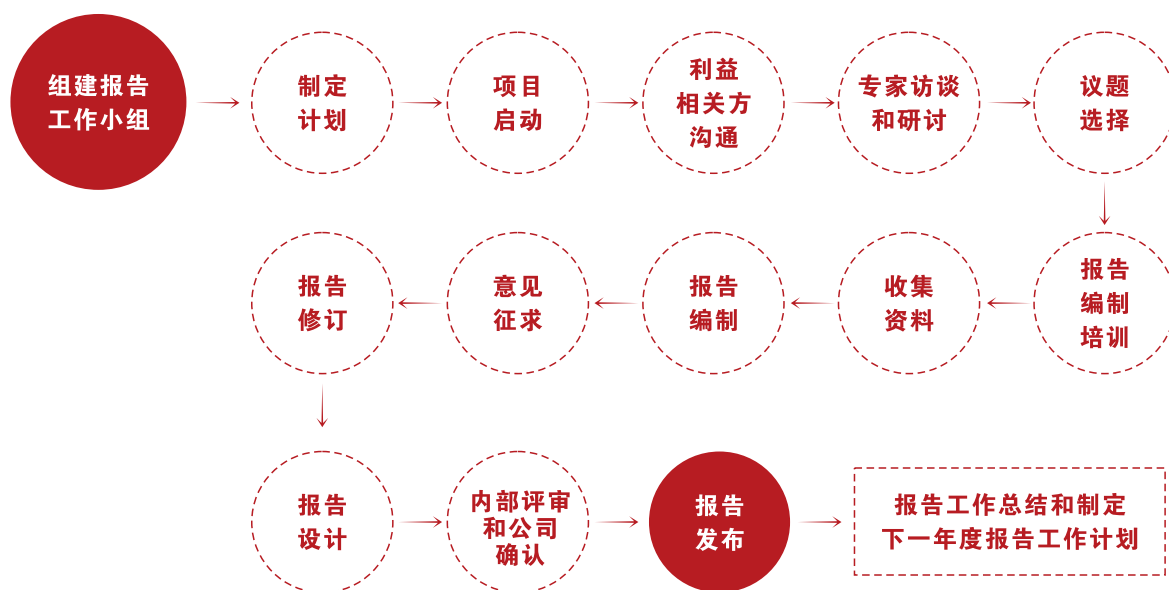
75 ★ 报告后记

- 75 未来计划
- 77 第三方评价
- 78 参考索引
- 79 意见反馈



报告前言

编制流程



◎ 实质性议题选择程序



高管致辞

人无责不立，企无责不业

切实履行社会责任是国有企业落实科学发展观、服务和谐社会、提升核心竞争力的必然要求和具体实践。广晟公司作为广东省属大型国有企业，最核心的社会责任就是要坚持科学发展、创新发展、绿色发展、和谐发展“四位一体”的发展格局，做降本增效、技术革新、节能降耗、可持续发展的长青企业，主动承担更多社会责任。

过去的2013年，是广晟公司新老班子实现顺利交接的一年，是广晟公司攻坚克难的一年，也是广晟公司改革创新的一年，广晟事业实现了平稳过渡、传承发展，较好地履行了社会责任。一是超额完成年度生产经营任务和考核指标：截止2013年底，公司总资产为880亿元，同比增长17.03%；净资产279亿元，同比增长30.20%。公司资产负债率为68.31%、同比下降3.2个百分点；实现净利润13.57亿元，同比增长16.58%。二是主营业务取得新发展：属下广东省稀土产业集团被国务院正式确定为6家国家级稀土集团之一；中金岭南完成全面协议收购澳洲佩利雅公司；通过并购基本控制了全省的钨资源；DRA数字音频技术成为国家广电高清数字电视编码器行业必选标准；全年重点地产项目开工建设面积440万平方米，完成销售面积38万平方米；大力实施酒店品牌和管理输出，全年新托管7家酒店。三是大力实施企业管理创新：压缩管理链条，调整本部机构和理顺一级企业管理体制；严格投资评审，组建投资决策评审委员会，实行投审分离；严格执行全面预算管理；分步推进审计工作全覆盖。



面对形势复杂多变的2014年，广晟公司仍然满怀信心！坚决以党的十八届三中全会和广东省委十一届三次全会精神为指引，坚持稳中求进工作总基调，把改革创新和切实履行社会责任贯穿于公司发展的各个领域各个环节，紧紧围绕提升市场绩效、社会绩效和环境绩效为目标，不断强化社会责任管理意识，突出抓好国家级稀土企业集团、金融控股集团和财务公司的组建、企业股权多元化和体制机制改革、澳洲卡利登库克矿扩产、海外优质资产并购、上市公司市场融资、优质资产IPO上市、广晟创新示范园区和创新研究院建设、冶炼厂异地搬迁、矿区环境综合治理等重点工作，狠抓工作落实，不断增强企业活力和内生动力，努力使公司的发展迈上一个新的台阶，为尽快打造资产和营业收入双超1000亿元人民币、核心竞争力持续增强的大型跨国企业集团奠定坚实基础。

人无责不立，企无责不业。广晟公司将以平安广晟建设为统领，积极履行国有企业在环境保护、安全生产、维护稳定方面的表率作用，强化企业社会责任管理，严格履行各项社会责任，不断增加信息透明度，努力实现经济效益、社会责任和生态文明的三统一。同时也恳请社会各界继续关注、监督、关爱、支持广晟公司的改革发展。

董事长、党委书记：

朱伟

总经理、党委副书记：

刘江中

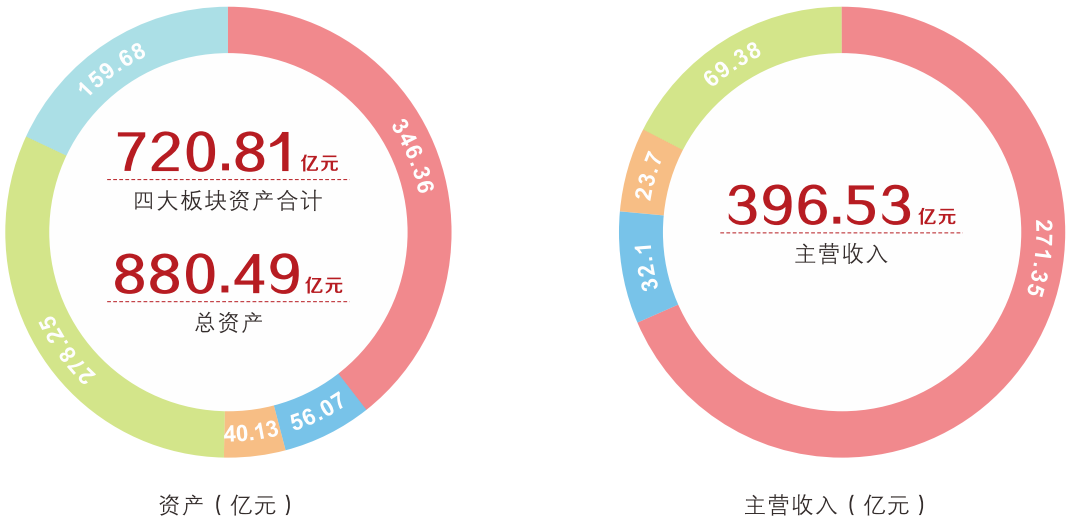
公司概况

广晟公司成立于1999年12月，是全国唯一一家以军队、武警部队和政法机关移交企业为主体组建、发展起来的省属国有独资企业。公司成立以来，在省委、省政府和省国资委的正确领导下，在历届班子和全体员工的共同努力下，努力优化产业结构，收缩产业链条，有序退出劣势企业，迅速成长为一家以矿业为主，涵盖电子信息、工程地产和金融等四大核心产业格局的大型跨国集团。

现有员工7万多人，下属一级公司20家。2013年，公司实现主营业务收入396.53亿元、利润总额16.47亿元，历年累计实现利润153.69亿元、净利润81.3亿元。

近年来，公司在科技创新、资本运营和资源并购等方面取得了明显成效。自主研发的广晟数字音频编解码（DRA）技术成为我省基础技术领域第一个国家标准，3G手机射频芯片结束了我国“有机无芯”的历史。先后成功收购国内2家、国外5家上市公司，掌控的矿产资源分布在4大洲、9个国家，铅、锌、铜、金等矿产品资源量达1.34万亿吨，焦煤储量16亿吨，资源价值超过2.2万亿元；铅锌采、选、冶综合能力居全国第一、世界前五；是广东省唯一拥有稀土采矿许可证的企业，2012年2月省政府以广晟公司为主体组建了广东省稀土产业集团，并已成为国家级稀土集团。电子元器件生产规模国内领先、世界第7。公司位居2013年中国500强企业第285名、中国100大跨国公司第52位。

