



**广东省广晟资产经营有限公司**  
Guangdong Rising Assets Management Co., Ltd.

网址: <http://www.gdrising.com.cn/>  
地址: 广州市天河区珠江新城珠江西路17号  
邮编: 510623  
电话: 020-83939933 (总机), 020-87361088  
传真: 020-87385020 020-37571118

2014 SOCIAL  
RESPONSIBILITY REPORT  
**2014**  
企业社会责任报告

## 广东省广晟资产经营有限公司

Guangdong Rising Assets Management Co., Ltd.

在本报告中也简称“广晟”、“广晟公司”、“公司”、“我们”

### 可靠性保证

广东省广晟资产经营有限公司确保本报告内容不存在任何虚假记载与误导性陈述。我们希望通过编制年度社会责任报告，增进与利益相关方之间的沟通与合作，实现经济、社会与环境综合效益最大化。

### 报告说明

本报告是我们所发布的第4份企业社会责任报告。公司已分别于2012年6月、2013年6月与2014年9月发布社会责任报告。

### 时间范围

本报告的时间跨度是2014年1月1日-12月31日，部分内容超出上述范围。

### 编写标准

本报告参照国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，依据中国社会科学院企业社会责任研究中心《企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》，参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南G3.1》编制，同时注重突出企业特点和行业特色，严格遵循报告质量保证程序及相关管理要求进行编制。

### 数据说明

本报告所有数据均来源于公司相关统计报告与正式文件。公司保证本报告中相关数据的客观性和真实性。

### 报告边界

本报告所披露的信息覆盖广东省广晟资产经营有限公司及下属22家一级企业。

### 报告体系

年度信息披露——企业社会责任报告（2012—2015年）  
日常信息披露——公司报刊、企业网站专栏信息

### 联系方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，若需要获取报告电子版，请登录广东省广晟资产经营有限公司网站：<http://www.gdrising.com.cn/>

联系地址：广东省广州市天河区珠江新城珠江西路17号广晟国际大厦

邮政编码：510623

联系电话：020-87939933

## 报告前言 01

回眸2014	01
公司概况	03
领导班子	05
公司荣誉	06
组织架构	07

## 09 ★ 责任管理 打造“四位一体”发展格局

公司战略	11
核心议题	11
责任治理	13
利益相关方	15
廉政建设	17

## 31 ★ 跨国经营 突出主业 稳步推进海外并购

扩大国际影响	33
促进转型升级	33
掌控战略资源	33
提升国际地位	34
引进先进技术	34

## 19 ★ 经济绩效 营收稳定增长 资产突破千亿

提升经营业绩	21
增强主业实力	23
培育新增长点	25
全面深化改革	26
推进技术创新	27
强化内部监管	29

## 39 ★ 安全生产 落实责任制度 加强监督检查

健全安全生产制度	41
加强应急管理 与演练	43
重视安全生产培训	45
排查整治安全隐患	48

## 49 ★ 生态环保 加强节能减排 注重协调发展

健全环保制度	52
综合治理“三废”	53
重视清洁生产	55
改善矿(工)区环境	56
倡导绿色办公	57
致力节能降耗	57
发展环保产业	58

## 69 ★ 棚户区改造 高度重视 统筹安排 积极推进

任务艰巨	71
高度重视	72

## 59 ★ 社会绩效 重视人本管理 承担社会责任

坚持平等雇佣	61
真心关爱员工	63
推进民主管理	65
加强职业病防治	65
热心社会公益	67

## 73 ★ 扶贫开发 创新帮扶 持续帮扶 稳定脱贫

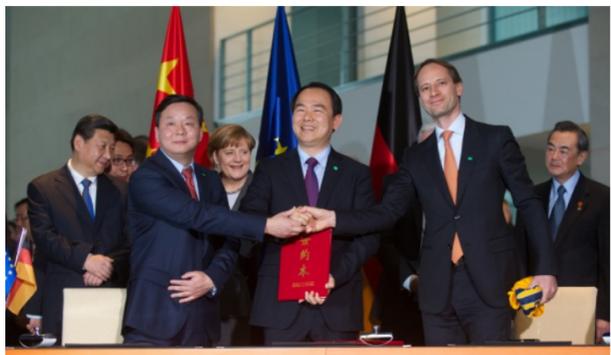
十大帮扶成效	76
八大减贫成果	82
六大帮扶举措	83
创新帮扶方式	83

## 报告后记 85

未来展望	86
参考索引	87
意见反馈	89

## 报告前言

### ● 回眸2014



2014年3月28日，中德两国元首在德国柏林见证广晟公司与欧绿保集团、揭阳市三方共同签约



2014年6月20日，中共中央政治局委员、广东省委书记胡春华亲临广东省贵金属交易中心金交会展馆参观



2014年4月30日，中共中央政治局委员、广东省委书记胡春华与获得全国五一劳动奖章的李泽中总经理亲切握手



2014年8月6日，朱小丹省长到公司本部调研



2014年11月17日，朱小丹省长莅临澳大利亚广晟卡利登公司视察



2014年9月25日，省委副书记马兴瑞到公司本部调研



广晟国际大厦

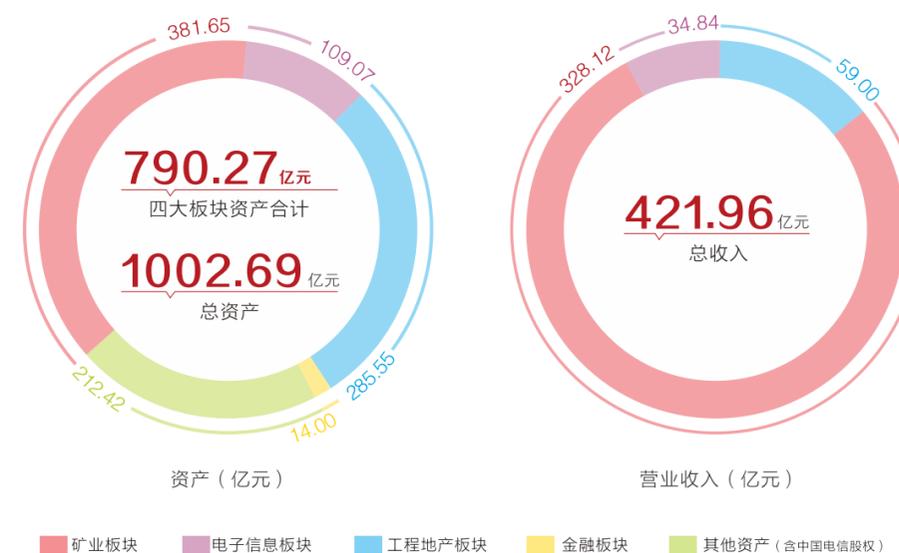
## 公司概况

广东省广晟资产经营有限公司成立于1999年，是广东省属大型国有骨干企业，经过10多年的改革发展，已发展成为以矿业、电子信息、工程地产、金融为主业的跨国企业集团。截至2015年6月底，广晟公司资产总额从组建时的80亿元增长至1104亿元、增长超过10倍，资产总额占广东省属国有企业资产总额的十分之一、竞争性省属国有企业资产总额的五分之一，资产总额位居广东省属国有企业第4位和竞争性省属国有企业第2位；2014年实现营业收入422亿元、净利润7.9亿元，与组建时相比分别增长9.3倍、11.68倍；历年累计实现利润总额167亿元、净利润131亿元、上缴利税214.6亿元。目前，广晟公司拥有22家一级企业，正常经营的独立法人企业320户，是境内5家上市公司的实际控制人，是中国电信的第二大股东，公司系统现有员工7万余人。2014年广晟公司位居中国企业500强第296位、中国服务业企业500强第99位、中国100大跨国公司第54位。

近几年来，广晟公司在科技创新、资本运营和“走出去”等方面取得了明显成效。自主研发的数字音频编解码（DRA）技术成为广东省基础技术领域第一个国家标准，3G手机射频芯片结束了我国“有机无芯”的历史，与中科院合作研制的MOCVD重大装备打破国外技术垄断、填补了国内空白。广晟公司先后成功收购境内4家、境外5家上市公司，掌控的矿产资源分布在5大洲、10个国家，拥有的铅、锌、铜、金、稀土、钨、焦煤等重要战略资源总价值超过万亿元人民币，并在全球各地拥有近1万平方公里的探采矿权；铅锌采、选、冶综合能力居全国第一、世界前五；是广东省唯一拥有稀土采矿许可证的企业，广东省稀土产业集团是6家国家级稀土集团之一。广晟公司是国内拥有LED照明全产业链的龙头企业，综合实力位居全国第一；电子元器件生产规模国内领先、世界第7。



## 广晟四大主业板块



## 运营区域

广晟公司下属22家一级企业，主营业务地域分布在广东省内广州、深圳、韶关、梅州、清远、中山等以及澳大利亚、老挝等海外地区。



广晟公司主营业务省内分布图

## 领导班子



朱伟  
董事长、党委书记



李泽中  
董事、总经理、党委副书记



邓锦先  
董事、党委副书记  
纪委书记、工会主席



杨连高  
省国资委派驻  
监事会主席



高庆  
副总经理、党委委员



马建华  
副总经理、党委委员



刘伟  
副总经理、党委委员



王立新  
副总经理、党委委员



## 公司荣誉

### 2014年

- 广东省科技进步一等奖（广晟有色富远稀土公司）
- 风华高科获批国家新型电子元器件关键材料与工艺国家重点实验室
- 中国企业500强第296位、中国服务业企业500强第99位、中国100大跨国公司第54位

### 2013年

- 广东省企业文化突出贡献单位
- 中国100大跨国公司第52位

### 2012年

- 广东省制造业百强企业第6位
- 中国最大500家企业第251位
- 中国企业效益200佳第154位
- 2012年度“广东扶贫济困红棉杯”银杯

### 2011年

- 世界知识产权成就奖
- 中国专利金奖
- 全省提高选人用人公信度示范创建单位
- 全省劳动用工管理先进单位
- 全省学习型党组织建设十大示范点
- 广东省500强企业第23位