◎ 广晟四大板块信息



◎ 运营地域

广晟公司下属20家一级企业，主营业务地域分布包括广东省内广州、深圳、韶关、梅州、清远、中山等以及澳大利亚、老挝等海外地区。

领导班子



朱伟
董事长、党委书记



李泽中
董事、总经理、党委副书记



邓锦先
董事、党委副书记
纪委书记、工会主席



叶列理
董事、副总经理



叶小惠
董事、副总经理



贺邦富
董事



高庆
副总经理



谢亮
副总经理



马建华
副总经理



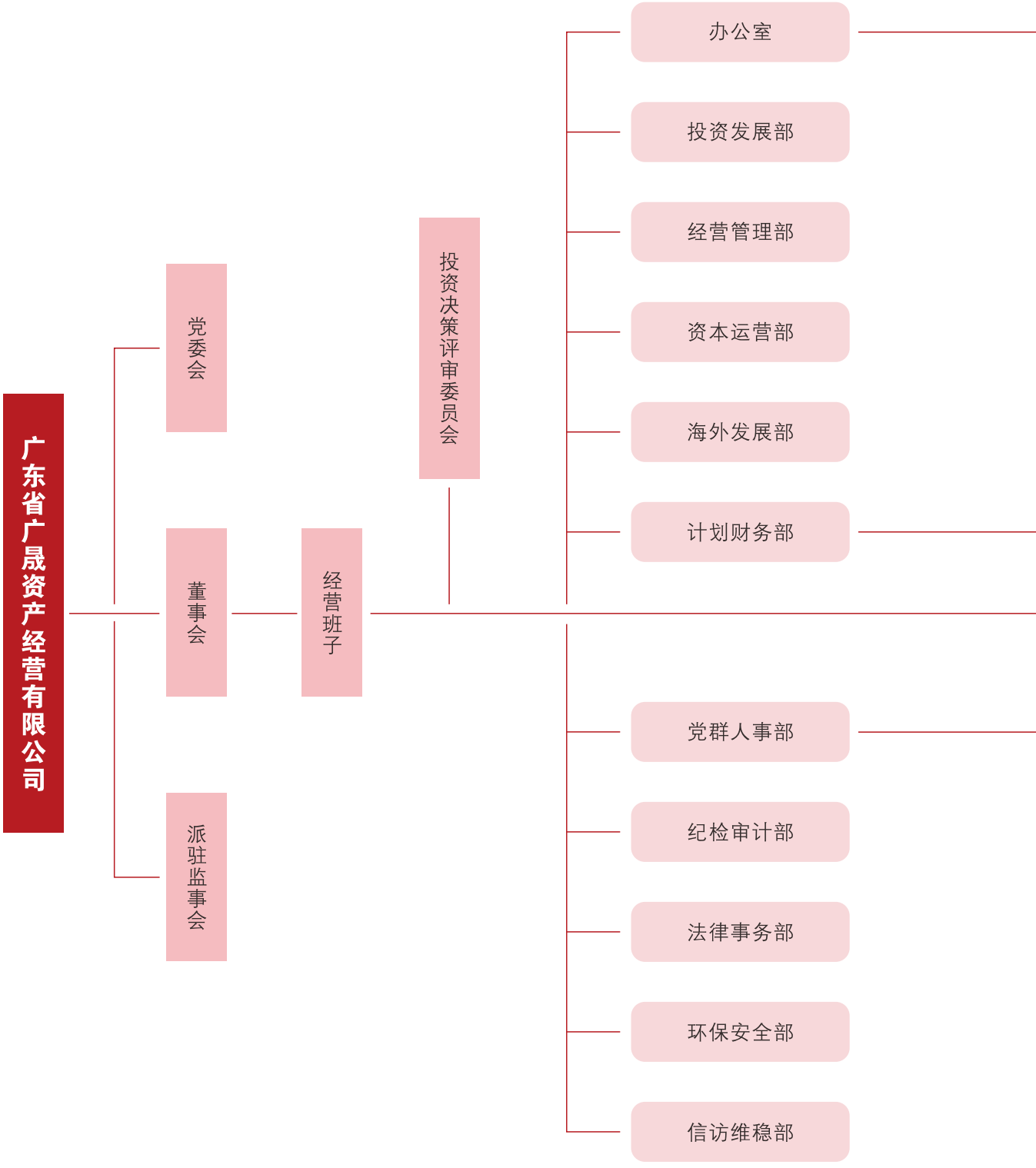
刘伟
副总经理

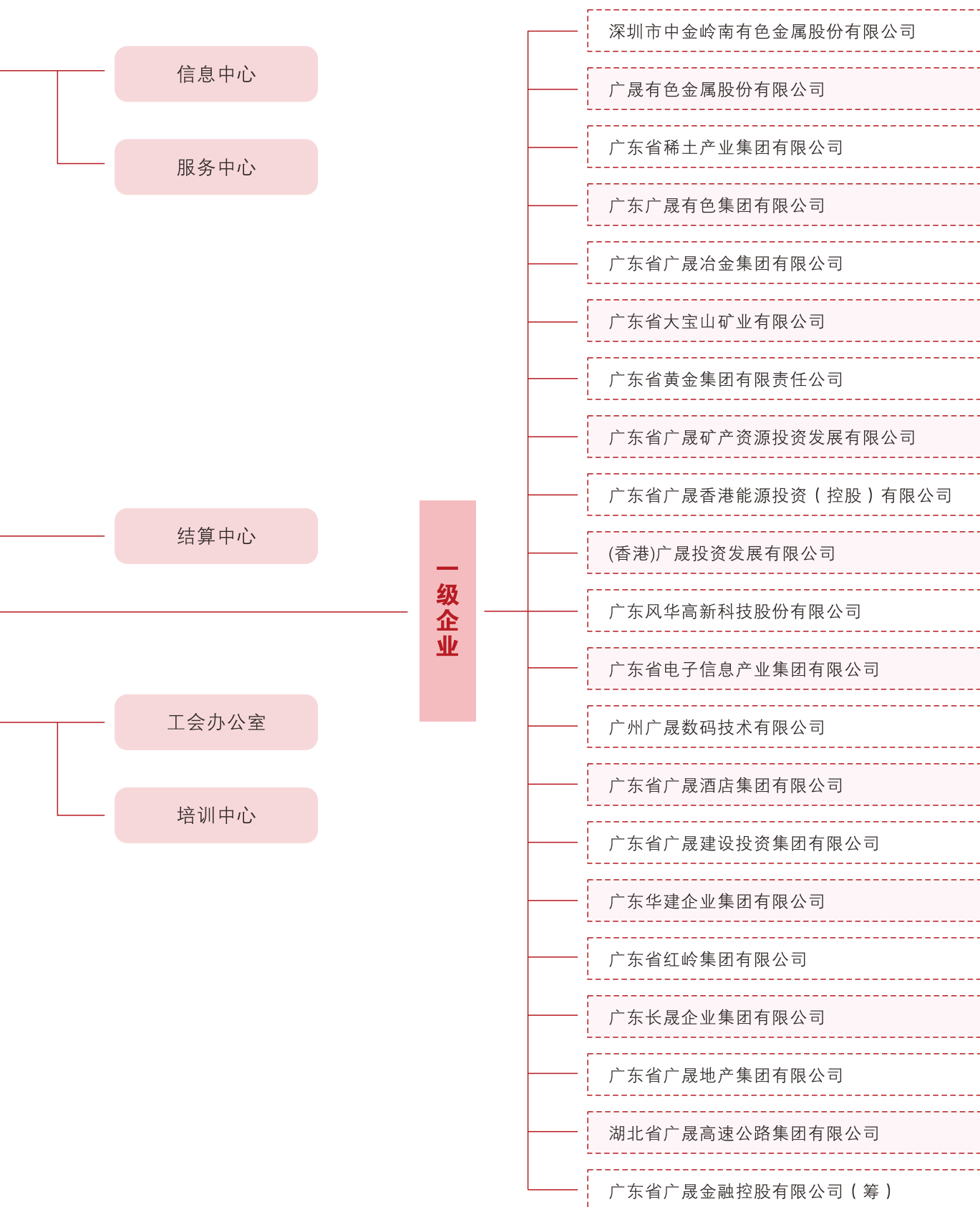


王艳超
派驻监事会主席



◎ 组织架构图





年度进展

重大工作

1月16日

上午，广东省黄金公司划转广晟公司交接仪式在广晟国际大厦隆重举行。

5月10日

“滇粤产业合作暨中国—南亚博览会推介会”在广州香格里拉酒店举行，广东省省长朱小丹、云南省省长李纪恒会前专门接见了公司朱伟董事长和云南稀土集团领导。

5月6日

省委组织部在公司干部大会宣读了省委关于朱伟、李泽中等同志职务任免的决定，省委批准，朱伟同志担任公司董事长、党委书记，李泽中同志担任公司董事、总经理、党委副书记。

4月22日

省委常委、常务副省长徐少华率省直有关部门负责人到广晟公司调研,要求公司瞄准营业收入和资产总额“双超千亿”的目标，打造成为效益不断增强、规模不断扩大的省属骨干企业。

5月22日

朱小丹省长一行来到公司调研,公司董事长朱伟、副总经理高群涛陪同调研，广州市市长陈建华、省政府秘书长李峰、省发改委主任李春洪、省经信委主任赖天生、省财政厅厅长曾志权等领导随行调研。



7月18日

省委副书记、省政协主席、省委政法委书记、省社工委主任朱明国同志带领省委调研组和省委第16督导组，到公司调研并召开公司中层以上干部座谈会。

11月29日

公司本部机构调整工作会议召开，本次机构调整后，公司本部的内设机构为办公室、投资发展部、经营管理部、资本运营部、海外发展部、计划财务部、党群人事部、纪检审计部、法律事务部、环保安全部、信访维稳部。

11月20日

中德金属生态城系列项目签约仪式在广晟国际大厦举行，省政协副主席、省知识产权局局长陶凯元，副局长谢红，朱伟董事长、李泽中总经理等公司领导，揭阳市委书记、市人大常委会主任陈绿平，市委副书记、市长陈东，以及德国合作方等出席了签约仪式。

9月4日

省国资委吕业升主任来公司调研指导工作。

12月30日

公司董事长、党委书记朱伟代表DRA成果方与广东省广播电视网络有限责任公司、江苏广播电视总台、广东电台、中国电信数字音乐运营中心等四家单位签订了技术应用合作协议，DRA音频编解码技术在广电和通信行业的大规模合作应用正式启动。

◎ 责任绩效

经营绩效稳步提升

公司实现主营业务收入396.53亿元，同比增长10.52%，利润总额16.47亿元，同比增长3.74%；公司荣列2013年中国企业500强第285位，中国服务业企业500强第94位，中国100大跨国公司第52位。

国家级稀土集团落户广晟

广东省稀土产业集团被国务院正式确定为6家国家级稀土集团的牵头组建单位之一，并被赋予整合广东、山东等地稀土矿山和冶炼分离企业的重任。

资源占有量稳步提升

公司收购连平珠江、河瑞矿业各60%股权，基本控制了全省的钨资源；粤北禾尚田勘查区普查探明钨资源量达27万吨；广晟有色平远华企、大埔新城基公司稀土矿区稀土储量增加到2.6万吨；新丰瑶田多金属矿初步探明稀土储量超过32万吨；获得原老挝第一太平洋公司所有的700平方公里的多金属矿探矿权。

“走出去”有新举措

中金岭南完成全面协议收购佩利雅公司；公司本部分阶段对泛澳公司进行了战略性增持；有色集团积极介入“揭阳中德金属生态城”建设；积极跟踪和储备必和必拓、力拓、嘉能可-斯特拉塔等国际矿业巨头的一批优质项目。

科技创新有新进步

风华高科获得中国专利41项、日本专利1项，实现国外专利授权量零的突破；中科宏微MOCVD装备研发制造团队入选“珠江人才计划”第四批创新创业团队；广晟数码DRA数字音频技术成为国家广电高清数字电视编码器行业必选标准；DRA云音箱项目完成第一、二代产品的开发，DRA认证许可体系建立；中金岭南华加日公司中低速磁悬浮列车用铝项目系国内首创。

资本运营有新突破

全面推进中金岭南、广晟有色、风华高科3家上市公司的再融资工作；积极培育上市资源，有色集团南储仓储IPO上市工作稳步推进；积极做实香港广晟公司，着力在香港筹建海外上市平台。

工程地产项目有新进展

全年重点地产项目开工建设面积约440万平方米，可售面积51万平方米，完成销售面积38万平方米，实现销售收入28亿元，回笼资金21亿元。



酒店旅游转变经营方式

实施品牌和管理输出，全年新托管肇庆星岩宾馆、中山君锦假日酒店、从化广东温泉宾馆等7家酒店；海心沙西广场项目规划报建、招商工作取得重大突破；紫金御临门温泉度假村二、三期项目征地拆迁工作稳步推进。

金融板块开始破题

黄金集团下属贵金属交易中心市场规模位居全国同类型交易场所第2位；广晟财务公司、广晟金融集团筹办相继成立，正积极谋划在珠海横琴建立广晟金融总部，同步在深圳前海搭建贵金属、有色金属、石油化工等大宗商品金融类交易场所。

“三旧”改造和棚户区建设有序开展

公司系统现有“三旧”改造项目36个，土地总面积560万平方米；公司共有30个棚户区改造项目，涉及住户15128户，改造面积103万平方米，分布在21个县、市、区。

◎ 责任荣誉

2010年	■ 2010年国家信息产业重大技术发明奖 ■ 2010年“广东扶贫济困红棉杯”金奖
2011年	■ 第十三届中国专利金奖 ■ 全省提高选人用人公信度示范创建单位 ■ 全省劳动用工管理先进单位 ■ 全省学习型党组织建设十大示范点 ■ 广东省500强企业第23位
2012年	■ 广东省制造业百强企业第6位 ■ 中国500强企业第251位 ■ 中国企业效益200佳第154位 ■ 2012年“广东扶贫济困红棉杯”银奖
2013年	■ 广东省企业文化突出贡献单位 ■ 中国100大跨国公司第52位

责任管理



责任战略

责任治理

责任融合

责任沟通

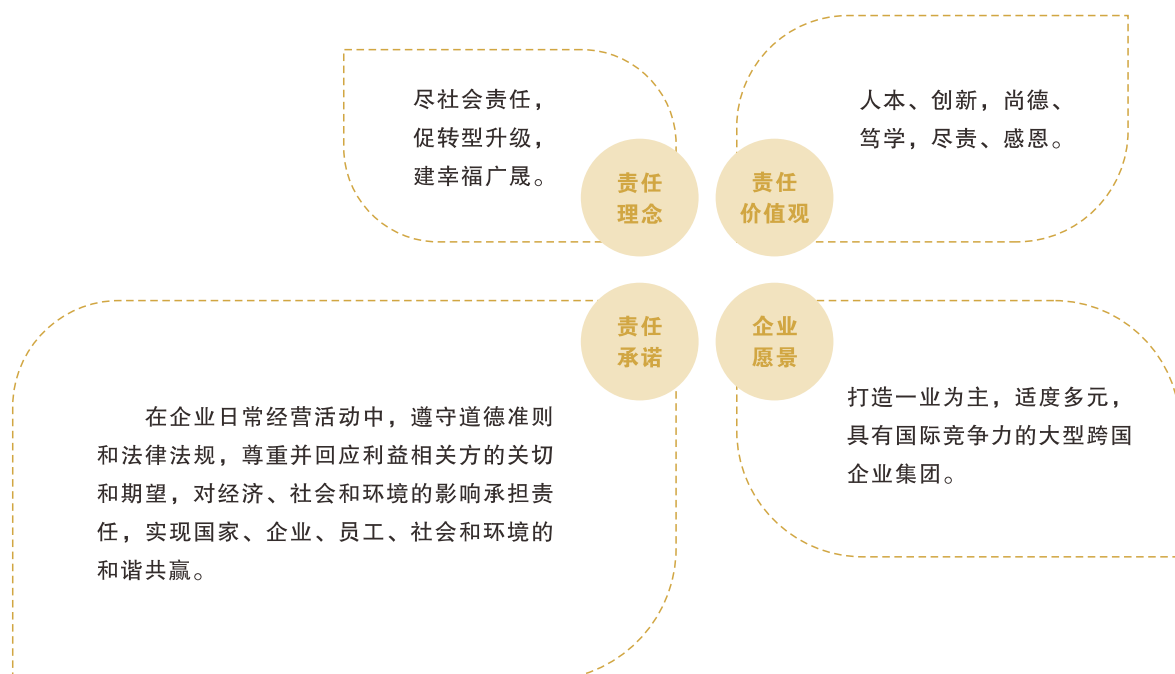
责任能力





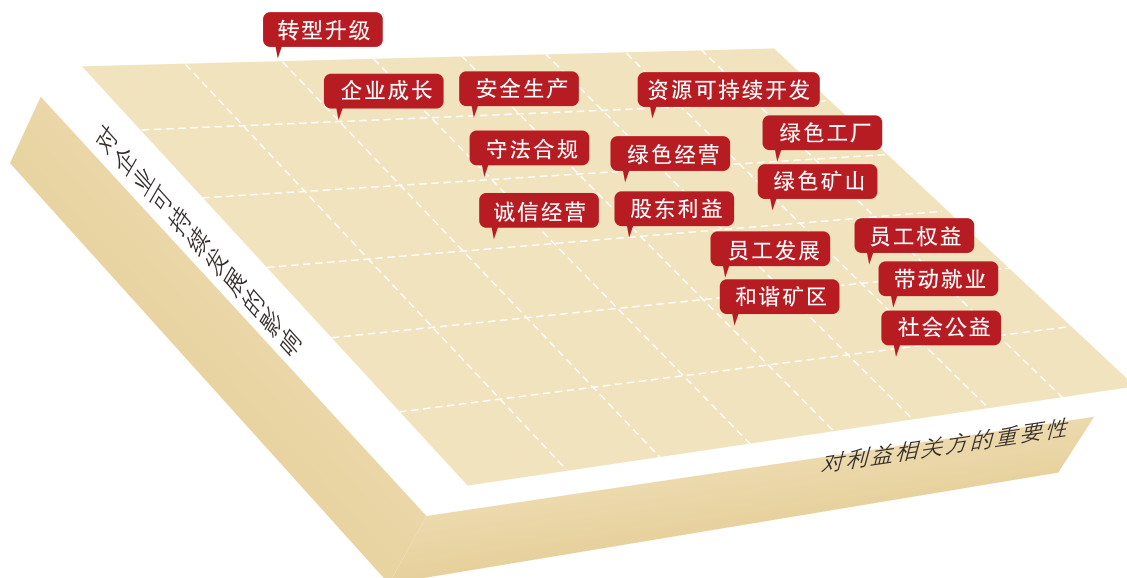
群众路线教育

责任战略



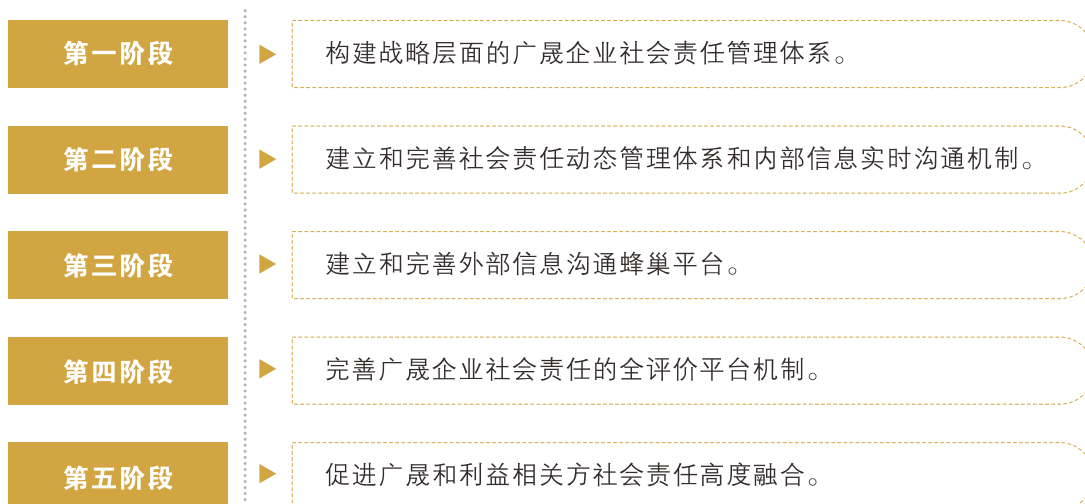
◎ 核心议题

结合企业自身发展的需求和特征，利用二维矩阵对社会责任重大议题进行评价和排序，公司确认**绿色经营、员工权益、股东权益、安全生产以及矿区和谐发展**等是广晟企业社会责任的核心议题。



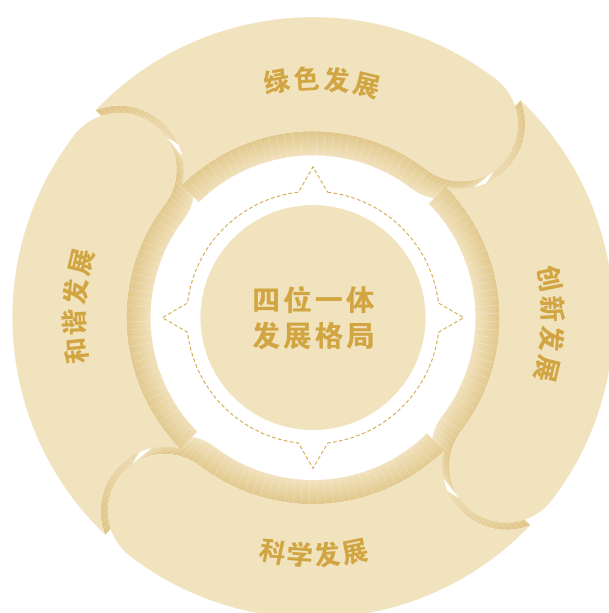
◎ 责任规划

循序渐进完善社会责任全方位管理体系的建设工作：



◎ 发展目标

建设“发展质量好、员工生活好、生态文明好、社会形象好”的美丽广晟，是广晟持之以恒的发展目标。我们立志于打造科学发展、创新发展、绿色发展、和谐发展“四位一体”的发展格局，建广晟为“百年名企”。





责任治理

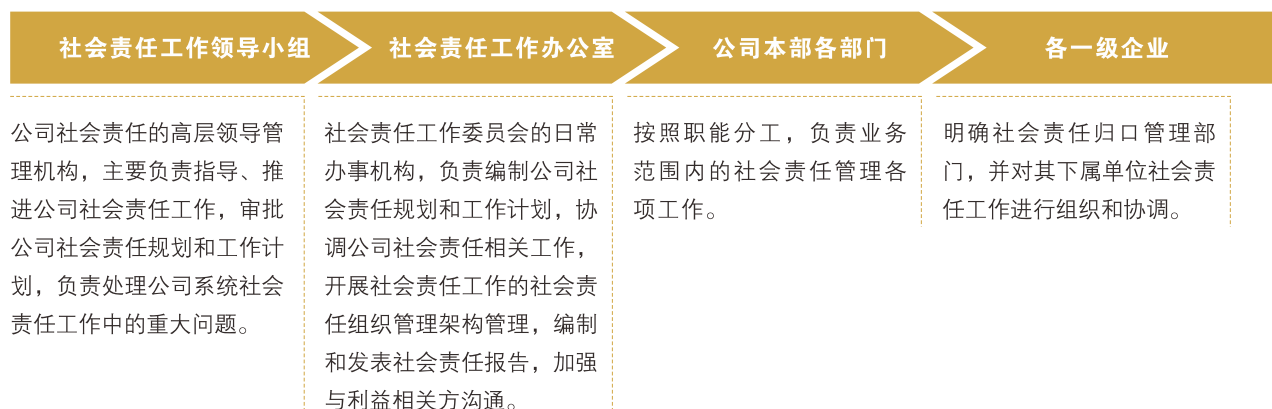
◎ 领导机构

2013年成立社会责任工作领导小组，公司董事长任组长，总经理任常务副组长，分管副总经理任副组长，本部各部门负责人任小组成员。领导小组主要负责研究公司社会责任管理的战略和政策制定、责任治理、中长期规划等，审核公司年度社会责任规划和执行情况。

◎ 管理制度

制订了社会责任工作管理办法，将社会责任工作纳入公司战略管理，努力建设形象好、服务好、管理好的优秀企业，推动公司全面协调可持续发展。注重社会责任工作与生产经营的融合。公司按照建设统一社会责任品牌的思路，横向协调，纵向承接，充分发挥各单位各层级企业的积极性，积极推进社会责任工作。

◎ 组织体系



责任融合

◎ 下属企业社会责任工作

2013年6月13至14日，广晟公司对酒店旅游、工程地产、矿产资源、电子信息四大板块以及公司本部的运行情况做了详尽分析。各一级集团和直属企业、重点项目公司主要负责人分别就各单位实际情况和应对措施做了汇报发言，相关业务部门分别针对各板块做了点评。

◎ 供应链社会责任工作

致力于推动同行企业以及供应链企业的社会责任工作。2013年10月26日，由国务院参事室、中国有色金属工业协会主办，由工业和信息化部、广东省政府支持，由广东省稀土产业集团等单位协办的“2013中国稀土论坛”在广州国际会议中心隆重召开。广晟公司希望紧紧围绕科技、环保、应用三个关键词加快稀土产业的转型升级，推动供应链伙伴共谋可持续发展之路。

◎ 指标体系

聘请外部专家团队对自身企业社会责任工作进行全面总结与系统研究，尝试构建社会责任工作评价体系，初步形成企业社会责任评价一级与二级指标体系。



经济责任

经营业绩
保值增值
利润水平
技术创新



员工责任

劳动合同
民主管理
文化生活
员工发展



环境责任

环境保护
资源节约
环境绩效管理



公益责任

社会公益
社区参与
志愿者活动



安全生产

安全管理体系
安全培训
安全事故



责任管理

组织体系
沟通程度
管理制度

◎ 业绩评估

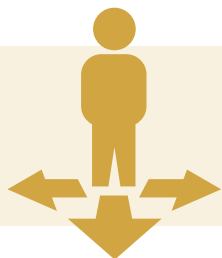
每年下半年，广晟公司办公室组织开展本部及各一级企业社会责任工作调研，动态掌握所属企业社会责任工作情况、社会责任工作计划和经费落实情况，评估各单位社会责任工作成效，形成书面材料向公司社会责任工作领导小组报告。广晟公司办公室与党群人事部负责每年开展“优秀社会责任基层单位”、“社会责任工作先进个人”评选和优秀社会责任实践案例征集评选工作。

责任沟通

相关方名称	沟通机制与方式	对广晟的希望	广晟的回应
 政府	工作会议 日常沟通	带动国民经济、社会发展 遵守相关法律法规 履行社会责任 安全运营	企业发展，技术创新 守法合规 回报社会 安全生产
 广东省国资委	经营业绩考核 监督 工作会议 工作汇报	实现国有资产保值增值 经营管理规范 增强企业竞争力 重大活动 良好的企业形象	做大做强 科学管理 创建一流品牌 科技创新 创建良好企业形象
 合作伙伴	签署合作协议 合同执行 高层会晤 日常沟通	互惠互利 共同发展 诚信经营 有序竞争 阳光采购	平等互利合作 实现共同发展 守法经营 诚信为本
 客户	产品和服务 访谈、座谈 问卷调查	提供规范高效的服务 满足客户要求 主动关怀	诚信服务 优质管理手册 人文关怀
 投资企业	确定经营指标 经营业绩考核 会议、座谈 调研、研讨 日常管理	提供指导和支持 明确责任 推动创新 管理协调、服务	科技创新 科学管理 规范化运营 完善协调机制 技术指导
 员工	职代会、座谈 培训 建议及反馈 参与决策 工作沟通	坚持以人为本 依靠员工办企业 重视员工培训 有竞争力的待遇 公司持续健康发展 良好的职业发展通道	规范用工机制 完善收入分配机制 创造健康工作环境 加强员工培训 决策参与 规范用工机制
 债权人	定期沟通 信息公开	稳健经营 追求长期价值 重视风险管理	严控风险 稳健经营 持续发展
 社会组织	参与活动 提供必要的支持	支持和参与社会团体组织活动 遵守协会章程	支持和参与社会团体组织活动 遵守协会章程
 媒体	新闻发布 媒体走访 微博	公司重要事件 公众形象和影响力 未来规划	加强沟通 深化合作
 社区	信息披露 公益慈善活动 志愿者工作	及时准确提供信息 带动社区经济发展 支持公益事业	节能减排，保护环境 信息公开 公益投入

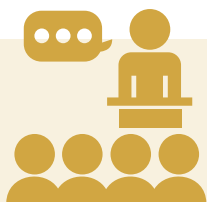


责任能力



开展专题研究

积极开展CSR课题研究，目前的研究重点是将已有的内部社会责任评价指标从二级扩展为三级，以便更全面、更平衡、更科学地反映下属企业和部门社会责任绩效。

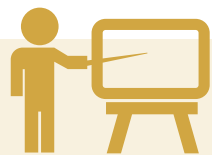


参与责任交流

2013年4月11日，由省政府主办，主题为“亲情合作共赢”的首届中国（广东）东盟合作华商交流会在湛江隆重召开。国务院侨办副主任任启亮、广东省副省长招玉芳出席会议并讲话。广晟公司高群涛副总经理作为广东企业的唯一代表在会上作了专题发言。

2013年7月10日，广东省人民政府和香港特别行政区政府联合举办的“2013粤港经济技术贸易合作交流会”在香港会议展览中心隆重举行。广东省常务副省长徐少华，香港特区政府财政司司长曾俊华出席了开幕式并做主题演讲，粤港双方逾1300人出席大会开幕式。广晟公司朱伟董事长作为广东企业唯一代表，在开幕式上发言，介绍了公司在香港和海外投资的经验和体会，对扩大公司影响力起到了良好的效果。广晟公司总经理助理牛鸿和刘伟等参加了会议。

广晟公司大力支持并参与广东工业大学企业社会责任研究所承担的企业社会责任研究项目《广东省属企业社会责任实践优秀案例研究》。



培育责任文化

邀请相关专家对公司中层干部进行培训，培育企业社会责任文化，指派专门人员参加2014年4月15日省国资委组织的企业社会责任培训会。

确保业绩稳定增长



经营业绩

综合利用

技术创新

诚信经营



◀ 老挝金矿

◎ 关键数据

项 目	2009	2010	2011	2012	2013
营业收入（亿元）	185.06	237.14	360.82	363.01	401.65
主营业务收入（亿元）	180.82	231.27	354.75	358.86	396.53
净资产（亿元）	195.42	205.83	215.70	214.34	279.07
利润总额（亿元）	12.55	17.63	25.70	15.88	16.47
纳税额（亿元）	10.91	18.09	18.19	21.44	17.99
净资产收益率（含少数股东权益）（%）	5.48	9.08	9.21	5.64	5.49
资产负债率（%）	63.29	66.73	70.53	71.51	68.31
国有资产保值增值率（%）	114.12	113.83	115.8	143.82	130.00



经营业绩

◎ 超额完成经济指标

超额完成了年度生产经营任务和省国资委下达的考核指标。公司所属一级企业中，盈利超亿元的企业有广晟地

880亿元，同比增长17.03%；净资产从214亿元增长到279亿元，同比增长30.20%。

结构进一步优化，公司资产负债率从71.51%下降到68.31%、同比下降3.2个百分点。

发展质量和效益保持稳健，实现利润总额16.47亿元，实现净利润13.57亿元。

◎ 矿业工作稳步推进

国家级稀土集团落户广晟公司。广东省稀土产业集团被国务院正式确定为6家国家级稀土集团的牵头组建单位之一，并被赋予整合广东、山东等地稀土矿山和冶炼分离企业的重任。成立6大国家级稀土集团是我国产业政策方面的一个重要举措，广东省稀土产业集团作为国家级稀土集团，下一步将在获得探矿、采矿权证、以及矿产开采、分离冶炼、进出口配额等方面取得排他性优势，对公司做大做强稀土板块、乃至整个矿业板块具有里程碑意义。



2012.2.27日广东省稀土集团挂牌仪式

◎ 资源储量稳步提升

2013年7月，广晟公司投资7亿元收购了连平珠江、河瑞矿业各60%股权，公司新增钨资源储量14万吨，基本控制广东全省钨资源。珠江矿业收购当年即实现净利润5200多万元。

部省企合作勘查项目取得重大进展，粤北禾尚田勘查区普查探明钨资源量达27万吨。广晟有色平远华企、大埔新城基公司稀土矿区扩界面积增加11平方公里，稀土储量由不到1万吨增加到2.6万吨；新丰瑶田多金属矿初步探明稀土储量超过32万吨，资源价值巨大。

泛澳公司已与嘉能可-斯特拉塔公司签署协议，将持有世界上最大的未开发铜矿弗里达河项目80%的股权，该项目4个矿床中的HIT和Nena矿床矿石总量就达21亿吨，铜金属量超过1400万吨。公司还在老挝获取了原老挝第一太平洋公司所有的700平方公里的多金属矿探矿权。



多米尼加迈蒙金矿

◎ 矿山建设扎实推进

卡利登库克矿扩产工作有序推进，长臂设备采购、洗煤厂和皮带系统升级改造招投标工作均已完成，关键设备30台液压支架已制造完毕；威金斯岛码头和铁路项目建设进展顺利。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口矿选矿设备大型工艺改造项目积极推进，浮选柱和选矿厂改造基本完成。

中金岭南广西矿业公司3000吨扩产改造项目开始试产，生产能力和选矿指标达到预期要求，5000吨扩产改造项目正式启动。

佩利雅波多西矿已投产，每年新增铅锌精矿产量2至3万吨。

广东省大宝山矿业有限公司获得国家矿山公园资格，铁选厂一期项目和铜硫尾矿磁硫铁矿综合回收系统建成投产。

广晟有色金属股份有限公司红岭钨矿对井下生产8大系统进行了扩能升级改造，产能翻了一番，钨精矿品位提高到60%。有色集团石碌铜矿开工复产工作稳步推进，复产后年计划生产铜精矿1000吨。



卡利登矿

◎ 海外经营稳步发展

广晟公司分阶段对泛澳公司进行了战略性增持，持股比例增至23.5%。同时，公司启动了全面要约收购大型海外铜金矿企业的工作，公司掌控的铜资源量和铜精矿产量有望跃居国内前3位，成为名符其实的多金属大型跨国矿业集团。

广东广晟有色金属集团有限公司积极介入“揭阳中德金属生态城”建设，正与德国欧绿保公司合作，利用国际先进技术启动“城市矿山”项目。加拿大明科公司在国内的矿山收购也在推进之中。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司抓住矿业低迷时机，再次逆势开展低成本扩张，完成全面协议收购佩利雅公司，此次收购增加铅、锌权益资源量200万吨，进一步提升了中金岭南的行业地位和盈利能力。



深南金矿



裤腿山金矿

广晟公司在全球的矿山企业分布图



品种	国内（万吨）	国外（万吨）	合计（万吨）
铅	229.06	234.05	463.11
锌	444.99	303.66	748.65
铜	55.02	485.5	540.52
金	0.002	0.029	0.031
银	0.42	0.44	0.86
钨	3.71		3.71
离子型稀土氧化物	35.59		35.59
铁矿（矿石量）	3547.56		3547.56
钛铁矿（矿石量）	118.42		118.42
镍		9.3	9.3
氧化锂		20.09	20.09
钒	3.91		3.91
钼	3.22		3.22
锡	6.20		6.20
铋	0.12		0.12
硫（矿石量）	7868.21		7868.21
重晶石（矿石量）	77.19		77.19
锆英石（矿石量）	1.81		1.81
焦煤		162200	162200
合计			22797.82



老挝金矿生产加工基地

◎ 充分挖掘矿产潜力

注重挖掘矿产资源潜力，提高采矿回采率和选矿回收率，注重残矿回收作用，大力开展综合开发利用工作。广晟矿产资源投资发展有限公司根据资源实际情况，依托技术创新，促进矿山资源的综合回收利用。目前，矿山“三率”指标已达国家标准，采区回收率为87.1%，贫化率为61.15%，选矿回收率为85.1%。



广晟有色矿山地表

◎ 强化资本运营

充分发挥上市公司产业发展、创新、融资、并购的平台作用，全面推进深圳市中金岭南有色金属股份有限公司、广晟有色金属股份有限公司、广东风华高新科技股份有限公司3家上市公司的再融资工作。通过实施增发，一方面优化资源配置，解决同业竞争和关联交易；另一方面加快壮大规模实力，充实资本金，优化上市公司资产负债结构。同时积极培育上市资源，广东广晟有色集团有限公司南储仓储IPO上市工作也在稳步推进。此外，公司正在积极做实香港广晟公司，着力在香港筹建海外上市平台。

◎ 完善矿业产业链

积极通过资源并购开发矿业产业链。



广东省黄金集团有限责任公司将围绕金银主业“往上往下”发展，“往上”力争3年内拥有一家一定规模的金矿，“往下”力争广东省贵金属交易中心在国内贵金属交易市场中份额大幅度提升。