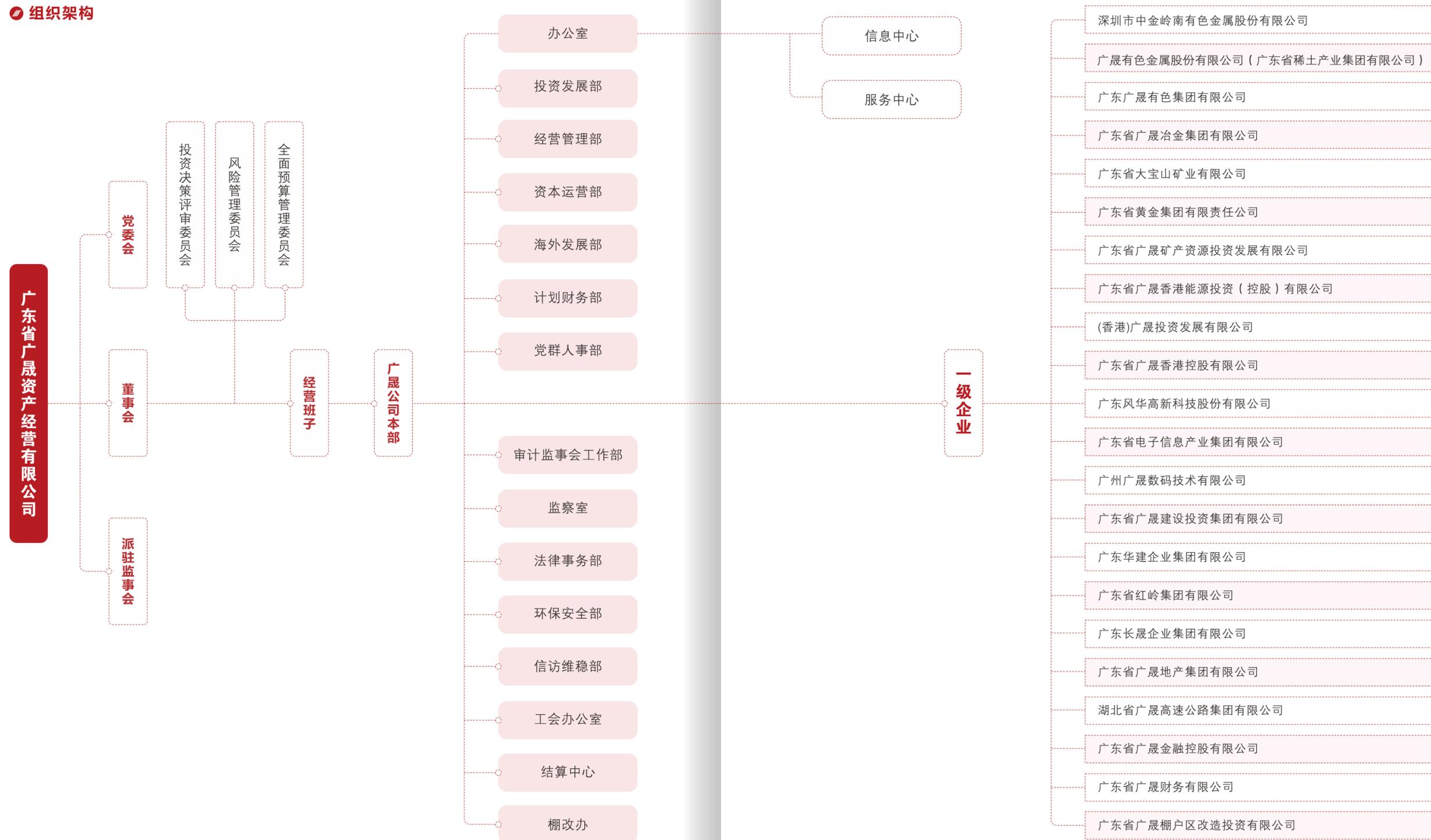
### 2010年

- 2010年国家信息产业重大技术发明奖
- 广东扶贫济困红棉杯金奖





组织架构





## 责任管理

打造“四位一体”发展格局



省国资委主任、党委书记吕业升率工作组到公司本部检查工作

## 公司战略

以发展为主题，以结构调整为主线，以改革改制和科技进步为动力，以资本经营为主营方向，全面推进广晟资产经营公司的改革与发展。

打造一业为主，适度多元，具有国际竞争力的大型国有投资控股集团。



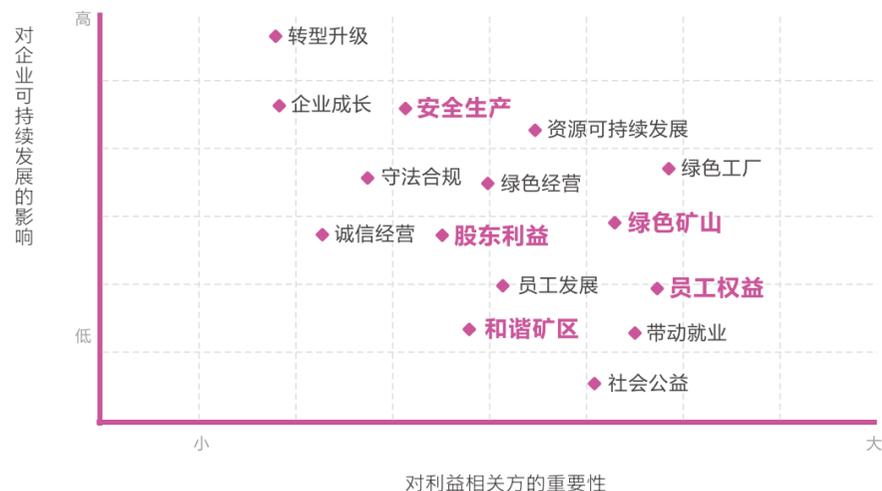
尽社会责任，促转型升级，建幸福广晟。

人本、创新，尚德、笃学，尽责，感恩。

在企业日常经营活动中，遵守道德准则和法律法规，尊重并回应利益相关方的关切和期望，对经济、社会和环境的影响承担责任，实现国家、企业、员工、社会和环境的和谐共赢。

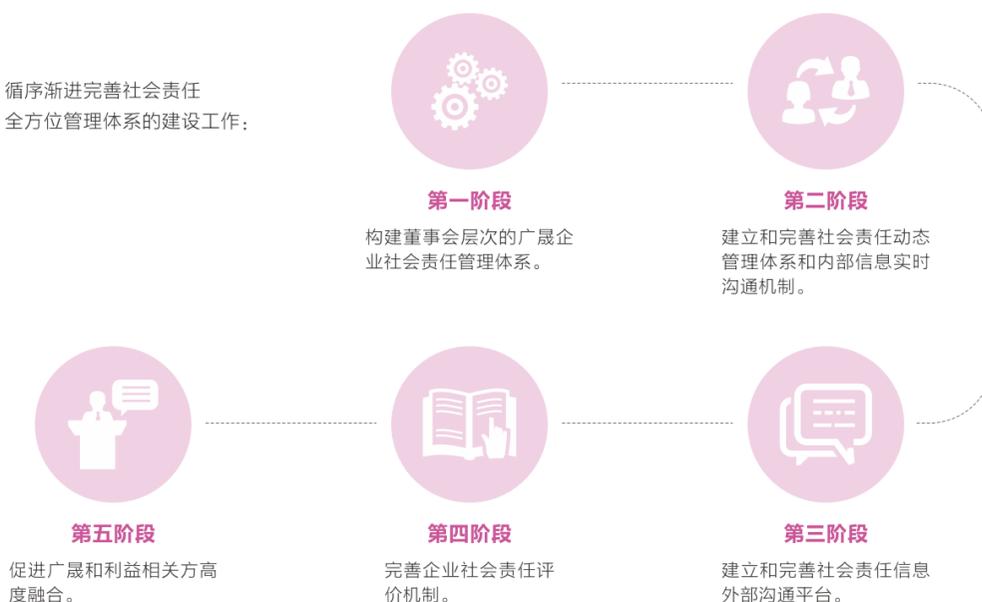
## 核心议题

结合企业自身发展的需求和特征，利用二维矩阵对社会责任重大议题进行评价和排序，公司确认矿山生态环境、员工权益、股东权益、安全生产以及矿区和谐发展等是广晟企业社会责任的核心议题。



## 责任规划

循序渐进完善社会责任全方位管理体系的建设工作：



## 发展目标

建设“发展质量好、员工生活好、生态文明好、社会形象好”的美丽广晟，是广晟公司持之以恒的发展目标。我们立志于打造科学发展、创新发展、绿色发展、和谐发展“四位一体”的发展格局，建广晟为“百年名企”。



# 理论学习暨落实“两个责任”



朱伟董事长在公司落实“两个责任”谈话会上讲话

## 责任治理

### 组织体系



#### 社会责任工作领导小组：

公司社会责任的高层领导管理机构，主要负责指导、推进公司社会责任工作，审批公司社会责任规划和工作计划，负责处理公司系统社会责任工作中的重大问题。



#### 社会责任工作办公室：

社会责任工作委员会的日常办事机构，负责编制公司社会责任规划和工作计划，协调公司社会责任相关工作，编制和发表社会责任报告，加强与利益相关方沟通。



#### 公司本部各部门：

按照职能分工，负责业务范围内的社会责任管理各项工作。



#### 各一级企业：

明确社会责任归口管理部门，并对其下属单位社会责任工作进行组织和协调。

### 领导机构

公司成立社会责任工作领导小组，董事长任组长，总经理任常务副组长，分管副总经理任副组长，本部各部门负责人任小组成员。领导小组主要负责研究公司社会责任管理的战略和政策制定、责任治理、中长期规划等，审核公司年度社会责任规划和执行情况。

### 管理制度

制订了社会责任工作管理办法，将社会责任工作纳入公司战略管理，努力建设形象好、服务好、管理好的优秀企业，推动公司全面协调可持续发展。注重社会责任工作与生产经营的融合。公司按照建设统一社会责任品牌的思路，横向协调，纵向承接，充分发挥各单位各层级企业的积极性，积极推进社会责任工作。

### 评价指标

聘请外部专家团队对自身企业社会责任工作进行全面总结与系统研究，构建社会责任工作评价体系，初步形成企业社会责任评价一级与二级指标体系。

	<b>经济责任</b>	经营业绩	保值增值	利润水平	技术创新
	<b>员工责任</b>	劳动合同	民主管理	文化生活	员工发展
	<b>环境责任</b>	环境保护	资源节约	环境绩效管理	
	<b>公益责任</b>	社会公益	社区参与	志愿者活动	
	<b>安全生产</b>	安全管理体系	安全培训	安全事故	
	<b>责任管理</b>	组织体系	沟通程度	管理制度	