广晟有色金属股份有限公司积极延伸稀土产业链，充分发挥南方稀土储备公司平台作用，加大对各地市罚没稀土的收储力度。



广晟有色金属股份有限公司平远智威稀土新材料和东电化广晟稀土新材料两家公司加强经营管理，早日产生效益。



广东广晟有色金属集团有限公司加快组建有色金属贸易公司，通过仓单质押回购贸易模式，提升企业经营效益。



(香港)广晟投资发展有限公司和广晟电力燃料公司积极审慎开展煤炭等大宗商品贸易业务，为公司系统矿产品开拓销售市场。

稀土产业集团设立稀土产业发展基金，推进国内和澳大利亚、老挝等国稀土资源的并购。加快建设梅州等3个稀土产业园，大力发展稀土新材料等深加工应用产业，积极搭建深圳前海稀土贵金属交易中心。

◎ 保护投资者利益

广晟公司控股的上市公司严格遵守中国证券监督管理委员会的相关规定，加强与中小投资者的沟通和交流，建立和投资者沟通的有效渠道，定期与投资者见面。公司在年度报告披露后十日内举行年度报告说明会，公司董事长（或总经理）、财务负责人、独立董事、董事会秘书等出席说明会。上市公司通过多种形式向中小投资者做好议案的宣传和解释工作，并在股东大会召开前三个交易日内至少刊登一次股东大会提示性公告。充分保护中小投资者查阅公司有关资料的权利，开设了投资者关系管理专栏。

综合利用

▼ 加强综合开发与利用

广东省广晟矿产资源投资发展有限公司在矿产资源开采过程中对共生、伴生矿进行综合开发与合理利用；对生产过程中产生的废渣、废水、废气等进行回收和合理利用；对社会生产和消费过程中产生的各种废旧物资进行回收和再生利用。在资源开采、回收等方面，锯板坑钨锡多金属矿采用新技术，大力开展综合开发和循环利用，减少废弃物的产生。



利亚布洛肯矿山精矿

95%

工作面的回采率

85%

采区的回采率

全面回收井下资源 ▼

广东省广晟矿产资源投资发展有限公司采用大、小矿脉及贫、富矿脉全面回收。品位高的小采场采场底柱用钢筋混凝土置换；多脉大采场采用无底柱脉外巷出矿方法，工作面的回采率都可控制在95%以上，采区回采率可控制在85%以上，使资源得到较好开发利用。

多金属综合利用 ▶

选厂采用重选→磁选→浮选联合工艺流程。重选段采用了国内先进锯齿波跳汰机进行早收多收，该单机作业回收率达76%。细泥综合回收采用螺旋溜槽、绒毯铺布溜槽与高频超细泥摇床联合工艺，保证了选厂尾矿钨品位在0.03%左右。重选尾矿采用再磨再选工艺进行综合回收，全面回收伴生金属，如铜、铅、锌、银等。现公司选厂设备先进，机械化程度高，多金属的综合回收利用在国内钨矿山中处于领先水平。



境外矿山



利亚布洛肯矿山精矿

废水废弃物二次利用 ▼

矿山涌水一部分用于采矿外，剩余全部用于选矿消耗，在消耗环节，大力提高资源利用效率；在废弃物产生环节，大力开展资源综合利用，包括多金属回收，废石用作建筑材料，使废石得到综合利用；在再生环节，大力回收利用各种废旧资源；在社会消费环节，积极倡导有利于节约资源和保护环境的生活方式与消费观念。

案例：大宝山矿资源综合利用

广东省大宝山矿业有限公司通过加强生产管理和技术改造，采矿回采率和选矿回收率明显提高，达到设计或管理部门核定的指标。同时，实施采矿和选矿技术改造，对尾矿及采场低品位矿进行回收利用，效果显著。

铁尾矿中的铁矿资源得以充分回收

公司先后通过实施回收铁选厂溢流尾矿和沉淀池尾矿中铁矿资源回收工程项目，自2006年以来，每年回收尾矿5万吨以上。公司正进行低品位铁粉强磁选项目建设，所回收铁尾矿将作为低品位铁粉强磁选项目原料，进行精加工。通过铁尾矿回收，不仅使尾矿资源得以综合利用，还减少大量尾矿排放。

铜硫尾矿磁选回收项目

公司铜选厂，原有产品为铜精矿与硫精矿，生产过程中产生大量尾矿没有得到利用，为对现有生产过程中的尾矿进行综合利用，大宝山矿业公司铜选厂委托多家科研单位进行选矿试验研究，取得了很好的效果。确定采用磁选工艺对尾矿进行回收。

低品位高硫铁矿加工项目

公司铁采场产出大量低品位高硫铁矿，原有工艺不能进行利用，这部分资源一直排入排土场，未得到利用。近年来，公司对这部分资源建设专门的加工流程，进行综合利用。高硫粉矿将作为正在建设的低品位铁粉强磁选项目原料，进行精加工。

技术创新

	2009	2010	2011	2012	2013
研发投入（万元）	18474	23682	36047	36260	40121
研发人员人数（人）	2716	2716	2853	2853	2895
研发人员占员工比例（%）	6.94	6.94	7.31	7.31	7.42
专利申请数（个）	54	34	35	40	74
专利授权数（个）	41	29	82	87	54



◎ 产品创新

广晟公司坚持战略新兴导向，高举科技创新大旗，形成了覆盖电子信息全产业链的集群式发展格局。公司系统目前拥有国家级技术中心3个，国家级工程中心1个，国家级工程实验室1个，博士后流动站3个，享受政府特殊津贴专家34人，博士38人，拥有各类已授权专利352项，科研实力和技术储备雄厚，是我省省属企业中唯一的电子信息创新平台。

广东风华高新科技股份有限公司电子元器件的生产规模居国内领先、世界第7；广州广晟数码技术有限公司自主研发的数字音频编解码技术（DRA），成为广东省基础技术领域第一个国家标准；广晟微电子有限公司自主研发的3G、4G手机射频芯片结束了我国“有机无芯”的历史；与中科院合作的中科宏微公司，成功生产MOCVD设备，打破了国外技术垄断，填补国内新型气相外延生长技术的空白；深圳粤宝电子工业公司是国内最大的金融特种磁头制造商，市场占有率世界前3；华晟电子有限公司研发的固态存储硬盘，技术处于世界先进水平；华粤宝聚合物电池为国内主要的笔记本电脑电池供应商之一，客户包括三星、英特尔等世界一流IT企业。

◎ 技术合作

广晟公司积极把握国家及各级政府积极打造政府、科研、教育与产业紧密结合的官产学研合作机制的机遇，依托科研院所和骨干企业的技术研发优势，争取更多国家级/省级工程研究中心、国家级/省级重点实验室落户，鼓励和支持具有优势地位的下属企业利用高校和科研院所的特色资源优势，联合相关机构，充分发挥企业把握市场及产业化能力方面的优势，更高效地提升企业的技术研发实力，更快速地从科技成果产业化的进程中实现企业业务不断发展壮大的目标。广晟与广东外语外贸大学合作创建了博士后创新实践基地，与中南大学进行科研技术合作与人才交流。



诚信经营



以诚实守信作为企业发展之基石，与供应商和客户建立了良好的战略合作伙伴和业务合作关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益。

继续坚持致力于为客户提供一站式配套服务，通过提升产品技术水平、加强产品制造过程控制等提供满足客户和市场需求的产品，在产品质量控制、保证和持续改进方面取得了显著的成效，同时通过优化公司产品结构、扩大主业规模，不断满足客户对产品性能指标和配套服务的合理需求；另外，广晟公司积极完善供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，不断扩大公开招标产品采购范围，通过开展“绿色采购”、“阳光采购”活动，为供应商创造公平、公开的竞争环境。

合作共赢

为营造和谐的国际化经营环境、获得经济效益和社会效益双丰收，广晟公司制定保障供应商和分包商合法权益的规章制度，公开采购原则和标准，选择具有相应资质的供应商和分包商，统一管理供应商和分包商的质量。

- 要求参加供应商和分包商遵纪守法、诚信经营，提供可靠、充分的信息，自觉维护行业信誉和用户的合法权益并接受监督。
- 将道德、环境等企业社会责任标准纳入采购和分包合同。
- 要求供应商和分包商注重保护劳动者权益和实现安全生产。
- 建立供应链信誉档案。
- 通过培训等方式，协助供应商和分包商提升社会责任意识并持续改进社会责任绩效。



◎ 质量管理

为规范质量体系的建立、实施、运行、维护和认证，加强质量体系运行的监控，确保质量体系运行的有效性和适宜性，促进产品质量、服务质量、过程质量以及质量体系的持续改进，使质量体系保持长期有效，广晟公司要求下属企业建立完善和严格的质量管理体系。

◎ 客户管理

广晟公司以客户价值为客户管理的核心，树立客户为中心的发展战略，以客户关系为重点，通过开展系统化的客户研究，通过优化企业组织体系和业务流程，提高客户满意度和忠诚度，提高企业效率和利润水平的工作满足不同价值客户的个性化需求，提高客户忠诚度和保有率，实现客户价值持续贡献，从而全面提升企业盈利能力。

构建安全生产体系



安全管理体系

安全应急管理

矿山综合治理

安全生产教育





◀ 炉窑砌筑



朱伟董事长在凡口矿调研



李泽中总经理在凡口矿调研

	2009	2010	2011	2012	2013
安全生产投入（亿元）	0.45	0.88	3.52	2.94	3.50
安全教育与培训（人次）	13318	22972	36331	24427	27823
安全从业人员培训覆盖率（%）	100	100	100	100	100
新入职员工培训覆盖率（%）	100	100	100	100	100

安全管理体系

牢固树立“安全责任重于泰山”的意识，坚守“红线”意识、“底线”思维和“首位”要求。严格贯彻落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求。广晟公司成立了以朱伟董事长为主任，其他领导为副主任的安全生产委员会，全面负责安全生产工作，初步形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、其他领导按分工重点抓的安全生产管理格局。广晟公司规定下属各级企业领导班子成员实行“分片管理，包干负责”，切实做到安全生产领导全覆盖。

广晟公司制定了安全生产责任制、安全生产管理办法、安全生产考核办法和安全生产问责制度，出台了安全生产七项规定和安全生产奖惩办法。各一级企业全部制定了安全生产责任制、安全管理制度、各岗位安全操作规程等。



案例：广晟矿投的安全生产管理

按照广晟公司对环保安全工作的统一部署和安排，广东省广晟矿产资源投资发展有限公司重新调整了本公司环保安全生产委员会和环保安全生产管理办公室的人员组成结构，以促进公司的环保安全生产管理工作，加强公司对环保安全生产管理工作的力度，确保完成公司下达的各项安全生产目标和要求。

其中，在产的矿山锯板坑钨矿自7月初接管以来，相继成立了安全生产委员会、安全生产管理办公室、安全生产标准化工作领导小组、安标化办公室、尾矿库管理领导小组和尾矿库管理办公室，以及专门针对井下安全生产管理的井下现场安全生产管理小组，进一步完善企业的安全生产管理体系。其它下属企业也根据自身实际情况和人员结构在矿投公司的指导下成立了各自的安全工作小组，定期和不定期地开展安全环保方面法律法规的学习工作，不断完善安全环保的管理制度和管理体系。

这几年来，无论是在兴宁广晟矿业霞岚钨钛磁铁矿开发前期准备阶段，还是广晟地矿公司在勘查粤北禾尚田和粤东曾公嶂等矿区工作上，都非常强调安全环保工作，加强对本公司员工及合作单位员工的安全、环保法律意识的培训教育，经常下基地开展安全环保座谈会，对野外作业的安全环保工作开展排网式大检查，及时发现各种安全问题及隐患，并要求及时整改。在广晟公司6-8月份开展的生产安全大检查中，矿投公司对下属企业的安全环保工作进行了全面排查整治，重点对锯板坑钨矿进行了多次安全大检查。

◎ 安全生产标准化

2013年4月，广晟公司召集所属企业安全环保部门负责人对安全标准化建设工作进行研讨交流，对各企业的安全标准化建设进行部署。

80家

各矿山企业于2012年已全部达到三级标准，所属工贸企业一共114家，到2013年底已有80家达标。

70%

2013年底规模以上的工贸企业全部完成标准化建设工作，规模以下工贸企业达标率70%以上。

90%

预计2014年底，规模以下工贸企业达标率90%以上；到2015年底全部完成。



2013年10月28日广东省广晟矿产资源投资发展有限公司锯板坑矿通过河源市安全委员会专家评审，地下矿山和尾矿库分别取得了安全生产标准化三级的资格。

2013年10月，深圳市中金岭南有色金属股份有限公司韶关冶炼厂完成安标化达标创建工作。

2013年7月，深圳市华加日西林实业有限公司完成安标化二级达标创建工作。

广东风华高新科技股份有限公司等12家经营性子公司全部通过国家安全生产标准化认证。

2013年6月，深圳市中金岭南科技公司完成安全生产标准化达标创建。

安全应急管理

广晟公司认真贯彻落实国家关于全面加强应急管理工作的要求，力求做好应急预案体系的建设和管理工作，同时要求下属企业也建立了应急管理机构，修订了应急预案，并按要求上报相关部门备案。在应急预案的管理和演练方面，截止到2013年12月，广晟有色金属股份有限公司各单位共举行了社区消防安全演练、施工现场高空坠落应急救援演练、厂区消防演习和避险逃生演习14次。通过演练，锻炼了队伍，提升了企业对突发事件发生时的处置和救援能力。



南和公司消防灭火演习



广晟高速汉蔡消防培训演练图

◎ 排查安全生产隐患

2013年，广晟公司通过制定详细的工作实施方案，组织专家成立安全检查组，对公司所属企业进行安全生产大检查。检查工作采取“企业自查为主，公司督查为辅”的方式，对各企业是否落实公司会议精神、是否制定检查实施方案并开展隐患排查；安全生产责任制及各种规章制度、操作规程是否健全；生产安全事故应急救援预案是否制定、备案并定期演练；安全培训教育和持证上岗是否达标等进行检查。



风华高科开展安全生产检查



长晟集团开展安全生产检查

33600余次

次数

8500多人次

参与人员

3683处

发现安全隐患

3676处

已完成隐患整改

99.8%

隐患整改率

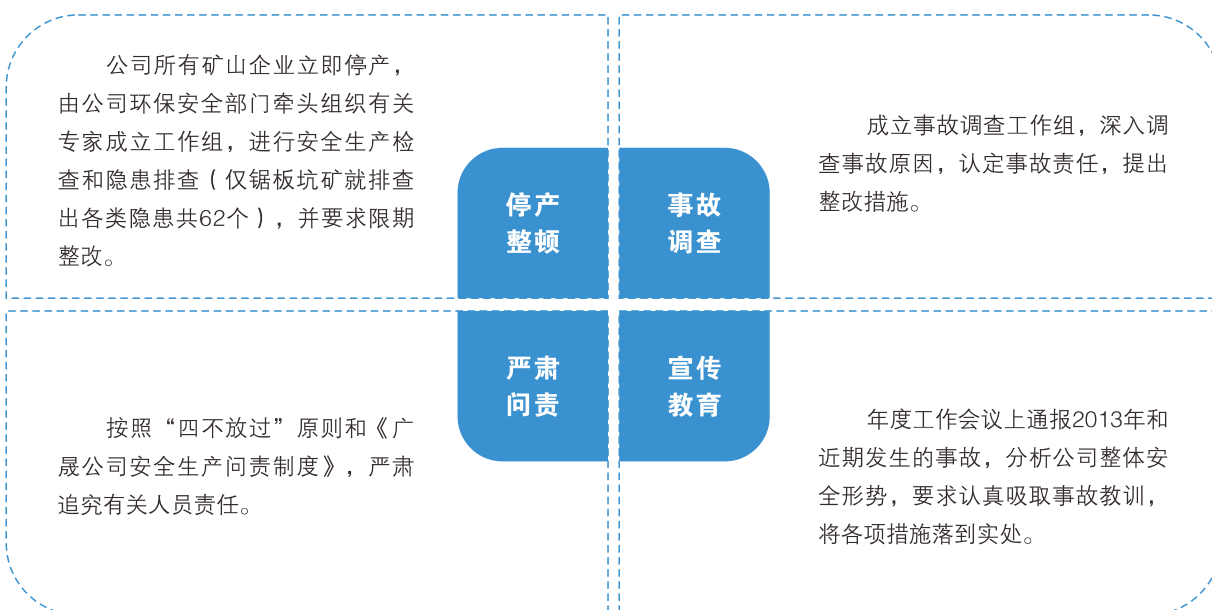
2013全年组织和发动企业开展检查

◎ 责任事故与整改措施

责任事故

2013年10月1日10时30分许，广东省广晟矿产资源投资发展有限公司连平县珠江矿业有限公司锯板坑钨锡多金属矿项目部组织现场作业人员在380中段沿路排查巷道松石过程中，巷道顶部松石突然坍塌，遭遇松石打击，致1人重伤。事故发生后，朱伟董事长、李泽中总经理等公司领导高度重视，立即组织有关部门召开紧急会议，按照公司安全生产制度和应急处理制度提出有关处置措施：

整改措施



上述生产安全事故的发生暴露出公司矿山企业在安全管理中存在安全培训不到位、反“三违”不彻底、安全措施不落实、隐患排查治理不彻底等严重问题。对事故的发生我们深感内疚，同时，我公司将切实履行安全生产主体责任，加大投入，不断完善安全生产条件，狠抓日常安全管理，提高本质安全水平；深化隐患排查治理，扭转事故多发局面；严肃安全事故管理，推进安全生产工作，坚决遏制生产安全事故的发生，真正发挥国有大型企业在安全生产中的带头和示范作用！

案例：广晟有色与中金岭南重视安全生产

2013年以来，广东广晟有色金属集团有限公司组织和开展了“防强台风”、“火灾隐患排查”、“安全生产月”、“安全生产标准化”、“创建平安企业”、以及春节、五一、国庆重大节假日等安全生产大检查和专项整治活动。各企业结合相关要求，针对本企业具体情况，共组织开展安全生产专项检查活动198次，参检人数3764人次，共发现隐患348处，已整改324处，隐患整改率达到93.10%，安全隐患整改投入资金176.92万元。

2013年，深圳市中金岭南有色金属股份有限公司认真组织开展季度安全环保大检查，一、二、三季度安全环保检查共发现隐患70处，整改完成68处，在整改2处。所属各单位重视隐患排查工作，加强安全生产日常巡检与不定期检查，开展节前节后、复产、月度、防洪防汛、危险化学品、尾矿库、特种设备、消防安全等安全检查，截至11月底各单位共进行194次检查，发现隐患661处，整改完成656处，在整改5处。通过检查，不断排查治理安全环保事故隐患，提高安全环保的保障能力，有效防范和遏制安全环保事故发生。

矿山综合治理

督促地下矿山企业完成安全避险“六大系统”建设，广晟有色股份五个地下钨矿山、中金岭南凡口矿和连平锯板坑矿在2013年5月底已经完成了“六大系统”建设。公司对地下矿山企业的“六大系统”的运行情况进行了检查，

并督促企业落实监控操作人员及其技术培训，建立运行管理的规章制度，将“六大系统”真正运行起来，发挥其安全保障作用，提升现代化管理水平。

案例：矿山避险工作卓有成效

广东省广晟矿产资源投资发展有限公司锯板坑矿井下“六大系统”的建设已启动，除安全避险设施以外其余都已经建成投入使用。目前正在试运行阶段，下一步计划请有关设计院根据实际运行情况，对存在问题进行诊断治理。锯板坑蒋屋坑尾矿库治理工作正在开展，已经联系长沙化工设计院进行相关治理设计，设计图纸和施工事项已经多次磋商，初步形成了治理方案。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口矿经过一年半施工建设于今年6月完成“六大系统”的工程建设，6月15日邀请专家到矿对“六大系统”进行评审验收，专家组通过听取汇报、查看现场、审核资料后，一致认为“六大系统”建设工程达到国家建设规范要求。至此公司完成了井下避险“六大系统”建设，凡口矿、广西矿业达到了《国家安全生产监督管理总局安全避险“六大系统”的建设规范》要求，下一步凡口矿、广西矿业公司将进一步完善“六大系统”维护方案，强化运行管理。



◎ 严管危险物品



广晟公司加强对环境重大危险源包括危险化学品、危险废物的管理及监控。对于危险化学品，生产管理部门要确保按照合法渠道购置、按照技术要求储存、按照规范流程投入生产，并留存详细记录，严禁任意堆放、丢弃、滥用。对于危险废物，必须按《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其他有关规定进行处理，不得擅自倾倒、堆放。委托其它企业处理、处置危险废物时，应核实被委托方的资质和能力。转移危险废物，必须按《危险废物转移联单管理办法》执行。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司重视对重大危险源和危险化学品的安全管理，尤其注重加强危险化学品使用管理，依照国家颁布的《危险化学品安全管理条例》和有关的法律、法规，认真落实危险化学品在购买、运输、储存、使用等环节相应的安全管理制度及事故预防和应急措施；加强尾矿库的安全管理，认真执行国家（AQ2006-2005）《尾矿库安全技术规程》和（AQ2007.X-2006）《金属非金属矿山安全标准化规范——尾矿库实施指南》，完善措施，明确责任，防止突发事件的发生；加强外排废水监测监控，防止污染事故发生；加强危险固废和中间物料管理，确保储存、运输安全，处置合法合规。



凡口尾矿复绿图

加强尾矿库治理

广晟公司所属有尾矿库的企业共17家，分别分布在韶关、潮州、汕尾和阳春，其中中央下放广晟有色金属股份有限公司政策性关闭破产尾矿库8座，已促成完成关闭破产治理工作；广晟有色金属股份有限公司持证使用5座，3座正常使用，红岭2号尾矿库进行隐患整改后，已向安监部门申请发证，石人嶂坑口尾矿库按省安监局要求必须闭库，现正与相关部门进行积极协调，争取延期使用；深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口矿持证使用尾矿库1座，2座停用，通过对尾矿库进行扩容及并库，三库合一，该工程现已完工，并通过环保、安全验收；广东省大宝山矿业有限公司持证使用1座，根据省安监局的要求和企业的实际需要，大宝山矿槽对坑尾矿库通过设计变更，增加总库容约282万立方米，由于环评一直未能通过，导致整个新尾矿库建设工作停滞不前，为此，广晟公司一直与环保部门进行沟通协调，全力推进这项工作。

严控致病因素

在矿业生产中，常见的丁黄药对人和动物产生很大的毒害，经分析，其对动物和人的毒害主要表现在对神经系统和肝脏等器官的损害。对肝脏的损害主要是由于黄药与金属离子的反应产物易在肝脏中积累，长期下去会导致肝脏病变；对神经系统的损害主要是由于进入动物或人体内的黄药在微酸性条件下被分解，所得产物之一“二硫化碳”属疏水亲脂的非极性物质，可通过血脑屏障进入大脑，使神经系统产生病症。这类物质具有恶臭，可使水质发臭，导致水域中鱼虾减少，鱼体变形，鱼肉有异味且不宜烹调，并严重影响附近水域的生态平衡。会对周边生态环境产生一定的危害，因此必须对其实施严格管理。

广东省大宝山矿业有限公司认真审查丁黄药、铵油炸药等有毒有害的化学物质，充分估计其可能带来的致病因素和影响程度，并对其实施严格管控。为保证有毒有害物质的安全储存、运输、使用以及废物的处理，大宝山矿建立了严格的管理制度《广东省大宝山矿业有限公司危险化学品安全管理办法》和应急处理预案。在制度中，针对不同危害特性的有毒有害物质，公司实施了不同的消除方法、应急措施和泄漏处理方案。为减少有毒有害物质直接对环境造成影响，大宝山矿设有有效的废水处理系统、完善的废气处理系统设施、健全的危险废物转移管理措施，保证有毒有害物质对环境的影响降到最低限度。

安全生产教育

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司认真开展各类生产安全教育培训。严格实行新进厂员工三级安全教育，经考试合格方可安排上岗；积极开展反事故应急演练，岗位练兵，提高职工反事故处置能力；加强特殊工种作业人员专业培训，严格做到持证上岗；加强外委施工队伍的安全教育与培训，办理安全教育上岗卡；对各单位主要负责人进行了安全生产资格继续教育等安全培训。截至2013年11月底各单位共组织各类培训189次，培训近4500人次。

2013年深圳市中金岭南有色金属股份有限公司开展的各类生产安全教育培训表：



安全生产主要负责人安全资质培训	法律、法规要求内容，或相应岗位安全资质所要求具备的知识或能力。
安全生产管理人员再教育培训	1.相关安全法规标准； 2.有色重金属安全生产标准化评定标准及实施指南； 3.安全管理、安全技术、职业卫生知识； 4.事故案例及应急管理。
从业人员日常安全生产教育培训	1.安全生产意识教育； 2.安全生产法律法规及标准，工厂安全生产规章制度； 3.岗位技术技能和岗位职责； 4.岗位风险管理，有关风险评价结果； 5.应急知识，包括化学品MSDS有关知识。
入厂三级安全教育	1.厂级安全教育； 2.车间级安全教育； 3.班组（岗位）安全教育。
外来人员安全教育	工厂有关安全生产规章制度及安全卫生注意事项。
外委施工人员安全交底	有关法律法规、工厂安全管理制度、风险管理；以及作业现场的有关规定、风险管理要求、安全注意事项及事故应急处理措施等。

班组安全学习活动	1.学习有关安全生产法律法规； 2.学习有关安全生产文件、安全通报、安全制度、操作规程和安全技术知识； 3.讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训； 4.开展防火、防爆、防中毒及自我保护能力训练，以及异常情况紧急处理和应急预案演练； 5.开展岗位安全技术练兵、比武活动； 6.开展查隐患、反习惯性违章活动； 7.开展安全技术座谈，观看安全教育录像和影片； 8.其它安全学习活动。
季节安全知识教育	1.季节性劳动卫生注意事项； 2.预防中暑、防潮、道路交通安全、触电等事故知识。
劳动安全和职业卫生知识	安全生产知识、职业病防护知识、急救知识。
特种作业安全培训	操作规程培训、新法律法规的宣贯、特种作业人员安全生产职业规范与岗位职责、实操考核。
消防培训	消防基础知识和常识、火场逃生、四个能力。
应急培训	应急预案、突发事件应对措施、自救互救的知识。
安全生产管理人员继续教育	更新的法律、法规及专业技能，或相应岗位安全资质所要求具备的知识或能力。
其它临时培训	根据情况而定。

致力生态环境保护



“三废”减排

节能降耗

绿色矿山

环保管理



◀ 碧云山铁矿

“三废”减排

	2009	2010	2011	2012	2013
含硫气体排放量（韶冶、丹冶）（吨）	511	466	432	498	520
含硫气体减排量（吨）	--	45	34	-66	-22
化学需氧量排放量（凡口、韶冶、丹冶）（吨）	502	487	498	483	242
化学需氧量减排量（吨）	--	-15	11	-15	-241
废气排放量（万吨）	0	2.42	7.50	7.21	7.24
废气减排量（万吨）	--	2.42	5.09	-0.30	0.04
废水排放量（万吨）	94.00	199.30	1699.98	1670.18	1575.09
废水减排量（万吨）	--	105.30	1500.67	-29.80	-95.09
废弃物排放量（万吨）	60.60	36.71	76.15	155.28	153.12
废弃物减排量（万吨）	--	-23.89	39.44	79.14	-2.16
温室气体排放量 （按2.6吨CO ₂ /吨标准煤计算）（万吨）	--	26.93	33.57	25.55	31.97
温室气体减排量（万吨）	--	26.93	6.63	-8.02	6.42

废气减排

广东省大宝山矿业有限公司生产过程中产生的废气主要有采矿场废气和选矿厂废气。采矿生产过程产生的粉尘、CO、NOX的废气以及机械燃油废气，通过洒水降尘减少对环境的影响；选矿生产过程排放的大气污染物主要是破碎、卸料和转运、筛分时产生的粉尘，采用湿式水膜除尘器进行净化。



深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口矿山投入865万元在采矿车间井下安装了风水联动喷雾装置，在选矿厂将破碎机进行密闭，净化、回收粉尘，将各破碎皮带头及磨矿给料皮带头密闭喷淋除尘，浮选机共安装盖板205套进行封闭。以上设施粉尘去除率65.13%，效果显著。



凡口矿辛辛立式仓砂图

◎ 废水减排

矿山企业通过矿坑水、选矿水、生活污水的循环利用来减少废水的排放。矿坑水在地面水池汇集处理后，再用水泵抽回选厂进行选矿。选矿废水和生活污水一起排入槽对坑尾矿库，在尾矿库沉淀后，经酸性中和，再用水泵抽回作为工业用水来源，用于选矿回水及其他生产部位。采矿生产废水基本消耗在采矿场地，无废水外排，废水利用率达到了91.3%。

在国家《重金属污染综合防治“十二五”规划》的指导下，大宝山矿通过“以新带老”和区域综合整治措施从源头削减了重金属的产生量，外排废水重金属浓度均低于《铜、镍、钴工业污染物排放标准》（GB25467-2010）。槽对坑尾矿库外排水处理厂和李屋拦泥库外排水处理厂建成后，各污染物大幅削减。



◎ 废物减排

广东省广晟矿产资源投资发展有限公司锯板坑钨锡多金属矿科技创新投入资金312万元，矿山生产技术居国内同类矿山先进水平。开展尾矿再磨再选流程工艺，全面回收伴生金属，其中铜的回收率已达80.8%；手选车间由反手选改为正手选，提高了粗选段的回收率一个点，达到99.4%。上述技术从源头上减少了废弃物的产生。

广东省韶关大宝山铁铜硫资源综合利用示范基地已经引进了低品位难选铜硫矿、低品位褐铁矿（尾矿）、铜硫尾矿选矿的技术，依靠科技进步，可降低铜、铁最低可采品位，露天开采回采率提高2%，贫化率降低3%，低品位铜硫矿选矿回收率由50%提高到80%，整个资源综合利用率大幅度提高。其中330万吨/年低品位铜硫采选工程项目建成后，因低品位铜硫矿得到充分利用，回收伴生锌和回收高铁硫，每年可减少尾矿排放50万吨；铜硫尾矿的综合利用，每年可减排约13万吨尾矿；外排水处理厂底泥重贵金属的回收项目建成后每年减少排放金属渣近3000吨，可使重金属含量达到废水排放标准，避免产生二次污染。