### 业绩评估

每年下半年，公司办公室组织开展本部及各一级企业社会责任工作调研，动态掌握所属企业社会责任工作情况、社会责任工作计划和经费落实情况，评估各单位社会责任工作成效，形成书面材料向公司社会责任工作领导小组报告。公司办公室与党群人事部负责每年开展“优秀社会责任基层单位”、“社会责任工作先进个人”评选和优秀社会责任实践案例征集评选工作。

## 利益相关方

沟通机制与方式	对广晟的希望	广晟的回应
工作会议 日常沟通	带动国民经济、社会发展 遵守相关法律法规 履行社会责任 安全运营	企业发展，技术创新 守法合规 回报社会 安全生产
经营业绩考核 监督 工作会议 工作汇报	实现国有资产保值增值 经营管理规范 增强企业竞争力 重大活动 良好的企业形象	做大做强 科学管理 创建一流品牌 科技创新 创建良好企业形象
签署合作协议 合同执行 高层会晤 日常沟通	互惠互利 共同发展 诚信经营 有序竞争 阳光采购	平等互利合作 实现共同发展 守法经营 诚信为本
产品和服务 访谈、座谈 问卷调查	提供规范高效的服务 满足客户要求 主动关怀	诚信服务 优质管理手册 人文关怀
确定经营指标 经营业绩考核 会议、座谈 调研、研讨 日常管理	提供指导和支持 明确责任 推动创新 管理协调、服务	科技创新 科学管理 规范化运营 完善协调节制 技术指导



政府



广东省国资委



合作伙伴



客户



投资企业



员工



债权人



社会组织



媒体



社区

### 沟通机制与方式

职代会、座谈  
培训  
建议及反馈  
参与决策  
工作沟通

### 对广晟的希望

坚持以人为本  
依靠员工办企业  
重视员工培训  
有竞争力的待遇  
公司持续健康发展  
良好的职业发展通道

### 广晟的回应

规范用工机制  
完善收入分配机制  
创造健康工作环境  
加强员工培训  
决策参与  
规范用工机制

### 沟通机制与方式

定期沟通  
信息公开

### 对广晟的希望

稳健经营  
追求长期价值  
重视风险管理

### 广晟的回应

严控风险  
稳健经营  
持续发展

### 沟通机制与方式

参与活动  
提供必要的支持

### 对广晟的希望

支持和参与社会团体  
组织活动  
遵守协会章程

### 广晟的回应

遵守行业规范和  
行业道德  
积极参与社会公益

### 沟通机制与方式

新闻发布  
媒体走访  
微博

### 对广晟的希望

公司重要事件  
公众形象和影响力  
未来规划

### 广晟的回应

加强沟通  
深化合作

### 沟通机制与方式

信息披露  
公益慈善活动  
志愿者工作

### 对广晟的希望

及时准确提供信息  
带动社区经济发展  
支持公益事业

### 广晟的回应

节能减排，保护环境  
信息公开  
公益投入





广晟公司党群人事纪检监察会议

## 廉政建设

落实“两个责任”。制定了落实“两个责任意见”的实施细则，对纪检监察机构设置、人员配备、职能分工、待遇落实、办案经费保障等具体内容进行了明确，党委负主责、纪委负专责的工作机制初步建立。着力加强综合监督，充实监督力量，强化纪委主业，完善外派监事会制度，将纪检监察、审计、监事会的人员编制由14人增加到20人，并在监察审计部内设监察室、审计室和监事会，促进综合监督工作有机结合、顺畅运行。2014年10月10日，公司召开本年度第三季度党委中心组理论学习暨落实“两个责任”及领导人员集体廉洁谈话会。

### 强化廉政建设

2014年4月11日，广晟公司在广晟国际大厦50楼会议室召开了广晟公司党风廉政建设教育学习暨“四项责任书”签订会。会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席邓锦先同志主持。会议首先由广晟公司董事长、党委书记朱伟，总经理李泽中与19家一级企业主要领导签订了经营业绩年度及任期、党风廉政建设、安全环保、计划生育“四项责任书”。李泽中总经理传达学习了习近平总书记在十八届中央纪委第三次全会上的重要讲话精神，通报了2013年公司监事检查工作情况。



广晟公司“三严三实”专题学习研讨会

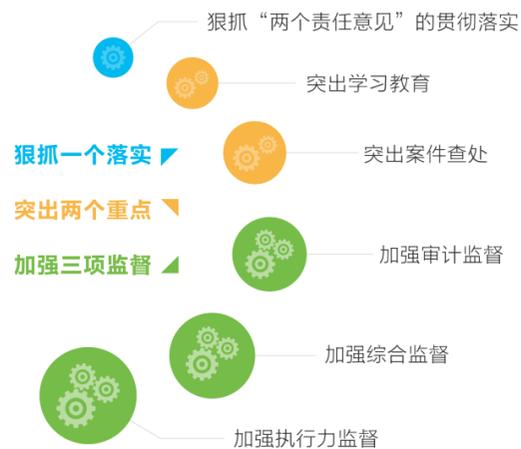
### 加强纪检工作

2014年12月25日上午，公司召开一级企业纪委书记联席会议。公司党委副书记、纪委书记、工会主席邓锦先讲话，会议由公司纪委副书记、总经理助理、监察审计部部长李国良主持。公司纪委副书记刘维斌传达了省国资委纪委12月1日组织召开的省属企业纪委书记联席会议精神，通报了公司2014年信访案件工作情况；中金岭南等13家企业汇报了《“两个责任”意见》落实情况及下一步工作思路。



广晟公司一级企业纪委书记联席会议

### 纪检监察工作成效突出



公司主要领导在大宝山矿检查工作



## 经济绩效

营收稳定增长 资产突破千亿



朱小丹省长莅临澳大利亚广晟卡利登公司调研

项目/年份	2010	2011	2012	2013	2014
营业收入 (亿元)	237.14	360.82	363.01	401.65	421.96
主营业务收入 (亿元)	231.27	354.75	358.86	396.53	414.40
净资产 (亿元)	205.83	215.70	214.34	279.07	325.48
利润总额 (亿元)	17.63	25.70	15.88	16.47	7.86
纳税额 (亿元)	18.09	18.19	21.44	17.99	17.91
净资产收益率 (含少数股东权益) (%)	9.08	9.21	5.64	5.49	2.70
资产负债率 (%)	66.73	70.53	71.51	68.31	67.54
国有资产保值增值率 (%)	113.83	115.8	143.82	130.00	112.19

## 提升经营业绩

2014年, 公司坚持“盘活存量、适度增量, 强化管理、创新机制, 提升效益、促进发展”24字方针, 着力盘活存量资产, 回收现金流, 降低资产负债率, 确保了各项年度生产经营任务的完成, 生产经营呈现“三增一降”的稳健态势。

### 营业收入稳定增长

营业收入从2013年的401亿元增长到422亿元, 同比增加21亿元、增长5.24%。



### 资产明显增长

总资产从2013年底的880亿元增长到1003亿元, 同比增加123亿元、增长13.98%, 资产规模超千亿元; 净资产从2013年的279亿元增长到325亿元, 同比增加46亿元、增长16.49%。

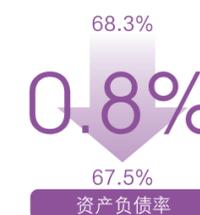


### 主导产品产销量平稳增长

实现铅锌精矿产量30.3万吨、同比增长1.8%, 稀土精矿产量1883吨、同比增长7.8%; 电容、电感、电阻、LED灯具等12种主要产品合计产量1554.6亿只、同比增长27.9%, 销量1506.9亿只、同比增长23.8%, 其中片阻产能实现翻番、跃居世界前列; 房地产重点项目开工建设面积56.14万平方米、同比增长252.13%, 可售面积57.69万平方米、同比增长33.54%, 完成销售面积37.83万平方米、同比增长32.4%。

### 资产负债率持续降低

资产负债率从2013年底的68.3%下降到67.5%, 同比下降0.8个百分点, 连续两年保持下降。



2015年1月30日, 朱小丹省长批示, “过去一年, 广晟公司有效应对下行压力, 改革发展有新突破、新进展, 值得充分肯定”。

## 增强主业实力

### 资源开发和矿山建设项目有效推进

#### 中金岭南韶关冶炼厂

异地搬迁工作取得重大进展，完成新厂选址、征地及项目环评报告书编制等工作，正在开展铅冶炼工艺比选；凡口矿5000吨/日选矿技改工程推进工作迅速；广西矿业3000吨/日扩产改造项目全面达产；佩利雅波多西矿完成改造并投入生产。广晟有色大埔新城基公司和华企公司矿山扩界环评取得突破性进展，有望获得新的采矿权证；新丰瑶田多金属矿预计探获稀土资源10万吨（REO）以上。

#### 稀土集团

增资控股连云港4家国内稀土资源再生利用企业，打造稀土资源综合利用循环体系；增资入股中铝清远稀土公司，控股中色建设新丰矿产项目，构建了央企、地方政府和广晟公司合作开发稀土资源的新模式。

#### 大宝山矿

7000吨/日铜硫选厂技改项目通过环评，示范基地建设迈出新步子；成功实施中铜二期选硫流程改造工程，铜硫尾矿综合利用效率同比提升35%。



矿石样品

### 工程地产项目加快推进

#### 广晟建设

中山BT项目全年完成产值2.6亿元，超额完成生产经营任务。有色集团柯木塍项目争取到近3万平方米的建设用地，至少可带来3亿元的资产增值。

#### 华建集团

南沙项目18期已完成建筑面积13万平方米，已有6万平方米达到预售条件；东莞中堂和谢岗项目稳步推进。红岭集团红岭片区旧改、惠阳塘吓“三旧”改造、珠海红岭晟达工业物流园等项目稳步推进。

#### 广晟地产

成功盘活番禺万博项目，积极推进项目股权运作，获得可观的股权转让收益；长沙楚盛园项目加大市场营销力度，全年实现销售收入5.84亿元，回笼资金6.11亿元。广晟高速公路完成汉蔡高速竣工验收工作，汉鄂高速、大广南高速的结算工作基本完成。

### “走出去”重点项目取得新进展

#### 泛澳项目

并购稳步推进，目前已全面完成项目尽职调查、政府审批、银行融资、要约文件等系列工作，公司将择机实施全面要约收购。2014年泛澳公司以1.25亿美元的相对低价收购了位于巴布亚新几内亚的弗里达河铜金矿项目，该铜金矿铜资源量排名世界第8位，是世界上最大的未开发铜矿项目之一。如成功并购泛澳，广晟公司的铜精矿产量、掌控的铜资源量将跃居国内前5位。