◎ 尾矿综合利用

广东省大宝山矿业有限公司在力争建设绿色矿山的过程中，致力于建设矿产资源综合利用示范基地。公司先后通过实施回收铁选厂溢流尾矿项目、沉淀池尾矿中铁矿资源回收工程项目和低品位高硫铁矿加工项目，使得铁尾矿中的铁矿资源与铁采场产出的大量低品位高硫铁矿资源得以充分回收，所回收的铁尾矿和高硫粉矿将作为目前正进行的低品位铁粉强磁选项目原料，进行精加工。这些项目的实施，不仅加快了资源利用方式转变，推动大宝山矿业走节约、清洁、高效的可持续发展道路；同时缓解了经济发展的资源约束，推动发展矿产资源领域的循环经济，保障经济社会的又好又快发展。



◎ 废渣综合利用

大宝山资源综合利用示范基地引入矿山废水资源化利用技术，开展低品位细嵌布铜锌硫多金属矿高效分离共性关键技术研究及产业化，形成整套多金属矿分离新技术，提升资源综合利用率，解决重金属流失和环境污染等共性问题，实现废渣综合利用。



◎ 残渣安全储存

矿山严格控制固体废弃物的堆存量，通过综合利用，减少了固体废弃物在地面的堆存量，延长了废石场的使用时间，极大降低了其对环境的破坏。外排水处理厂底泥重贵金属的回收项目建成后每年减少排放金属渣近3000吨，可使重金属含量达到废水排放标准，避免产生二次污染。

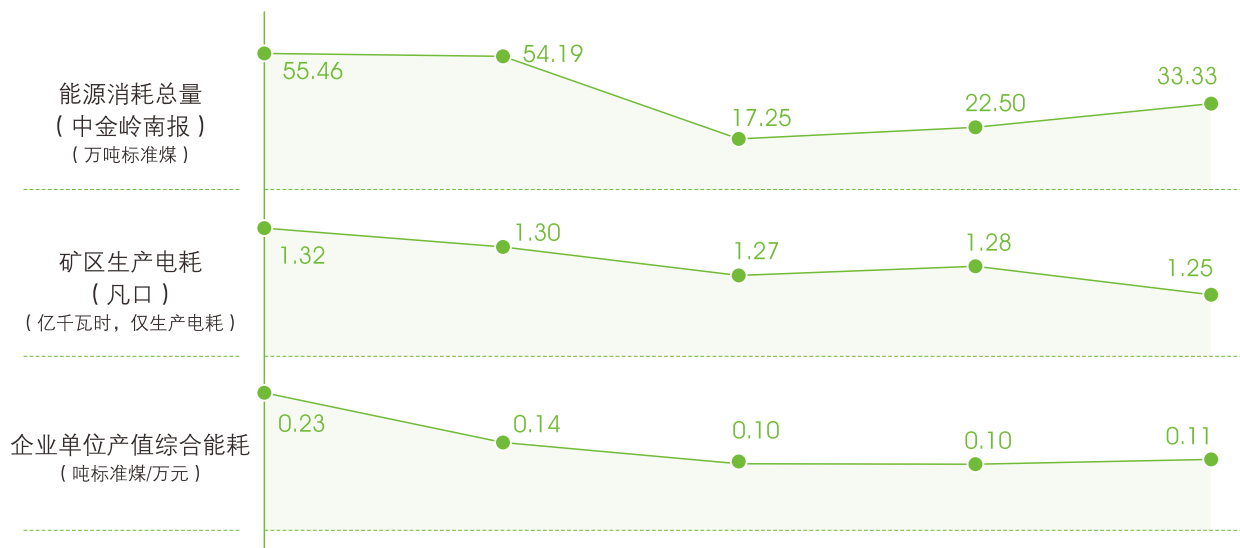


◎ 发展循环经济

广晟公司已与揭阳市政府和德国欧绿保公司合作，开展城市矿产项目建设。该项目主要是对城市产生大量废旧家电、汽车、通讯设备、机电设备等含有色金属的废旧物资，开展废旧有色金属拆解、处理，从中回收有色金属等，是一种高效的有色金属再生资源循环经济，现已成立了城市矿产事业部，加快推进项目建设。

参观与德国项目合作公司欧绿保废旧汽车及废旧电子电器回收处理中心

节能降耗



◎ 强化能耗管理

通过提高设备的性能，提高产品的产量、质量，达到节能降耗的目的。矿山先后投入大量资金更新了潜孔钻、挖掘机、装载机、推土机、中细碎圆锥机、逐步更新矿用大车；对高耗能变压器、高耗能机电设备进行更换，节能效果明显，能耗逐年降低，节能降耗方面取得实效。

广晟公司矿山企业按照国家和省有关政策的要求，建立了全矿的能源管理组织。公司成立了能源管理部门，由总经理直接领导，负责制定公司的能源管理制度，监督全公司节能减排工作的落实。同时，公司还制定了能源消耗定额、能源采购、能源消耗以及节能奖励等制度，推动全公司节能减排工作的开展。

◎ 优化计量系统

广晟公司矿山企业非常重视能源消耗计量。为了有效监测电力的消耗，公司按国家标准，配置了能源计量器具。公司目前电能计量采用电度表计量电能，包括总表、各车间部门分表、各生产线分表，各车间及主要用电设备用电量都可以计量。

◎ 鼓励节能降耗

广晟公司矿山企业通过制定节能降耗相关制度，购买节能产品、搞好避峰填谷、改造高耗电率设备、淘汰高耗低效机电设备、强化管理等措施，有效开展节能降耗工作。



◎ 广晟矿投七大节能措施

井下节能照明

将井下原有的白炽灯（共700只，其中350只60瓦，50只100瓦）全部更换为节能灯，一年可省用电28.9万度，节约电费20.3万元。

积极更新设备

将原平衡式空压机D-10018-e3、活塞式空压机L5.5-40/8及L5.5-20/8，更换为螺杆式空压机JN250W-8，配套高效节能电动机Y400-4E等。由此变压器基价费全年可节省约34.5万元，变压器空载费全年可节省约60万元。

淘汰低效设备

所有机电设备根据其耗能指标，按国家有关文件，正在逐步淘汰高耗低效机电设备及工艺。

合理调整负荷

合理调整用电负荷，搞好错峰填谷。全矿采取错峰用电，多用低谷电的措施，每年可节省电费约100万元。



开展管网整治

杜绝跑冒滴漏现象，减少损失。仅此一项降低开机功率200kw，每天按8小时计算，每月节电为 $200 \times 8 \times 30 = 48000\text{kwh}$ ，节约电费近3.1万元。

强化能耗管理

严格落实主井集中上下人制度，提高主井提升机运行效率；严格控制向井下输送水量，避免因输水量过大延长开泵时间，造成电能的浪费。

完善无功补偿

改造和完善电力无功补偿，提高功率因数。对不合理或没有无功补偿的设备，采取增加电容容量或加装无功补偿器，并做好精调勤检。由于功率因数的提高，每年可创造效益23.3万元。

大宝山矿“十二五”期间实施的技术节能和管理节能措施

类别	项目名称	投资金额(万元)	节能效果
技术节能	铜选厂磨浮工段1、2、3#浮选机节能改造	75	节电率10%，即年节电127.2万kWh
	生产给水泵变频	100	节电率20%，即年节电135.48万kWh
	铜选厂破碎工段节能改造	20	节电率25%，即年节电77.11万kWh
	铜选厂破碎工段节能改造	100	节电率20%，即年节电153万kWh
	铜选厂输送胶带节能改造	15	节电率20%，即年节电17.28万kWh
	凡洞铁矿输送胶带节能改造	60	节电率15%，即年节电108.8万kWh
	凡洞铁矿破碎机节能改造	60	节电率20%，即年节电63.14万kWh
	设备更新	—	年节能150t标煤
管理措施	加强各项用电、用油制度管理	—	年节能200t标煤

◎ 倡导绿色办公

广晟有色金属集团有限公司提倡自觉节约用电，休息时间和下班时要关掉公共照明灯，做到随手关灯，以免造成浪费；为促进办公自动化及节约费用，公司的文字资料，有复印必要时方予复印；公司发送机关本部的文件一律在公司OA系统上发布，不得复印；公司正式发文，需按领导批准的份数复印，不得随意增加份数；复印人员复印完毕后将复印机切换至“节能状态”，并将未用完的复印纸放回原处，将废纸及时处理。

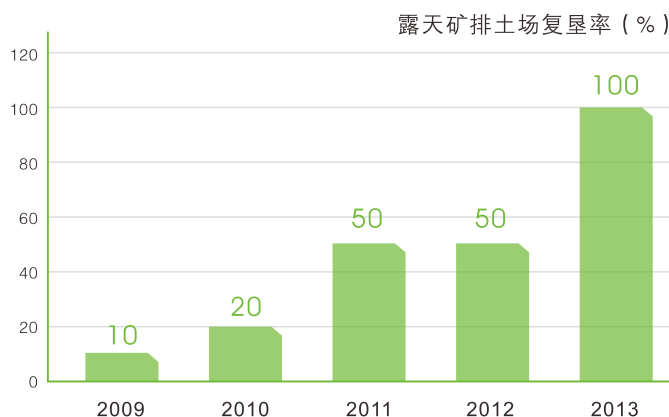
广东风华高新科技股份有限公司积极推广无纸化办公、网络化电子办公，通过节能灯应用、控制空调使用温度，提供工作效率等方式降低能源消耗。通过公务外出人员集中乘坐中巴车等方式，可减少约1/5的公务旅行能耗开支和1/5的温室气体排放；积极倡导废酒精回收再利用，减少能源占用。公司通过优化水管管网改造，每月减少水耗4-5万吨，减少资源使用；同时公司通过创新生产技术，降低废品率，提高合格率，节约材料等资源。

◎ 推行绿色建筑

金粤幕墙不断研发新技术和新工艺，建成了目前国内最大的太阳能光伏幕墙工程—河北保定锦江电谷大厦，采用单晶硅太阳能电池组，幕墙面积约6000m²，发电功率约520KW。完全能够供给大厦自身的照明需要，同时还能够并网发电。保定电谷大厦光伏幕墙采用技术成熟的单晶硅太阳能电池组，具有较高的转换率（14%~16%），而且由于晶体硅电池本身不透光，使得光伏幕墙具有良好的遮阳性能。



绿色矿山



◎ 生态恢复

广东省广晟矿产资源投资发展有限公司锯板坑钨锡多金属矿高度重视环保工作，始终以履行社会责任为己任，以建设“资源节约型、环境友好型”企业为目标，坚持依靠科技进步和管理创新，认真做好节能减排和清洁生产工作。矿山认真落实环境恢复治理保证金制度，足额缴纳环境恢复治理保证金，严格执行环境保护“三同时”制度，并编制了《矿山地质环境保护与恢复治理方案》、《土地复垦方案》等环境保护类技术方案。在建设和技改过程中，改扩建及生产过程中的废渣处理量、污水处理量、粉尘控制量占总废弃量的90%以上，外排水质达到国家标准。矿山地质环境恢复治理水平明显高于河源市矿产资源规划确定的本区域平均水平。



案例：大宝山矿山环保

广东省大宝山矿业有限公司坚持“在开发中保护，在保护中开发”的原则，坚持“边生产，边治理”的原则，坚持“依靠科技进步，发展循环经济，建设绿色矿业”的原则，明确了大宝山矿区及周边生态环境保护与修复的总体目标：通过对大宝山矿区及周边生态环境问题的识别，依据系统工程思路，从引入清洁生产模式、尾矿资源化利用、已有环境地质问题解决的途径、环境污染治理与生态环境恢复等方面制定对大宝山矿区及周围地区生态退化和环境污染的综合治理方案；通过落实方案提出的各项措施，逐步使得矿区及周边的环境污染与生态破坏问题得到明显的改善，减轻对区域环境的压力，实现矿产资源开发和生态环境保护的良性循环，促进矿区及周边生态系统健康发展。

◎ 矿区绿化

广东省广晟矿产资源投资发展有限公司在生产建设规划中，始终坚持“因地制宜、保护生态”的原则，把保护天然林木及植被作为环境保护中的首要任务。在日常工作中矿山坚持以提高经济效益为中心，以落实环保责任目标为主攻方向，把环保工作纳入重要议事日程，经常不定期召开相关内容工作会议，狠抓矿区污染源治理，绿化、美化矿山环境，并制定了详细的卫生管理制度和奖惩制度，招聘了专职清洁工，对矿山公路实行定时洒水降尘等，使矿容、矿貌得到了明显改观。矿山地质环境条件逐年改善，近三年内未发生重大地质灾害，矿山绿化覆盖率达到可绿化区域面积的90%以上。

◎ 土地复垦

广晟公司始终把“要金山银山，更要绿水青山”作为核心理念。认真贯彻落实环境保护法，先后编制了地质环境保护与治理恢复、土地复垦、水土保持等方案。近年来，大宝山矿积极开展土地复垦复绿，矿山复垦面积达31.48万 m^2 ，矿区绿化覆盖率达到可绿化面积的81.7%，荣获广东省“造林绿化先进单位”。



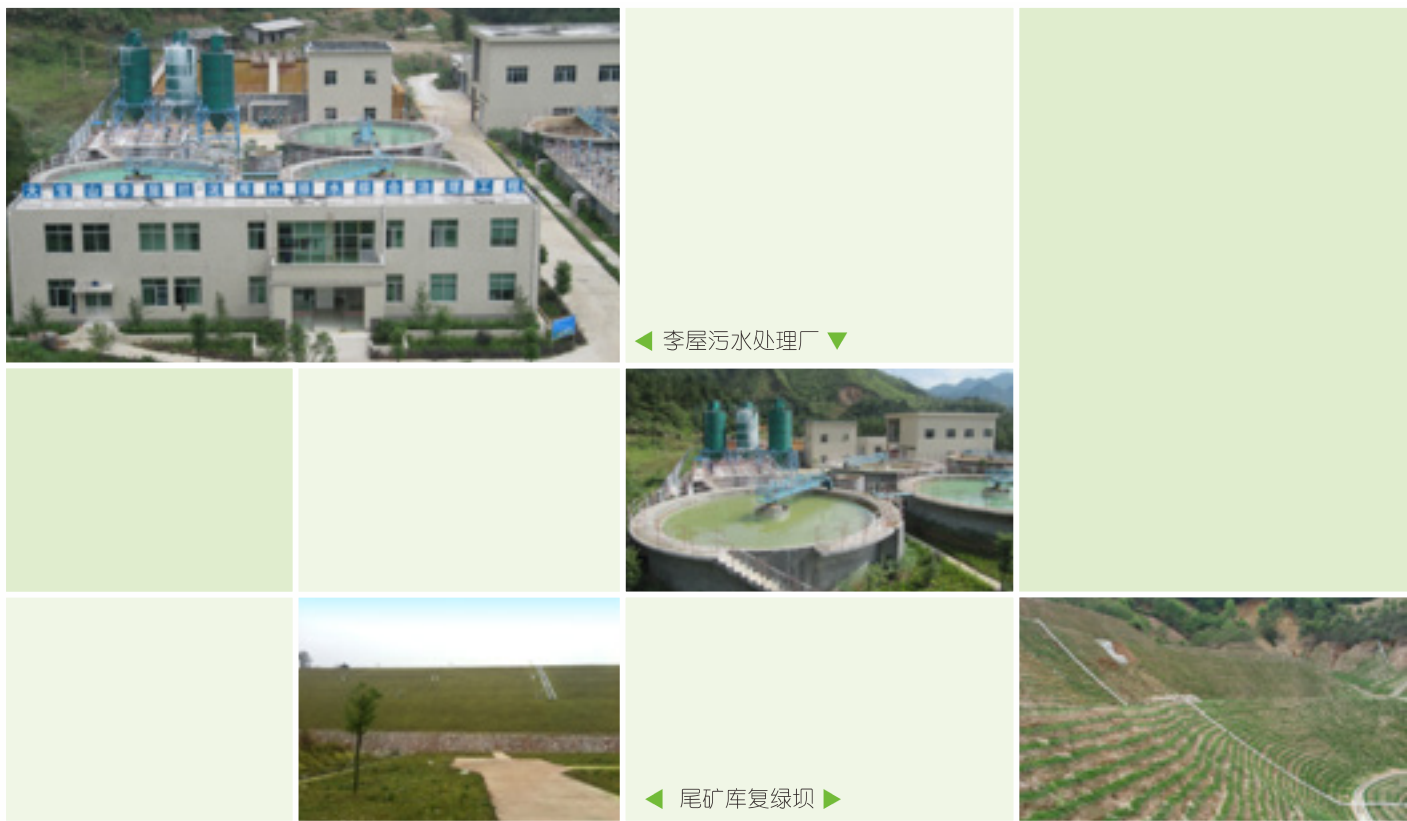
案例：广晟矿投土地复垦

广东省广晟矿产资源投资发展有限公司锯板坑钨锡多金属矿每年都会对采空区的塌陷情况和工业用地情况进行统计，并对此采取了初步的治理措施，目前已初具成效：矿山采选所产生的少部分未利用的废石集中堆放于废石场，尾砂集中排放于尾矿库，在废石堆和尾矿库种植植被等。同时，在矿山道路两边和建筑物周围进行绿化，种植具有净化作用且适合当地生长的树种。

根据已编制完成的《土地复垦方案》，矿山损毁土地总面积为17.8887 hm^2 。根据土地复垦适宜性评价结果，确定土地复垦利用方向为林地，土地复垦责任范围面积为12.4847 hm^2 ，复垦率为69.79%。矿山土地复垦方案实施后，将使矿山建设和生产过程中造成的岩石裸露、植被破坏的地形地貌景观修复与改观，减少矿山的水土流失、地质灾害的发生，增强土壤的保水保肥能力，矿山生态环境将得到有效恢复，地质环境可以得到明显改善，实现土地资源可持续利用。

环保管理

构建环保制度体系



李屋污水处理厂

尾矿库复绿坝

大宝山矿业
有限公司
先后制定了

- 《广东省大宝山矿业有限公司环境保护管理条例》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司环境保护设施（设备）管理条例》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司环境保护若干规定》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司建设项目环境保护管理实施办法》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司沉淀池管理规定》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司环境保护考核和奖惩管理办法》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司外排水处理厂运营管理规定》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司重大事故应急救援预案》；
- 《广东省大宝山矿业有限公司李屋拦泥库外排水处理厂应急预案》；
- 《广东省大宝山矿区李屋拦泥库处排水治理应急保障预案》



广晟公司各级企业结合其自身实际情况与企业内部发展需要，建立了相应的环境管理组织体系；同时结合“企业发展，环境先行”的可持续发展战略、“以防为主、以管促治、管治结合、综合治理”的环保方针以及“谁污染，谁治理”的原则，各级企业制定了完善的环境管理制度。



▲ 黄子塘库区的水蜡烛 ▶

◎ 强化环境预警应急管理

广晟公司认真贯彻落实《安全生产法》、《矿山安全法》、《消防法》、《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》等法律法规、文件的有关要求，制定了本公司重大事故应急救援预案，对公司所属企业可能发生的重大环境和安全生产事故、事件或灾难，迅速、有序、有效地指导和开展应急救援行动，采取有效措施，防止灾情和事态的进一步蔓延，最大限度地减少人员伤亡、财产损失和环境破坏。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司制订了四级应急预案，对危险化学品事故，烧结车间硫酸罐泄漏事故，冶炼车间氯气泄漏事故，烧结车间氨水贮罐泄漏事故，输油管道泄漏污染事故，运输车间铁路运输危险化学品泄漏事故等多项环境灾难均设立了专项应急预案，专项预案和专项现场处理预案分别达到了32个和21个。

◎ 加入环保倡议

广晟公司积极参与了世界自然基金会应对全球气候变化所提出的地球一小时倡议，来表明他们对应对气候变化行动的支持。过量二氧化碳排放导致的气候变化目前已经极大地威胁到地球上人类的生存，只有通过改变全球民众对于二氧化碳排放的态度，才能减轻这一威胁对世界造成的影响。公司认为：气候变化对人类的影响是不分国界，在同气候变化的斗争中，政府、个人和企业等各方面的共同协作是非常重要的。公司用参与该项活动来表明愿意为减少碳排放做出实际的贡献，改变地球的未来。



◎ 重视环境影响评估

广晟公司

广晟公司所有新建、改建、扩建项目均严格执行环境影响评价制度及“三同时”制度，均按要求开展环境影响评价及项目“三同时”环保专项验收工作。实现了企业项目建设“同步规划、同步实施、同步发展”，保证环保治理与生产主体工程同时设计、同时建设、同时投入生产和使用，所有新建、改建、扩建等投资项目符合环保的要求。

中金岭南凡口矿

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口矿完成井下安全避险“六大系统”建设工作，达到国家建设规范要求，通过专家组的评审验收；完成尾矿库扩容并库工程环评竣工验收，完成尾矿库扩容并库工程安全竣工验收；ISO14001:2004环境管理体系复审顺利通过。

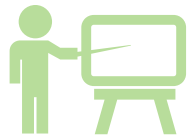
中金岭南韶冶厂

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司韶冶厂落实复产环保要求，顺利通过由省环保厅等组成的粗炼系统复产监督小组复产后第二、三、四次环境风险评估；通过了省经信局清洁生产第二轮审核验收；2012年度环保信用等级被省厅评为绿牌；完成安全生产标准化达标创建工作。





◎ 加强环保培训宣传



广东风华高新科技股份有限公司通过环保知识培训、发放书籍、编写墙报、挂宣传横幅等形式对全体员工进行环保宣传与教育，提高员工的环保意识，2013年共受教育人数约5000多人次，其中出版各类墙报46版、发放环保书籍22套、宣传横幅38幅、培训83次，环保演练8次，参演人数1416人次。

广晟有色金属股份有限公司坚持新入厂员工和临时雇用人员的环保教育培训及考核工作，建立环保培训记录档案；在采用新技术、新工艺、新材料、新设备前，对从业人员进行环境保护技术交底等教育；

要求环保工作管理人员积极参加企业或公司举办的环保培训、考核，以提高环境保护管理能力；

每年举行“环境保护月”主题活动，以讲座、知识竞赛、编写墙报的形式进行经常性环保教育，提高全员的环境保护意识、防范环境事故以及应急救援处理能力；

建立环境教育培训管理台帐，对环保教育内容、人数、时间、授课人、教学计划等进行整理、保存，随时掌握全员受环保教育情况，使环保培训教育工作持之以恒。

◎ 注重环境信息公开

广晟公司注重向相关利益方公开环境信息，和采矿社区进行充分沟通，让当地居民了解矿山生产及其所带来的潜在风险，如准确地评估和阐述矿业生产可能带来的环境变化及其对社区生活的影响，根据《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》和《关于贯彻落实国家重点监控企业监督性监测、自行监测及信息公开的实施意见》，对环境变化实时监控并定期进行信息公开。

切实维护员工权益



关爱员工

员工健康

教育培训

民主管理



到没有理

岭南公司文艺汇演

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司 凡口铅锌矿



文艺汇演

	2009	2010	2011	2012	2013
吸纳就业人数（人）	37982	38742	39611	38362	38412
男女性员工比例（男：女）	2.57	2.59	2.61	2.65	2.55
劳动合同签订率（%）	99.98	99.98	99.98	99.97	99.97
参加工会的员工比例（%）	89.07	89.05	88.65	90.02	92.15
社会保险覆盖率（%）	95.06	96.54	99.01	98.54	98.94
男女性管理者比例（男：女）	3.41	3.47	3.52	3.57	3.49
残疾人雇佣率（%）	0.83	0.79	0.76	0.68	0.72
年度新增职业病和企业累计职业病	0	0	0	0	0
职业病发生率（%）	0	0	0	0	0
员工体检覆盖率（%）	95.76	95.99	95.90	95.69	95.78
员工培训投入（万元）	339.48	413.33	489.33	651.54	990.28
员工培训覆盖率（%）	95.06	95.69	96.54	97.01	97.10

关爱员工

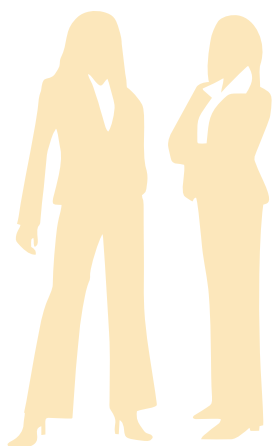
广晟公司及所属企业为员工缴纳社会保险、住房公积金，符合条件的还建立了企业年金计划；公司及所属企业为员工办理养老保险缴纳手续，按时足额缴费，并推行企业年金制度，使员工的退休待遇得到保障；按人社部门要求实行女员工特殊保护（如女员工“三期”保护），每年安排至少一次健康检查。对于超时工作，广晟按照国家规定，加班费为本人工资的150%（双休日200%，法定假日300%）。

目前广晟公司使用兼职、临时工主要在酒店和物业等服务行业型企业短期临时性工作岗位，但各级企业均能自觉保护这类人员的合法权益，尤其是监督建筑类企业要确保按时发放员工工资等。



◎ 维护女职工权益

关心女职工身心健康，加强女职工劳动保护，维护女职工权益。2013年10月15日下午在广晟国际大厦50楼大会议室，举办了一场女职工健康知识讲座，公司本部及广州片区各直属企业共近150位女职工参加了讲座。讲座内容涉及女职工禁忌劳动范围、“四期”保护知识、“两癌”预防知识、妇科常见病防治及女性心理健康等几方面。参加活动的女职工纷纷表示受益匪浅。本次活动不仅普及了女职工健康知识，提高了女职工的自我保护意识，更体现了公司对女职工的真心关爱，得到了广大女职工的肯定和欢迎。



◎ 保护雇员隐私

广晟公司严格遵守《保密法》和《档案管理规定》等规定，公司和人员资料专人、专柜保管，并要求员工未经允许不得传播公司和个人信息，个别工作岗位的人员需签订相关《保密协议》。

员工健康

广晟公司及所属企业以人为本，关注职工健康，主要通过开展职业安全健康培训，检查身体健康情况，建立职业健康档案，改善工作环境，为员工配备各类劳动防护用品，定期检测职业危险根源等措施，来防治员工职业病，保障职工身体健康。

分发防护用品，并定期请市职业病防治所对各单位生产现场开展粉尘、噪音、有害气体进行职业危害因素检测。

提供良好工作环境，结合生产经营实际对部分单位作业场所送抽风系统进行了升级改造及降噪音改造，降低了作业场废气、噪音、粉尘对员工的影响。



完善职业安全健康管理体系，制定了对特殊工种的健康保护措施，开展职业安全健康培训。

每年均安排员工进行至少一次健康情况检查，特殊岗位的每年二次以上针对性健康检查，建立了职业健康档案，对体检中提示注意事项有针对性加以跟踪。

开展健康培训

每年均组织开展岗位操作培训、女职工生理健康培训、特殊工种培训教育等，通过培训努力提高各级人员职业卫生知识。2009至2013年，每年开展职业安全健康培训16次，每年受培训人员达7000多人次。



积极预防工伤

按照《生产安全事故档案管理办法》的要求认真做好安全环保统计台帐和档案的基础性管理工作。订立劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇等如实告知从业人员，并在劳动合同中写明。严格按照国务院《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》等有关规定为全体员工购买工伤保险，建立健全工伤预防机制，积极推行安全生产责任保险制度。

教育培训

◎ 助力员工发展

广晟公司2011年制定下发了《广晟公司培训课程体系规划报告书》和《关于抓好公司系统员工自主选学和培训工作的通知》，从培训对象、培训课程、培训形式、培训师资、培训学时等方面要求公司系统员工自2011年开始分三年每年从中自主选取1-2个专题，采取灵活多样的形式进行培训，年底对公司系统落实培训学习情况进行了一次检查和考核。

结合公司年度工作任务部署及企业自身实际，每年公司确定主题和推荐书籍，继续在公司系统内，深入开展“同学一门课、共读一本书”主题学习活动。并要求在自学的基础上，充分利用公司网络平台进行相互之间的学习和交流，并以公司本部各部 and 所属企业为单位，围绕树品牌和谋发展这一主线，提交企业发展提案。

组织和选送公司各层次人员参加广东干部培训大讲坛、中青班、能力建设研修班等各主题班的学习和培训。

▼ 广晟高速员工生日会



▼ 广晟地产粤鹏建设体能训练拓展



▼ 广晟电子集团足球联赛



◀ 中金岭南2012年重阳登山



风华高科拔河比赛▶





风华高科利华公司职代会图

民主管理

广晟公司及所属企业均建立了工会组织，积极吸纳员工加入工会，涉及到员工利益的决策，各单位均充分征求员工或职工代表以及工会的意见和建议，完善各项规章制度的建立和执行。

认真贯彻中央“两办通知”和《广东省厂务公开条例》精神，坚决落实“全心全意依靠职工办企业”的方针，牢固树立“厂务公开民主管理也是生产力”的战略思想，将厂务公开作为增强企业软实力的一项重要工作来抓，创新实施“1234”工程，即“围绕一个中心，强化两个建设，抓好三个重点，坚持四个结合”。通过建立健全厂务公开制度，充分调动广大干部职工的主动性和积极性，团结一心，开拓进取，攻坚克难。



广晟投资集团有限公司工会会员第一次代表大会



冠华公司职代会



中金岭南公司三届三次职代会

1 个中心

即紧紧围绕企业科学、稳健、和谐发展的中心任务，每年度向职工代表报告企业近、中、远期战略发展规划，提请职工代表审议，通过职代会的桥梁纽带作用，让广大干部职工理解和支持企业制定的发展目标，增强企业凝聚力和执行力。

2 个建设

厂务公开规章制度建设
厂务公开基本载体建设

3 个重点

决策公开
财务公开
选人用人公开

4 个结合

厂务公开民主管理与抓联动、树典型相结合
厂务公开民主管理与构建综合监督体系相结合
厂务公开民主管理与构建现代化管理体系相结合
厂务公开民主管理与反腐倡廉工作相结合

争做良好企业公民



守法合规

和谐矿区

公益扶贫

救助灾区



守法合规

为了增强公司的经营管理，有效防范经营风险、资金风险、廉洁风险，杜绝商业腐败现象，公司努力做好以下工作：

- 清理、修订、完善各项规章制度；
- 制定强化经营管理纪律“十条禁令”；
- 完善内控管理，严格执行全面预算管理，强化公司监管，提高整体会计信息质量；
- 严格投资评审，实行投审分离；
- 建立投资项目责任制，加强资金管理，严控资金风险；
- 分步推进审计工作全覆盖，审计面要达到100%；
- 开展审计发现问题整改工作，制定审计整改方案，对照审计发现的问题，结合企业实际进行自查自纠。