### 欧绿保绿色能源项目

已签订三方框架协议，揭阳项目顺利推进。该项目通过引进欧洲先进的环保技术，将西方成熟的绿色、循环能源产业模式复制到国内，有望产生巨大的社会效益和可观的经济效益，也是广晟公司加快向现代城市服务业进军的重点项目之一，有望成为新常态下广晟公司新的增长点。



中德欧绿保签约仪式

## 培育新增长点

公司在“适度增量”上狠下功夫，将搭建新平台、强化资本运营、培育新的增长点作为适应新常态、引领新常态的重要工作来抓，取得了阶段性成效。

### 国家级稀土集团组建工作圆满完成

广东稀土集团组建方案正式获得国家工信部备案同意，国家级稀土集团组建工作的圆满完成，为广东稀土集团参与全国稀土行业以资产为纽带的实质性重组赢得了主动和先机。



广东省稀土产业集团开业仪式

### 平台搭建进展顺利

广晟金控集团已在珠海横琴注册成立；广晟财务公司组建方案获得中国银监会批准同意，有望于今年上半年正式开业；总规模超过300亿元的广晟城市发展基金、矿产资源并购基金、产业投资基金和新材料创投基金相继设立，一批投资运营项目正在加快推进；黄金集团贵金属交易中心年交易量突破万亿元大关，市场规模稳居全国同类型交易场所第2位。

### 资本运营工作取得新成效

成功并购国内LED封装领域的龙头企业国星光电，公司实际控制的A股上市公司增至4家，同时构建了集重大装备、芯片制备、封装和下游应用于一体的LED全产业链。有色集团南储仓储IPO上市工作稳步推进。广晟有色、风华高科定向增发工作顺利完成，中金岭南定向增发方案获得中国证监会批准，3家A股上市公司此次募集资金超过30亿元。

## 全面深化改革

### 成立改革工作领导小组

成立了由朱伟董事长挂帅的深化改革工作领导小组，确定了优化投资布局和产业结构、发展混合所有制经济、完善法人治理结构、深化企业内部三项制度改革等4项重点改革任务，并相应成立了4个专项改革小组，研究制定了《广晟公司关于进一步深化改革的实施方案》。

### 改革试点工作有序推进

在省委省政府和省国资委的关心支持下，公司被确定为省属2家改组为国有资本投资公司的试点企业之一，目前已制定了改组试点工作初步方案。同时，公司按照“全面推进、试点先行”的原则，在抓好黄金集团、南储仓储等4家纳入省属体制机制改革创新试点企业的改革工作基础上，从公司实际出发，选取10家一级企业分别围绕完善法人治理结构、发展混合所有制经济、推进三项制度改革等方面进行改革试点，以点带面推动公司全面深化改革工作。



朱伟董事长主持召开深化改革工作专题会

### 上下联动推进改革

公司形成了主要领导牵头抓、分管领导和联系领导对口抓、相关部门具体抓、企业自身主动抓、上下联动推进改革的工作格局。中金岭南突出战略引领和问题导向，梳理了涉及改革的10个方面共40项内容，制定了具体的改革举措。风华高科通过实施经营业绩考核机制和总部机构调整优化改革。广晟建设按照分类、分步推进的原则，通过引进战略投资者积极推进广东十六冶、广晟投资集团能源公司的股权重组改革。大宝山矿、华建集团、红岭集团、长晟集团等企业积极行动，已经上报了改革实施方案。

### 主业结构优化

广晟公司认真按照省政府和省国资委的统一部署，将广晟酒店集团以市场方式参与省属旅游酒店资产改革重组，公司的主业更加聚焦，主业结构实现了从“4+1”到“3+1”的转变。



李泽中总经理与风华高科一线员工进行调阻工序操作

## 推进技术创新

项目/年份	2010	2011	2012	2013	2014
研发投入 (万元)	23682	36047	36260	40121	40140
研发人员人数 (人)	2716	2853	2853	2895	2897
研发人员占员工比例 (%)	6.94	7.31	7.31	7.42	7.44
新增专利申报数 (个)	34	35	40	74	63
新增专利授权数 (个)	29	82	87	54	45

### 研发能力较强

全年新增授权专利45项，其中发明专利14项、实用新型专利23项、外观设计专利8项；申报各类科技项目37项，获得财政支持资金3500万元，其中18个项目顺利通过验收。

### 科研合作稳步推进

积极推进高端轨道交通材料的研发，与同济大学合作成立了“国家磁浮交通工程技术产业化研发中心”；广晟有色积极向新材料领域拓展，与全国ITO靶材行业的领先企业广西晶联签订了合作协议；稀土集团与中山大学达成合作协议，计划共建广东稀土研究院。

### 技改扩能进展顺利

风华高科大力实施技改扩能工程，新型片式元件年总产能达到1800亿只、增长了80%，小型化产品产能明显提升，占比提升到40%，自主研发的高耐压敏电阻器、薄膜保险丝等一批新产品进入量产阶段。

### 产品创新成效突出

固态存储产品通过了总参谋部和国防科大组织的专家评审，有望应用于总参谋部移动作战指挥服务系统；粤宝公司DCC新型支票机模具顺利投产，巩固了中国最大金融特种磁头制造商的市场地位；广晟微电子生产的手机芯片开始批量供货，应用到多款移动通信终端和军工领域；科技公司加大片锌及涂料项目开发力度，复合金属材料项目的产业化进程加快推进。

### 专利维护管理得到加强

广晟数码加强DRA专利维护管理，签署DRA认证许可合同59份、合同金额超过200万元，专利收费工作取得重大进展；DRA无线音箱已在京东、天猫等电商平台上市销售。

## 强化内部监管



公司主要领导带头执行《省属企业负责人履职待遇和业务支出管理办法》的有关规定，公司本部经费实际发生金额仅占全年预算的75%，其中管理费用同比下降28%。



对11家企业进行经济责任审计、对10家企业开展经济效益审计，并建立审计工作台账，跟踪落实审计发现问题的整改工作。



2014年，广晟公司在南沙新区先后打造了“广晟海韵兰庭”“广晟海韵星洲”“广晟沁园”等系列高端品牌居家楼盘，在南沙新区具有较高的知名度。

2014年，广晟公司成功并购国内LED封装领域的龙头企业国星光电，拥有集重大装备、芯片制备、封装和下游应用于一体的LED全产业链系列品牌。广晟数码DRA“电葬无线音箱”项目产品成功推出市场并取得了良好业绩。



中金岭南将标杆管理融入日常工作，完成310项“标杆管理进流程”课题，管理增效成果明显。广晟有色着力向管理要效益，狠抓挖潜增效、降本节支，各项费用同比下降3000多万元。风华高科实行领导班子责任包干，强化跟踪考核和奖惩，管控效能明显提升。有色集团通过置换高成本利率贷款，大幅减少财务费用。大宝山矿切实加强采购管理，节约采购成本1000多万元。广晟高速公路强化一体化运营管理，降本增效成效明显。



风华高科车间

广晟公司工业类企业均打造了完备的质量管理体系，风华高科、国星光电、华加日公司产品均纳入ISO9001质量管理体系标准。2014年，房地产开发类企业积极搭建质量管理和品牌保障体系，华建集团建立了VI识别系统，广晟地产集团制定完善质量管理制度，初步构建质量管理和品牌保障体系。



## 跨国经营

突出主业 稳步推进海外并购



广晟泛澳公司富康矿

2008年以来，广晟公司牢牢抓住国际金融危机产生的战略机遇，大力实施“走出去”和“资源控制”双轮驱动战略，以掌控我国稀缺的铅、锌、焦煤、铜、金等资源为目标，先后投资和并购了在澳大利亚上市的佩利雅公司、泛澳公司和霍索恩公司、英国和澳大利亚两地上市的卡利登公司以及加拿大上市的全明星公司等5家境外上市企业。历年累计境外投资约23亿美元，拥有境外矿山项目超过20个，分布在全球5大洲、10个国家，外籍员工超过5000人，资源价值巨大。



欧绿保厂区一角

## 促进转型升级

近年来，公司以矿业作为战略发展方向，以海外并购作为转型升级的主要抓手，实现了跨越式发展，已从一家弱、小、散、杂的传统军转企业发展成长为一家国际化、多金属、多品种的跨国矿业公司，成功探索出一条传统产业转型升级的新路子。



广晟卡利登公司洗煤厂全貌

## 扩大国际影响

在澳大利亚，广晟公司成功运营四座矿山，聘用员工近千人，是新南威尔士州、昆士兰州重要的纳税企业；在老挝，公司运营世界级铜矿和金矿，聘用员工三千多人，对老挝2014年GDP的贡献超过3%，产品出口占老挝当年出口总额的25%以上；在巴布亚新几内亚，公司投资的泛澳公司拥有世界第八大未开发铜矿项目；在多米尼加，公司运营低成本的铜金矿，是当地最大中资企业；在德国，公司通过与欧绿保集团签署合作协议，计划成立合资公司运营柏林市第三代生活垃圾处理厂，消化吸收世界领先绿色环保技术。

## 掌控战略资源

目前广晟公司在境外控制了7座运营矿山，资源量包括16亿吨的焦煤、400多万吨铅锌（金属量）、1500万吨铜（金属量）、2000多吨银以及700多吨黄金，资源总价值超过万亿元人民币，同时在东南亚、澳洲和美洲等地区拥有近10000平方公里的探采矿权，大大提升了公司可持续发展的能力和水平。



李泽中总经理赴澳大利亚视察广晟卡利登公司

## 提升国际地位

通过收购5家海外上市公司，广晟公司的铅锌产业跻身世界前列，铜产业跻身国内前五位，焦煤及黄金产业在国内具有重要影响力。广晟公司“走出去”已得到国际市场的广泛认可，在国际矿业界形成了良好的知名度和美誉度。



欧绿保车间

## 引进先进技术

在“走出去”过程中，广晟公司十分注重引进国际先进技术和优秀人才。中金岭南广西盘龙铅锌矿3000吨/日技术改造项目，较好地借鉴了佩利雅迈蒙铜矿所采用的浮选柱技术，工艺指标实现大幅提升。佩利雅布罗肯山铅锌银矿井下开采的设备智能化程度高，为国内矿山生产提供了十分有益的借鉴。通过与德国欧绿保集团合资，广晟公司将世界领先的垃圾处理技术引入中国市场，促进国内绿色环保产业的发展。