◎ 严格问责

2013年，广晟公司审计整改工作取得了一定的成果，审计报告反映的62个问题现已解决34个，有16个问题取得积极进展，同时对24名相关责任人进行了严格问责，树立了公司从严治企的决心和魄力。公司定期对相关岗位人员开展法律知识培训，包括各级管理人员、财务人员、营销人员、采购人员以及人力资源管理人员等，每年达1000多人次。

◎ 严防腐败

坚持民主决策、科学决策、集体决策的原则，做到公开重点、桌面研究、集体决策，使各种决策和运作透明、阳光，有效避免了暗箱操作和少数人说了算的问题。公司收购泛澳公司、卡利登公司等海外上市公司共涉及资金近40亿元，广晟坚持把握并购中的关键环节，聘用一流中介机构，展开详尽的尽职调查，为项目科学论证、决策公开、程序合法提供详实基础，为公司资源扩张战略布局打下了坚实的基础。所属中金岭南公司每年采购物资、工程建设、废品处理等涉及金额几十亿元，坚持做到公开透明、阳光操作。

◎ 响应国家政策

广晟公司积极响应党和国家的政策，坚决贯彻中央和省委精神。深入开展党的群众路线教育实践活动。

为了积极响应国家稀土产业政策，促进我国稀土行业的持续健康发展，广东省稀土产业集团以强化稀土主业、培育核心竞争力为主线，以促进稀土资源的有效保护和合理利用为宗旨，以重点项目、产业基地和科技创新平台建设为主要方向，以培育具有国际竞争力的完整稀土产业链、大力发展稀土深加工应用产业为核心任务，努力把广东省稀土产业集团打造成为国家重点发展的大型稀土企业集团，具有国际领先优势和核心竞争力、掌握国际话语权的国际化稀土集团。

和谐矿区

下属佩利雅公司在发展和谐矿区的过程中，致力于精细评估矿区对周边社区的经济、环境、生活、民俗、习惯等多种因素的影响，保护社区文化遗产，尊重社区风俗习惯，加强社区沟通，与周边社区成员发展和谐关系。在多米尼加，佩利雅公司通过迈蒙矿参与并支持当地的一系列社区发展活动，与当地居民建立了良好而持久的联系。公司还倡导了几个新的社区项目的建立，组织了培训和微型金融服务项目，以支持当地小型经济活动，从而促进周边社区经济发展，并邀请社区代表参与项目开发和建设，亲身体验项目成果所带来的新变化。此外，公司在当地建设了学校、教堂和康乐设施，改建了当地可移动水处理设备，修建厕所，还举办了电脑操作培训，赞助当地学校参观科学展。



风华高科服务社区便民维修

三旧改造

公司系统现有“三旧”改造项目36个，土地总面积560万平方米。其中已有27个项目通过省国资委审核备案，土地总面积540万平方米。惠阳塘吓工业区“三旧”改造项目土地回购工作稳步推进，特殊用地已变更为商住用地。广东省广晟建设投资集团有限公司上元岗地块从绿地范围调整为行政办公用地。中金岭南华加日铝厂地块和韶关冶炼厂、广东风华高新科技股份有限公司端州旧厂房地块、广东省红岭集团有限公司红岭小区、广东省电子信息产业集团有限公司南和公司本部等“三旧”改造项目有序推进。公司共有30个棚户区改造项目，涉及住户15128户，改造面积103万平方米，分布在21个县、市、区。广东省广晟建设投资集团有限公司韶关仁化晟泰棚户区改造项目已正式开工建设，工程竣工后可解决1198户的住房问题。



2013年7月，公司召开深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会

公益扶贫

近年来，广晟公司对五华县棉洋镇琴江贫困村全面开展了扶贫开发“双到”的对口帮扶工作。扶贫具体工作主要包括：实施多项集团项目、支持贫困户农业种植、改善教学条件、关爱弱势群体、建设民生工程、建设村“两委”领导班子。



广晟公司建设的村水电站升级扩容工程项目，使该村未来每年有20多万元的集体收入；通过协议养殖方式，提供养猪养牛种茶补贴和养殖培训，以增加贫困户的收入；对校容校舍及教学基础设施进行改造并投入助学资金，以推进贫困村的教育工作；通过危房改造、修缮排水沟、制作制度宣传牌和道路指示牌等，改善村容村貌，建设具有环境生态、村风文明的新农村；关爱弱势群体，慰问70岁以上老人、残疾人、五保户、孤儿，为老人购买新型农村养老保险，为贫困人口购买合作医疗；装修村委会、新建村“两委”综合办公大楼、改善村委办公设备，使村“两委”有一定的经济能力来解决全村事务和贫困户的具体困难。



五华扶贫水电站



五华扶贫教学楼照

五华县棉洋镇琴江村扶贫项目

138.1 万元 | 水电站升级扩容预算资金

109.25 万元 | 道路硬底化预算资金

67.09 万元 | 修建村委办公大楼预算资金

17.5 万元 | 修建琴江桥预算资金

121.81 万元 | 安全饮水工程预算资金

82.25 万元 | 修缮教室预算资金

87.9 万元 | 教室宿舍楼预算资金

42.2 万元 | 文化广场预算资金

公司以100%的脱贫率超额完成了对五华县绵洋镇琴江贫困村的扶贫工作目标。为了建立扶贫开发“双到”长效机制，公司还对帮扶村进行为期3年的跟踪协调，从水电站集体项目中分别提取10%、30%、30%的固定收益拟设立了贫困户致富基金、设立教育助学基金、特殊困难群体帮扶基金三项基金，用于鼓励勤劳致富的贫困户、资助贫困子女上学和奖励优秀学生（如考上中专、大专或本科的学生）、解决该村13户特殊困难群体的基本生活保障问题。剩余的30%收益主要用于解决村民生产生活及其它需要解决的问题。

◎ 志愿活动

公司系统内企业积极支持各级政府组织及党政团组织的社会公益活动，积极倡导员工作为志愿者参加各项社会公益活动。



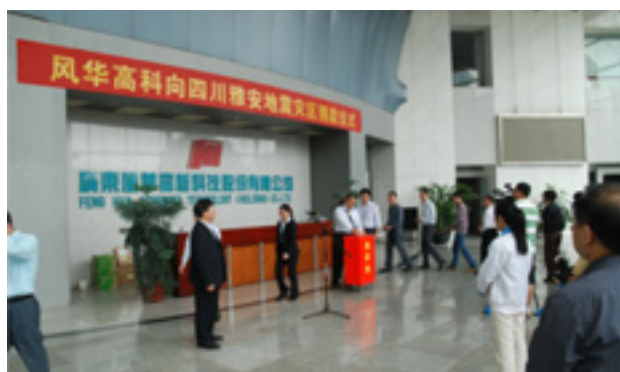
电子集团南和公司学习群众路线志愿者活动



广晟高速汉蔡学雷锋活动

救助灾区

2013年4月23日上午，接省委省政府、省国资委紧急通知，公司迅速组织本部及所属企业举行“向四川雅安地震灾区募捐活动”，公司所属企业和广大员工积极响应，纷纷解囊捐助，充分体现了一方有难、八方支援、人间真情、广晟大爱的国企传统和责任担当。截止当天中午12时，共筹集到公司本部个人捐款38950元。此外，公司还以单位名义捐款50万元。与此同时，公司所属企业广泛开展向地震灾区募捐活动，共募集企业捐款151.1万元，个人捐款24.33万元。公司广大员工用实际行动表达了对灾区人民的深切关怀，为灾区人民早日渡过难关、重建家园作出了应有的贡献。



风华高科向雅安灾区捐款

◎ 未来计划

2014年是贯彻落实十八届三中全会和省委十一届三次全会精神、全面深化改革的第一年，也是广晟公司打造资产和营业收入双超1000亿、核心竞争力持续增强的大型跨国企业集团十分重要的一年。

2014年，我们将贯彻落实十八届三中全会和省委十一届三次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，把改革创新贯穿于公司发展的各个领域各个环节，围绕24字发展方针，突出工作重点，狠抓工作落实，提升质量效益，加强企业社会责任管理，完善企业社会责任体系构建，强化安全生产管理，努力创造环境友好、资源节约型企业，注重以人为本，加强优秀企业文化建设，促进社会和谐发展。努力实现经济效益、社会效益和生态文明相统一，建设“发展质量好、员工生活好、生态文明好、社会形象好”的美丽广晟，使公司的发展迈上一个新的台阶。

2014年，我们将进一步完善企业社会责任管理制度，积极推动下属企业和供应链合作伙伴履行社会责任。强化责任绩效，努力执行社会责任规划，确保社会责任目标的实现。注重与各利益相关方的社会责任沟通，积极回应各利益相关方对企业的期望。强化社会责任培训，提升员工的社会责任理念。积极主动参与相关社会责任的研讨和交流，提升社会责任能力。

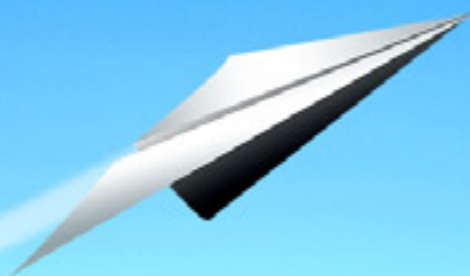
2014年，我们将继续强化安全生产管理。加强安全生产工作八条禁令，切实落实安全生产责任制，强化对生产安全责任事故的问责力度。全面加强对尾矿库安全的督促管理工作力度，重点强化对外包施工队的监督管理；进一步完善安全生产事故应急预案，加强安全生产应急演练，切实提高企业应急管理水平。



2014年，我们将继续推进环境友好型企业建设。全面推进大宝山矿区域环境污染综合治理工作。重点抓好韶关冶炼厂，实现真正意义上的“零排放”。加快完成韶关冶炼厂新厂、大宝山矿铜硫大开发项目和广晟有色5个钨矿山、3个稀土矿的环评工作。加大对公司重金属企业的环保监管力度。深入推进环保专项检查，限期整改隐患。

2014年，我们将继续推进节能减排。大力推进技术节能、结构节能、管理节能、机制节能和全员节能；全面淘汰落后用能设备，开展技术节能改造工程；积极推广应用“合同能源管理+供应链+金融”的模式进行节能改造，全面实施广晟LED照明整体节能改造工程，实现节能效益和减排责任的双丰收。

2014年，我们仍然秉承以人为本，和谐发展的宗旨。自觉承担企业公民责任，注重以人为本，努力提升文化软实力。对内努力解决好广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，对外积极参与灾区重建、援藏援疆、扶贫济困等社会公益工作，努力实现与利益相关方的和谐共生，构建幸福广晟。



第三方评价

广东省广晟资产经营有限公司《2013年企业社会责任报告》延续了2012年报告的优点与特色，充分展示了公司在利益相关方管理以及社会责任实践方面取得的成果。报告在以下几个方面表现突出：

一是报告内容系统全面。报告通过翔实的数据与丰富的案例披露了公司社会责任管理、经济业绩、安全生产、生态环境保护、员工权益、社会公益等六个方面的企业社会责任实践信息，尤其注重公司社会责任领导体系与组织管理体系等社会责任管理信息的披露，充分体现了公司对社会责任工作以及社会责任信息披露的高度重视。

二是报告国际化程度高。报告主要参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南G4》和中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南3.0》编制，同时结合行业和企业自身特点，突出《报告》特色与亮点，报告在完整性、平衡性、可读性、创新性、实质性等方面表现优异。

三是报告针对性较强。报告清晰披露了公司社会责任关键议题选择机制，并以创新的方式反映利益相关方期望、企业回应与改进措施，尤其注重安全生产与生态环境保护信息的披露，充分展示了公司主营业务与企业社会责任实践的特色。

四是报告结构合理。报告在设计和结构编排方面充分吸收上一年度报告的优点，设计理念与设计思路一脉相承，设计风格契合公司社会责任实践以及主业特色，整体设计编排效果良好，设计质量与设计水平较高。

总之，该报告是一份高水平的企业社会责任报告。



王凤佐
全球契约中国网络执行副秘书长
Executive Deputy Secretary-General of Global Compact Network China

参考索引

		中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR3.0)	披露位置
报告前言	报告规范	P1.1-P1.5	封二
	编制流程	P2.1-P2.3	P2
	高管致辞	P3.1-P3.2	P3-P4
	公司概况	P4.1-P4.4	P5-P8
	年度进展	P4.7/P5.1-P5.3	P9-P12
责任管理	责任战略	G1.1/G1.3-G1.4	P15-P16
	责任治理	G2.1/G2.3-G2.5	P17
	责任融合	G3.1-G3.2/G4.1-G4.3	P18
	责任沟通	G5.1-G5.6	P19
	责任能力	G6.1-G6.4	P20
确保业绩 稳定增长	经营业绩	M1.2-M1.6/S1.5	P24-P28
	综合利用	E2.2/E2.11/E2.13	P29-P31
	技术创新	M2.7-M2.12/S2.25	P31-P32
	诚信经营	M2.1/M2.5/M3.1-M3.3/M3.5-M3.7	P33-P34
构建安全 生产体系	安全管理体系	S3.1/S3.3-S3.7	P37-P39
	安全应急管理	G4.4/S3.2	P39-P42
	矿山综合治理	S2.17-S2.18/S2.20	P42-P44
	安全生产教育	S3.3-S3.4	P45-P46
治理生态 环境保护	“三废”减排	E2.1-E2.2/E2.7-E2.13/E2.15/E2.18-E2.19/E3.5	P49-P51
	节能降耗	E1.10-E1.13/E2.2-E2.5	P52-P55
	绿色矿山	E4.3-E4.4	P55-P56
	环保管理	E1.1-E1.4/E1.6-E1.8	P57-P60
切实维护 员工权益	关爱员工	P4.5/S1.8/S2.1/S2.4/S2.6/S2.9/S2.13/S2.15/S2.19/S2.26/S2.28	P63-P64
	员工健康	S2.17-S2.18/S2.20	P65
	教育培训	S2.24-S2.26	P66
	民主管理	S2.3	P67-P68
争做良好 企业公民	守法合规	S1.1-S1.4/S1.6	P71
	和谐矿区	S4.1/S4.3-S4.4	P72
	公益扶贫	S4.9-S4.10/S4.13-S4.14	P73-P74
	救助灾区	S4.9/S4.12	P74
报告后记	未来计划	A1	P75-P76
	第三方评价	A2	P77
	参考索引	A3	P78
	读者反馈	A4	P79

◎ 意见反馈

尊敬的读者，您好！

为了持续改进广东省广晟资产经营有限公司社会责任实践与社会责任信息披露工作，我们特别希望倾听您的意见与建议。请您回答以下问题，并传真至：020-87385020或者020-37571118。

1.您对本报告的整体评价

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2.本报告所披露信息的准确、清晰与完整程度

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

3.本报告对利益相关方所关心的问题进行处理的情况

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 本报告的内容编排与版式设计

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5.本报告的可读性

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

6.您认为本报告最让您满意的方面是什么？

7.您希望进一步了解哪些方面的社会责任信息？

8.您对我们的社会责任信息披露工作有何建议？