### 案例：澳大利亚泛澳项目

泛澳公司（PanAust Limited）总部位于澳大利亚布里斯班市，是以铜、金、银等有色金属矿产品生产为主业的大型矿企（原在澳交所上市，代码PNA）。泛澳在老挝运营世界级铜金矿——富康铜金矿和班会赛金银矿，探矿权面积达2600平方公里；同时，泛澳还在智利、泰国、巴布亚新几内亚等国家拥有许多优质铜金矿项目。

泛澳公司在国际铜、金产业中拥有良好的竞争力。第一，铜、金资源丰富。泛澳公司拥有的铜金矿项目合计含铜约1500万吨（金属量），含金约700吨。特别是泛澳公司控股80%的弗里达河铜金矿项目位于巴布亚新几内亚，是世界上最大的未开发铜矿项目之一，铜资源量高达1043万吨（金属量）。第二，铜、金产量大。其运营的矿山年产铜精矿约为7.6万吨（金属量），年产金约17万盎司（约5.3吨）。第三，矿山生产成本低，边际利润大。2014年富康矿铜生产的C1现金成本为3064美元/吨，班会赛矿金生产的C1现金成本为737美元/盎司，均大大低于同期市场价格。

2009年9月，广晟公司投资2.09亿澳元认购了泛澳公司定向配售的19.9%股份，成为其第一大股东；后通过爬行增持，截至2014年底广晟公司持有泛澳公司约22.5%的股份。

2014年2月，广晟公司正式启动全面要约收购泛澳项目。

2015年3月，铜价、金价、泛澳公司股价、澳元汇率均跌至近5年低位。广晟公司抢抓市场机遇，于3月30日向泛澳公司正式提出不带条件的场外要约收购。5月8日，广晟公司以1.85澳元/股的要约收购报价，获得了泛澳公司董事会的一致推荐。7月21日，广晟公司完成收购泛澳公司100%股份。

全面要约收购泛澳公司使广晟公司拥有的铜资源量和铜精矿产量跃居国内前列，有利于广晟公司加快打造国际化、多金属、多品种跨国矿业集团的步伐，对促进广东省的经济社会发展和保障国家经济安全具有重要意义。华尔街日报、路透社、彭博社等多家国际主流媒体都在第一时间对广晟公司收购泛澳公司作了积极报道，相关国际媒体报道已多达140多篇。



泛澳公司富康矿尾矿库下游区域水质监测

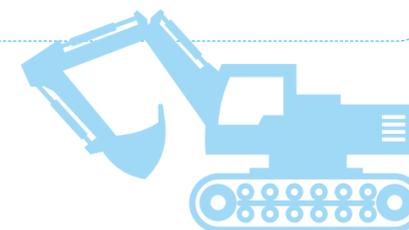
### 案例：澳大利亚卡利登项目

卡利登资源公司（Caledon Resources PLC）原是在英国AIM和澳洲ASX证券交易所上市的焦煤生产商，主要资产是位于澳大利亚昆士兰州的库克矿和明亚哥矿两个煤矿，主要优势有：一是资源储量大。矿山地处全球优质焦煤的富集地和主产区——博文盆地，距离布里斯班市约600公里，按照澳洲JORC标准，卡利登公司资源储量达16.22亿吨。二是煤质优。80%为优质焦煤。总水分为9.0%，灰分在5.01-10.00%之间，挥发分在20-28%之间，固定碳为65-75%，发热量在7000大卡以上。三是开采条件好。库克矿井田煤层稳定、埋藏较浅、构造平缓、厚度适中，超低瓦斯，地下水、顶底板易于管理，属于比较理想的开采煤层。明亚哥矿地质断层更少，开采条件理想，可采用“长臂法”和“短臂法”开采。四是基础设施齐备。有专用铁路和洗煤厂，拥有威金斯岛码头15%股份和每年400万吨的运输配额。五是拥有专业化的运营管理团队，矿山管理规范。

2011年8月，基于我国特别是广东省焦煤资源短缺的实际和卡利登公司的明显优势，广晟公司根据打造国际化矿业集团的发展需要投资3.42亿英镑（折合人民币约35.3亿元）全面要约收购卡利登公司100%股权，收购完成后卡利登公司退市并更名为广晟卡利登公司。

收购完成后，广晟公司将库克矿扩产达能作为并购后的头号工程来抓，投入约2.75亿美元（折合人民币约17亿元）进行扩产。目前库克矿扩产工作已完成，长臂开采已于2014年11月10日投入试生产。达产后库克矿原煤产能将从每年60万吨提高到350万吨，劳动生产率提高了3倍。在扩产中，卡利登公司还采购了一批物美价廉的中国设备，占设备采购总量的30%左右，有效降低了成本。

2014年，宝钢资源收购澳大利亚阿奎拉资源公司（Aquila Resources），在昆士兰州拥有了几个焦煤项目。因卡利登公司与宝钢资源在澳洲的焦煤资源互补性好、协同效应大，广晟公司、宝钢资源、卡利登公司三方于2015年5月下旬在澳大利亚悉尼签署合作备忘录，就澳洲煤炭资产展开全方位的合作，充分发挥各自优势，实现抱团取暖、强强联合，积极推进卡利登在香港上市。



### 案例：澳大利亚佩利雅项目

佩利雅公司 (Perilya Limited) 是澳大利亚大型铅锌企业，曾在澳交所上市 (交易代码 PEM)，目前年产铅锌精矿15万吨 (金属量)，在澳大利亚拥有超过6000平方公里的探矿权，资源潜力巨大。拥有的主要矿山包括：新南威尔士州的布罗肯山铅锌银矿、南澳大利亚州的弗林德斯硅酸锌氧化矿、昆士兰州的芒特欧赛铜钴矿，以及位于马来西亚的一个铜金矿项目。



朱伟董事长到佩利雅布罗肯山矿调研

2009年2月，广晟公司控股的中金岭南公司投资4546万欧元 (折合人民币约2亿元) 成功收购佩利雅50.1%的股权，成为金融危机背景下中国有色行业首家以绝对控股方式收购发达国家矿业公司的企业。中金岭南随后通过2009年及2011年两次配股将持股比例增至53.4%。2013年底，中金岭南利用佩利雅股价低迷的机会，投资约1.28亿欧元 (折合人民币约7.1亿元) 对其实施全面协议收购，佩利雅成为了中金岭南的全资子公司。

2010年底，中金岭南以佩利雅为平台，投资约1.84亿加元 (折合人民币约12亿元) 全面要约收购了在加拿大上市的全球星矿业公司，成功进入铜、金生产领域，获得了在美洲的资源开发平台。

中金岭南收购佩利雅后，采取整合资源、加强管理等措施，佩利雅迅速扭亏为盈，取得了良好的经济效益，共实现净利润1.7亿欧元 (折合人民币约11亿元)。

2015年5月下旬，中金岭南与佩利雅在澳大利亚悉尼签署合作备忘录。中金岭南将通过增资、信用担保等方式协助佩利雅投资约2亿欧元进一步开发布罗肯山矿，并继续在管理、技术、营销等方面提供全方位支持。

### 案例：德国欧绿保绿色能源项目

德国欧绿保 (ALBA Group) 集团是世界知名的环保企业，总部位于德国柏林，是全球绿色能源技术的领导者和世界上最大废弃物处理企业之一，约有200家下属企业和分支机构，员工总数近9000人。欧绿保在德国柏林市运用第三代垃圾处理技术运营绿色能源工厂，是德国相关产业的领导者。



欧绿保厂区设备

填埋属于第一代垃圾处理方式。未经预处理的垃圾直接填埋将产生诸如地下水污染及填埋气体散发等环境问题。

垃圾焚烧发电属于第二代垃圾处理技术，燃烧过程中容易发生废气处理不足、二噁英污染等问题，公众抵触情绪大。欧绿保第三代垃圾处理技术利用25种不同的分选机对垃圾进行分类，生产可用于发电的绿色燃料棒，能显著减少大气污染和二氧化碳排放。

2011年6月，国家发改委环资司与欧绿保在柏林签订了战略合作协议，支持欧绿保将先进的技术、经验和服务带到中国。2014年3月28日，在国家主席习近平与德国总理默克尔的共同见证下，广晟公司、欧绿保集团和揭阳市三方共同签署“中德欧绿保资源再生基地项目”合作协议。该项目通过引进欧洲先进的环保技术，将西方成熟的绿色、循环能源产业模式复制到国内，有望产生良好的社会效益和经济效益，也是广晟公司进军城市矿山领域、发展现代城市服务业的重要尝试。

2015年5月底，广晟公司联合揭阳中德集团与德国欧绿保集团共同投资欧晟绿色燃料 (香港) 有限公司，在德国和中国运营绿色能源项目。10月，欧晟公司将引入德国技术团队在揭阳市筹划建设中国第一个绿色能源项目，实现对生活垃圾高效率的循环再生利用。另外，广州、中山等多个城市对引入绿色能源项目表示浓厚兴趣，项目有望在广东省乃至全国迅速推广。



## 安全生产

落实责任制度 加强监督检查



风华高科消防技能比赛

项目/年份	2010	2011	2012	2013	2014
安全生产投入 (亿元)	0.88	3.52	2.94	3.50	2.62
安全教育与培训 (人次)	22972	36331	24427	27823	85776
安全从业人员培训覆盖率 (%)	100	100	100	100	100
新入职员工培训覆盖率 (%)	100	100	100	100	100

## 健全安全生产制度

公司本部修订完善《广晟公司安全生产责任制考核制度》和《广晟公司安全生产问责制度》；制定了《安全生产大检查和隐患排查工作制度》、《安全生产诫勉约谈制度》、《生产安全事故管理制度》、《安全生产档案管理制度》等。安全生产制度的完善增强了企业安全管理的系统性。



朱伟董事长赴凡口矿检查安全生产工作

### • 中金岭南

重视安全生产标准化工作。凡口矿启动选矿厂和尾矿库“安全标准化”创建和评定工作；广西矿业公司完成了地下矿山、选矿厂的二级安全标准化创建工作，接替尾矿库的三级安全标准化创建工作；韶冶厂、丹冶厂、中金科技公司、华加日公司、金鹰公司完成安全生产标准化达标创建工作。



李泽中总经理赴沙河宾馆检查安全生产工作

### • 广晟有色

重视安全生产管理。重点抓了季度安全环保大检查、安全标准化持续改进、班组建设、“反三违”行动、重大火灾隐患集中整治、八打八治、安全生产月活动、防汛度汛等工作。全年共开展安全环保检查次数549次，参与人数2786人，查处“三违”行为112件，排查安全隐患1508项；开展应急演练21次；修订制度和规程20余项；组织员工培训10742人次，特殊工种持证上岗率达100%；全年安全措施工程和隐患整改共投入资金1383万元。



长晟集团安全生产培训

### • 有色集团

认真贯彻落实国家关于全面加强应急管理工作的要求，力求做好应急预案体系的建设和管理工作，2014年已按要求上报《生产安全事故应急救援预案》到广晟公司备案，同时要求下属企业也建立了应急管理机构，修订了应急预案，并按要求上报相关部门备案。

### • 大宝山矿

实行安全风险抵押金制度，进一步提高各级领导和安全管理人员的安全工作积极性和安全生产责任感，确保公司全年安全管理目标的实现。严格执行公司安全生产管理考核制度，切实落实各级领导和安全管理人员的责任。

### • 广晟建设

建立安全生产管理架构，规范、健全了“集团公司→二级公司→分公司（工程项目部）”的三级安全生产管理体系，并落实了安全生产责任制度，逐级分解安全生产管理目标，实行全员安全生产管理，过程控制，确保安全生产保证体系正常运转。

坚持特殊工种持证上岗制度。起重机械操作、建筑登高架设作业、电工作业、金属焊接、爆破作业、机动车、轮机及机动船舶驾驶作业等特殊工种人员必须持证上岗。

### • 华建集团

成立了事故应急组织和领导机构，并根据实际情况和人员变动情况，不断修订完善领导机构和应急预案。同时积极开展消防、施工安全管理、应急疏散、人员急救等应急演练。

### • 长晟集团

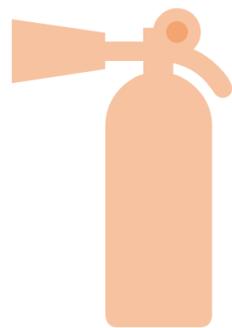
修订完善《安全生产问责制度》、《安全生产责任制》、《安全检查和隐患排查治理制度》等管理制度。坚持每月召开安全生产专题会议，及时掌握各企业安全生产动态，并将有关情况汇总整理形成集团安全生产工作简报，在集团系统内通报。

### • 凡口矿

按照《突发环境事故应急预案》编制规范要求，矿山重新修订了《凡口铅锌矿突发环境事故应急预案》，并委托技术依托单位编制《凡口铅锌矿突发环境事故风险评估报告》。2014年7月，《凡口铅锌矿突发环境事故应急预案》获广东省环境保护厅备案。

## 加强应急管理 与演练

公司本部今年顺利通过省安全生产应急办的全面检查。各一级企业也按照规定组织应急预案的定期修订工作。积极开展应急演练，据不完全统计，已开展应急演练80多场次，参演人数10000多人次，出动应急人员2000多人次。



### 中金岭南

所属各单位建立了完善的应急预案和应急队伍,认真开展应急演练。通过演练,提高了相关部门和应急救援队伍协同能力。2014年凡口矿、韶冶厂、丹冶厂制定突发环境事故应急预案,编制突发环境事故风险评估报告,进一步完善应急预案体系。2014年公司各单位共开展应急演练80次,参与演练人员共3014人次。

### 广晟冶金及属下各单位

均建立了应急管理机构,并在不断对企业综合、专项应急预案加以完善。在今年的“应急演练周”,各生产单位根据自身实际进行了应急救援综合演练,努力提高应急综合能力。

### 广晟有色

强化应急管理工作。红岭矿在6月开展了民爆物品储存库火灾事故应急救援演练、10月开展了井下反风实验;棉土窝矿6月17至18日开展组织井下炮烟中毒应急救援演练和尾矿库溃坝应急救援演练;石人嶂矿9月29日进行了石人嶂尾矿库抢险应急救援演练;瑶岭矿于6月11日开展了井下主扇反风演练、6月19日尾矿库坝体渗漏应急救援预案演练;梅子窝矿在6月开展了井下冒顶片帮事故应急救援演练、10月开展炸药库消防演练;富远公司、龙南和利公司也开展了各类应急演练。



梅子窝矿安全生产应急演练

### 广晟矿投

编制并报备了《地下矿山事故应急救援预案》、《尾矿库事故应急救援预案》,已获得“同意备案”批复;建立有8人的兼职应急队伍,队员获得资格证书;队伍按要求参加市复训和自练习;应急储备物资经县安监检查认可;6月25日组织模拟《井下冒顶片帮事故应急救援演练》。

### 广晟建设

建立应急管理机构体系,公司安全生产管理委员会、安全环保稳定工作办公室→各二级公司安全生产领导小组→分公司(项目部)应急小组,明确了各级管理机构及成员的具体工作职责。

### 红岭集团

制订了《红岭集团安全生产应急预案》,并组织成立了应急救援队。公司和属下各单位重视应急预案演练和完善。生产经营单位每年至少举行一次应急演练。2014年全年,我司共组织开展了各项应急演练24次,参与应急演练755人次。

### 风华高科



风华高科消防演练

依据《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》(AQ/T9002-2006)的要求,编制了《广东风华高新科技股份有限公司生产安全事故应急预案》。联合肇庆市消防局、端州消防大队及所属两个中队分别在风华高科员工宿舍和生产车间开展抢救伤员、灭火等应急救援综合消防演练。开展了应急救援、防化学品泄漏和环保等应急演练56次,参与人数10360人次,出动应急人员1196人次,应急车辆14台次。



## 重视安全生产培训



广晟建设消防培训

公司本部结合“安全生产月”开展与部署一系列安全生产培训教育活动，共组织安全环保教育培训1209场次，培训人数达14000多人次。12月12日，公司组织广州片区一级企业分管安全生产公司领导和安全部门负责人共计60余人在长晟集团开展了新《安全生产法》学习宣贯活动。通过学习宣贯进一步提升企业安全生产管理人员的安全责任意识和法制意识。

### • 中金岭南

严格实行新进厂员工三级安全教育，经考试合格方可安排上岗；积极开展反事故应急演练，岗位练兵，提高职工反事故处置能力；加强特殊工种作业人员专业培训，严格做到持证上岗；加强外委施工队伍的安全教育与培训，办理安全教育上岗卡；对各单位主要负责人进行了安全生产资格继续教育等安全培训。

### • 广晟有色

全年共组织员工培训7824人次。主要进行了特种设备从业人员安全培训、企业安全管理人员安全资格再教育培训、班组长安全生产专题培训、新入职员工三级安全培训、变换工种等转岗安全培训、工伤复工培训、“四新”培训、企业人员消防技能培训等。

### • 有色集团

各企业定期组织员工学习有关安全生产法规与安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，组织做好特种作业人员进行专业培训，100%持证上岗。2014年各企业举办培训班40次，开展安全培训1688人次，特殊工种持证上岗率达100%。



广晟冶金消防演练

### • 广晟冶金

建安公司所有“三类”安全管理人员和特殊工种人员均参加由主管部门组织的安全教育培训，取得相关证书和上岗资格证，并定期参加继续教育。各种生产安全培训总计259人次，培训费用约5.5万元。德庆兴邦公司不定期组织员工参加安全生产、消防安全、职业卫生、清洁生产、交通安全等专题培训8次，参加人数210人次。



大宝山矿消防演练

### • 大宝山矿

组织举办全员安全培训48期，参加培训(包括劳务派遣工)1652人次；安全员培训1期，参加培训48人；特种作业人员复审培训4期，263人。投入培训费用85660元，特种作业人员和安全管理人员及安全负责人百分之百持证上岗。组织开展“两杯一月”(安康杯、青安杯和安全生产月)安全生产竞赛活动，充分调动全体员工搞好安全生产工作的主动性和积极性，大力营造企业的安全生产舆论氛围，努力开创企业安全生产工作的新局面。



风华高科消防演练

### • 风华高科

差异化地开展各类深化培训共374次，受教育人员20222人次。举办了电工特种作业人员用电安全专项培训，参加培训47人。对一线员工进行用电安全常识培训，参加培训560人。开展了义务消防队专项培训，参加培训480人。举办危险化学品管理专项培训、粉尘预防与安全专项培训等，参加培训约300人。



广晟建设消防演练

#### • 广晟建设

全年组织安全环保培训4次，参加培训合计320余人；项目部组织安全环保培训320次，参加培训人员合计9800人；合计培训324次，受训人员10120人。

#### • 华建集团

举办了3次安全生产专题会议以及安全生产管理培训。各企业也根据自身情况自行组织各类安全知识和专业知识技能培训，全年共组织71次培训，参加培训人员1583人次。



华晟集团消防演练

#### • 红岭集团

组织开展了安全生产月、环保宣传月、世界环境日等一系列安全宣传教育活动。2014年全年，我司共举办安全环保培训34班次，教育与培训总人数928人次。

#### • 长晟集团

开展安全培训81班次，参加培训1938人次。主要培训类别为消防安全培训（每年一次）、厂长经理、安全主任继续教育培训（每年一次），进网高低压电工续期安全培训（每年一次），二级建造师继续教育，高级工程师“三新”教育，特殊工种持证上岗培训和续期教育等。



长晟集团消防演练

## 排查整治安全隐患

公司本部从3月到5月组织了开展为期3个月的反“三违”专项活动，严查习惯性违章。从6月开始组织了为期5个月的安全生产大检查和隐患排查专项行动，在复查阶段，按照专业类别抽调系统内专业人员72人组成8个检查组全面复查。10月份委托省安全生产技术中心聘请全国知名专家对韶关瑶岭矿、石人嶂矿、梅子窝矿、翁源红岭矿、河源连平锯板坑多金属矿等6家矿山企业进行专项检查。组织安全生产大检查和隐患排查共计2562次，排查隐患8907处，完成隐患整改8754处。

#### • 大宝山矿

根据国家相关规定，制定了《广东省大宝山矿业有限公司事故隐患排查治理规定》和《广东省大宝山矿业有限公司重申“三违”和隐患未按期整改处罚规定》，并且在全公司认真开展隐患排查治理工作。隐患排查公司要求机台（岗位）每天（每班）检查一次，班组每周检查一次，车间每月检查二次，分公司每月检查一次，公司每季度和重大节日前检查一次。

加强采空区排查治理。2014年设计了累计总深5000米的采空区钻探进尺和处理10多个采空区计划。摸清了最靠近露天采场的采空区情况，消除了威胁露天采场安全的采空区，有效地保障了采场的安全生产，防止了采空区塌陷造成的事故损失。

大宝山矿加强排土场的安全管理。制定《排土场安全管理规定》，又专门针对排土场的危险因素，制定了《排土场应急预案》。凡洞铜矿成立排土场安全管理小组，专门对排土场进行强化安全管理，并制定了排土场预防事故的安全措施和管理规定。



大宝山矿团委举办青工安全小品大赛

#### • 广晟建设

公司每季度一次、各二级公司及分公司每月一次、在建项目部每周一次组织安全生产检查；同时根据日常安全环保工作的反馈情况，各级管理机构进行了不定期的检查；2014年集团公司共进行了40余次安全环保检查，参与人数110多人，发现25处安全环保隐患，并全数监督整改到位。

### 广晟建设安全生产成效突出

清远懿峰雅居L座、长沙江山帝景哈佛一期等多个项目获得省市级安全文明示范工地。

“马鞭洲原油库区内大量石方精细控制爆破”获得中国工程爆破协会科学技术奖一等奖。

“城市复杂环境拆除爆破工程安全管理体系”获得中国工程爆破协会科学技术奖二等奖。

“利用切口形状改变控制坍塌范围的爆破技术”获得中国工程爆破协会科学技术奖三等奖。



## 生态环保

加强节能减排 注重协调发展



朱伟董事长代表广晟公司与揭阳市、欧绿保集团三方共同签约

项目/年份	2010	2011	2012	2013	2014
含硫气体排放量 (吨) (韶冶、丹冶)	466	432	498	520	275
含硫气体减排量 (吨)	45	34	-66	-22	-245
化学需氧量排放量 (吨) (凡口、韶冶、丹冶)	487	498	483	242	156
化学需氧量减排量 (吨)	15	-11	15	241	-86
废气排放量 (万吨)	2.42	7.50	7.21	7.24	6.50
废气减排量 (万吨)	2.42	5.09	-0.30	0.04	-0.74
废水排放量 (万吨)	199.30	1699.98	1670.18	1575.09	1584.26
废水减排量 (万吨)	105.30	-1500.67	29.80	95.09	9.19
废弃物排放量 (万吨)	36.71	76.15	155.28	153.12	63.63
废弃物减排量 (万吨)	-23.89	-39.44	-79.14	2.16	89.49
温室气体排放量 (按2.6吨 CO2/吨标准煤计算) (万吨)	26.93	33.57	25.55	31.97	16.49
温室气体减排量 (万吨)	26.93	-6.63	8.02	-6.42	15.51

## 健全环保制度

### • 风华高科

重视环境管理制度建设，制定《广东风华高科技股份有限公司环保管理制度》、《环境许可证管理及符合性评价规定》、《产生有害废气设备管理规定》、《新、改、扩建项目环境管理程序》、《化学危险品管理程序》《废弃物管理程序》、《环境监测与测量程序》等。

风华高科出台“三废”减排的政策与措施。主要政策文件有：《环境目标、指标和管理方案》、《废水排放控制程序》、《废弃物管理程序》、《废气、噪声排放控制程序》。主要措施包括：推行油改气项目；使用水幕除尘及烟气除臭洗涤塔；使用混合工艺（往返式冷却、清洗+吸收法+低温等离子体吸附）废气处理装置处理废气。



风华高科废气处理装置

### • 广晟有色

广晟有色及其所属企业均制定有完善的环境管理制度，各所属企业均制定了《突发环境事故应急预案》，并获得了备案。2014年，各生产企业根据自身情况，增加了《环境监测工作和质量管理制度》、《环保自行监测信息公开管理制度》、《环保操作规程》、《环保设施运行管理制度》、《环境保护目标责任制》、《污染物排放及环保统计工作管理制度》、《环保管理岗位责任制》、《三废管理制度》等近10项环境保护管理制度。

### • 有色集团

通过设备更新和技术改造达到节能减排目的，实现经济与环境的“双赢”。还通过优化生产工艺，达到节能和节约资源的目的。如中间产品调洗工序采用热水改成温水交替调洗，省去了耗用大量柴油加热水，节约了资源，减少燃油废气排放，用水量也减少了近50%；矿分解工序进行改进，改用大槽体分解后，省去了用蒸汽保温的过程，大量减少能耗，提升分解效率，减少渣的排放。仅此两项工艺改进每年节约柴油消耗60吨、水3.2万吨。

有色集团下属企业从冶厂建立了安全环保生产责任制度，分级签订《安全环保生产责任书》，设有安全环保管理组织机构，配备安全主任和现场巡查员，为环保工作的顺利开展提供了坚实的组织保障。

### • 韶关冶炼厂

韶关建立环保制度体系。一是签订环保责任书：实施了韶关冶炼厂环保责任制，分层次签订环保责任书，明确了各层次员工特别是管理岗位的环保责任，要求各车间制定具体的岗位环保责任制。二是明确管理职责：针对30多台（套）环保治理设施，建立了环保治理设施风险管控方案，明确了日常操作规程和应急处理方案，确定了环保治理设施的管理责任人。三是实施“体系三合一”：实施质量、环保及职业健康安全“体系三合一”整合工作，提高环保管理水平。工厂建立了环境管理程序文件23个，编制管理制度10余份，编写环保作业指导书60余份。



有色集团的污水处理回收池

## 综合治理“三废”

### • 有色集团

建立三废回收利用系统。通过自建废水回收系统，将回收后废水作为制石灰乳用水，使70%的废水得到了重新利用，年废水排放量减少2.8万立方。废渣通过综合回收处理，重新返回分解处理，节约资源，减少废渣排放。

有色集团对三废排放实行重点管理：废气除常规处理工艺外，采用了生物监测方法，利用桉树对废气敏感性的特征，在废气处理排放点附近种植大量桉树作为环境影响检测的晴雨表，观察其生长状态，及时对废气处理状态做出调整，从而保证了废气对周边环境产生较小影响。废水排放口安装了在线监控装置，实时监控废水的各项指标，保证废水的达标排放。

### • 广晟有色

创新“三废”减排的技术。公司石人嶂矿和梅子窝矿开展了废水处理技术改造项目，采用先进的生物处理技术，在废水达标排放的基础上，深度去除废水中的重金属污染物，实现各项污染物减排目的。

### • 泛澳公司

积极控制温室气体排放



### • 凡口矿

投入1000万开展“选矿废水净化与回用工程”，对选矿废水回用系统进行技术改造，新建浓密机，配套安装回收管路系统、输送设备。工程项目完成后，大幅度减少新鲜用水，选矿废水回用率由50%提高到75—80%。

### • 德庆兴邦公司

科学回收废液。2014年7月14日-18日，中国地质大学（武汉）材料与化学学院科研组到德庆兴邦公司开展稀土选冶废液回收和废液达标排放流动站项目试验。该试验是由中国地质大学（武汉）主持研究的科研项目。德庆兴邦公司协助建成年处理稀土废液20000m<sup>3</sup>示范生产流动站，负责示范流动站的运行、参与现场试验研究和经济效益分析等工作。



稀土选冶废水处理流动站

## ● 中金岭南凡口矿建设三大环保工程

### 帷幕注浆工程：

投入资金8100万元，该工程使井下抽水量减少60%以上，井下疏干水和各污染物排放量大幅度降低，减少用电量191.67万度，节约排水电费115万元/a，折合77.43万kg标准煤，减少塌陷防治费用约50万元/a。



大宝山尾矿库

### • 尾矿库外排水处理和事故应急池建设工程：

投入600多万元，采用“生物制剂协同氧化技术”深度处理技术，使尾矿库外排水各污染物浓度大幅降低并满足尾矿库事故应急需要。该工程项目完成后，尾矿库外排水各污染物浓度大幅降低。

### • 新南风井通风口喷淋除尘工程：

投入450万元，采用湿式共振栅风井除尘系统，主要由设置在矿井主通风机排风道中的高压喷雾装置、共振除尘装置及脱水装置组成。项目实施后，减少大气污染物尤其是重金属污染物排放。

## 重视清洁生产

### • 中金岭南凡口矿

清洁生产工作屡获各项荣誉。

- ▶ 2007年12月通过ISO14001；
- ▶ 2004年通过环境管理体系认证，并分别于2010年、2013年通过复审；
- ▶ 2008年荣获“韶关市清洁生产企业”和“广东省清洁生产企业”称号；
- ▶ 2009年获得“广东省清洁生产先进单位”称号；
- ▶ 2012年再次荣获“广东省清洁生产企业”称号；
- ▶ 2014年2月，矿山完成了第三轮清洁生产审核。



中金岭南凡口矿清洁生产所获环境管理体系认证证书



风华高科酒精回收

### • 风华高科

引进“酒精回收机”，对配料车间设备清洗后的废酒精进行收集再通过酒精回收机处理后再次使用。每天处理废酒精150kg并可产生120kg的回收酒精。即每天可减少废废品处理量120kg，也能为公司节约成本1320元/天。

### • 丹冶

2014年10月启动第二轮清洁生产复审工作，聘请广东省环境保护职业技术学校作为清洁生产技术服务单位协助开展清洁生产审核工作。按照清洁生产审核程序，全面推进了清洁生产工作。经过评估，筛选和确定出36项清洁生产方案（无/低费方案34个，中/高费方案2个），并已实施，并于2015年1月能完成清洁生产复审备案工作。中高费方案包括污水处理改扩建工程和硫化物滤饼处理工程。

#### 丹冶清洁生产目标完成情况

单位产品新水用量 (单位:t/t Zn)



单位产品综合能耗 (单位:kgce/t Zn)



## 改善矿（工）区环境

### • 凡口矿

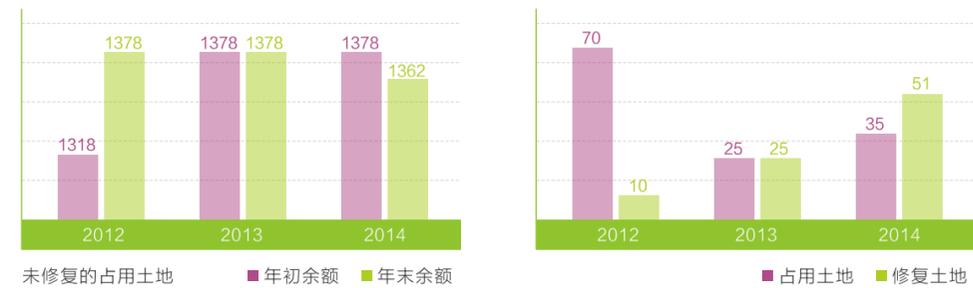
凡口矿粤北典型区域生态修复试点工程投入600万元，采用原位无机药剂稳定化技术，将土壤中的溶解性重金属以缠绕、络合等方式接触，所接触的重金属与药剂内阳离子发生络合取代反应，形成溶解度极低并无毒性的复合式矿物质形式。本项目降低了土壤中铅、镉、铬、砷、汞等重金属有效性含量，使上述重金属元素的TCLP浸出浓度降低效果大于50%，最大程度地阻隔土壤中重金属向农作物迁移，使稻米中铅含量达到食品卫生标准要求，同时还提高土壤的肥力。



粤北重金属典型区域生态修复试点工程

凡口矿积极创建矿山公园。2014年9月，凡口铅锌矿国家级矿山公园开始建设，建设内容主要包括矿山公园大门、矿山公园博物馆、矿山公园主碑等重要保护设施。结合周边丰富的旅游资源，打造一处适于发展工业观光、科普考察、井下探险旅游的国家级矿山公园。

### • 泛澳公司积极修复占用土地 (单位:公顷)



### • 建安公司

积极创建“绿色文明施工样板”工地。对施工现场的材料、设施严格并优先采用低碳、节能型的材料或设施；严格遵照施工规范和要求，防尘、防噪音、防污水无组织外排，做到工完料清、场净；节约建筑施工用水，在现场建立雨水收集池，一方面用于建设施工，一方面用于冲洗车辆、施工人员用水、现场绿化浇灌、现场洒水降尘等；严格按照要求控制和处置固废及建筑垃圾，确保文明施工。

### • 广晟高速

根据大广南高速公路环保竣工验收的工作需要，对照环保验收部门提出的整改清单，结合现场调查实际情况，已在全线调查的噪声敏感目标区增设高度为3 m彩钢板声屏障，长度共计430m，投入环保整治费用约23.6万元。

## 倡导绿色办公

实行网上办公，在提高工作效率的同时，节约纸张及打印设备设施的使用；节约办公用纸，尽量做到公司内部资料禁止单面打印复印，使得单面纸张重复利用；重申《关于做好节水节电管理的通知》，要求办公场所的人员认真做到人离灯灭、人离水关，养成良好的节约习惯；对办公产生的各种固废或垃圾，责成专人负责收集与处置，消除乱丢、乱扔或随意处置现象。



总部及各所属企业大力开展网络无纸化办公，购买先进的OA系统，节约了大量纸张。办公场所张贴标语，宣传节约用水、节约用电。

制订绿色办公制度与措施。一是推行无纸化办公，体系文件使用电子档形式、会议资料通过提前发邮件和利用电脑投影现场观看，节省纸张使用量。二是产品生产时合理搭配，提高生产效率，降低单位能耗。三是完善辅助材料使用及回收利用管理，减少辅材耗用量，减少固废产生量。

按照广晟公司要求注意绿色办公，提倡节约环保。在各项会议上提出，平日纸张两面使用。实施无纸化办公，文件尽量在办公网络上查阅和利用电脑储存资料，减少文件资料发放和存储设施。

## 致力节能降耗

### • 广晟有色

节钨矿山企业在生产过程中制定了生产废水回用的措施，加大生产废水回用；稀土分离企业实行水电三级计量管理，杜绝浪费，并将单位产品能耗纳入部门考核范围；梅子窝矿采用高峰期错开用电保障生产，采用拉闸断电措施。公司各所属企业现已全部更换和使用节能灯，倡导节约用电。



### • 风华高科

出台一系列节约能源、节约用水的规定与措施：公司车间与办公室逐步淘汰旧式照明灯具，采用新式节能灯和LED灯；烧炉车间提高对设备的保温从而达到减少耗电的目的，每年可节约用电56500度，同时也减少车间的热量排放；烧炉及烧端车间使用自来水对设备进行降温后水温升高，再引至冷却塔降温后送入设备降温，循环使用从而达到节约用水的目的。

## 发展环保产业

2011年6月，中国国家发改委环资司与德国欧绿保（ALBA Group）集团在柏林签订了战略协议，支持并鼓励欧绿保将先进的技术、经验和服务带到中国。

2014年3月28日，在国家主席习近平与德国总理默克尔的共同见证下，广晟公司董事长朱伟、欧绿保董事长史伟浩和揭阳市市长陈东代表三方共同签署“中德欧绿保资源再生基地项目”合作协议。广东省政府也十分重视绿色能源项目，支持广晟公司与德方开展深入合作，实现互利共赢。该项目通过引进欧洲先进的环保技术，将西方成熟的绿色、循环能源产业模式复制到国内，有望产生良好的社会效益和经济效益，也是广晟公司进军城市矿山领域、发展现代城市服务业的重要尝试。



欧绿保柏林总部展示厅

德国欧绿保集团是世界知名的环保企业，总部位于德国柏林，是全球绿色能源技术的领导者和世界上最大废弃物处理企业之一，约有200家下属企业和分支机构，员工总数近9000人。欧绿保在德国柏林市运用第三代垃圾处理技术运营绿色能源工厂，是德国相关产业的领导者。



## 社会绩效

重视人本管理 承担社会责任



李泽中总经理（第一排中）荣获全国五一劳动奖章

项目/年份	2010	2011	2012	2013	2014
吸纳就业人数 (人)	38742	39611	38362	38412	40139
男女性员工比例 (男:女)	2.5	2.5	2.5	2.5	1.8
劳动合同签订率 (%)	99.98	99.98	99.97	99.97	99.84
参加工会的员工比例 (%)	94.5	94.5	94.5	94.5	95.0
社会保险覆盖率 (%)	96.54	99.01	98.54	98.94	95.14
男女性管理者比例 (男:女)	3.4	3.4	3.4	3.4	2.63
残障人雇佣率 (%)	0.79	0.76	0.68	0.72	0.45
年度新增职业病和累计职业病	0	0	0	0	0
职业病发病率	0	0	0	0	0
员工体检覆盖率 (%)	95.99	95.90	95.69	95.78	72.67
员工培训投入 (万元)	413.33	489.33	651.54	990.28	1141.34
员工培训覆盖率 (%)	95.69	96.54	97.01	97.10	97.0

## 坚持平等雇佣

严格按照劳动合同法等规定，与劳动者按照平等自愿、双向选择的原则，建立和确保平等劳动关系，员工在工资社保、工作环境、生活福利、培训晋升等方面享有同等权益。



黄金集团“家庭日”活动



大宝山矿职工游艺会

建立工资集体协商制度。公司及所属企业均建立了工会组织，涉及到职工利益的，各单位均充分征求职工代表、工会的意见和建议。目前风华高科公司、大宝山矿本部建立了集体合同制度，电子集团工会代表员工与企业签订集体工资福利协议，红岭集团成立了工资集体协商领导小组。

维护临兼职和分包商员工权益。目前使用临时工主要在酒店和物业等服务行业型企业短期临时性工作岗位，其中大宝山矿有劳务发包计划外用工方式。各企业对这些员工的权益保护均按劳动合同法等相关规定，结合企业实际情况和岗位性质进行实施，如发放高温补助、清凉饮料，发放劳保用品，组织培训和各类活动，监督劳务承包商按照发放工资、缴交社会保险等。

优化人才队伍结构。首次面向全球公开招聘，引进和招聘27名高素质人才充实到公司本部；全年组织完成了14家一级企业领导班子和本部部分中层干部的选配，引进、调整和增补中层以上干部52人次。公司本部人员平均年龄从42岁下降到39岁、研究生以上学历人员的比例上升到38%，一级企业领导班子平均年龄从53.8岁下降到50.2岁、本科以上学历人员的比例上升到81%。公司与广东外语外贸大学合作共建了博士后创新实践基地，引进3名博士后进站工作。





2014晟情相约

## 真心关爱员工



**关心青年员工。**广晟公司工会主办的第三届“晟情相约”大型单身青年联谊会，2014年12月5日下午在广晟建设会议中心顺利举行。公司所属广州片区企业和广东工业大学、省电力设计院、浦发银行、省安全技术中心、驻地部队等多个企事业单位大力支持。该活动已成为省属国企文化活动的金招牌。



**文体活动丰富多彩。**广晟公司机关工会第一届乒乓球比赛于2014年11月7日在广晟国际大厦50楼乒乓球室圆满落幕。邓锦先副书记、刘伟副总经理出席了比赛的开、闭幕式，并为各获奖选手颁奖。邓锦先副书记表示，公司将继续支持机关工会开展健康有益的群众性文体活动，为员工创造更好的生活、工作条件和环境。



**重视人才培养。**一方面，加强内部培训培养。重视干部员工学习能力建设，构建形成公司内部以能力素质模型为导向的职位培训体系。对现有人员，按照岗位任职标准，结合任职人员能力素质评估，有针对性进行培训、考核，提高其履职能力和水平。另一方面，重视外部招聘引进。打造人才汇聚工程，出台《公司劳动用工指导意见》，对企业缺乏的各类管理和专业人才，按照面向社会、条件公开、平等竞争、择优录用的原则，统一组织面向社会公开招聘并实施合同化管理。



学习焦裕禄精神



大宝山矿表彰双文明标兵个人



**做好信访维稳工作。**启用公司党代表工作室和信访接待大厅，畅通党员群众反映意见渠道。积极创新信访维稳工作方法，变上访、接访为“带案下访”。2014年公司系统共处理职工来信189封，涉及人员1.8万多人；接待职工群众来访91批，共331人。其中公司本部收到信件63封（初信案件19封，其余为重复件），接待来访15批25人（初访为6批次12人，其余为重访），未出现一起群体到公司、到省进京上访事件，来信来访总量比往年明显下降。



**办理养老保险。**公司及所属企业严格按照国家政策法规为员工办理养老保险缴纳手续，按时足额缴费。

## 推进民主管理

完善职工代表大会与员工意见反馈制度。公司建立完善职代会制度，在互联网及《广东广晟》杂志等刊物公开领导电子邮箱，不定期召开座谈会和实地调研，听取了解企业及员工存在的困难及工作建议等，落实问题处理，集思广益，共同推进公司稳步发展。



风华高科工会第四次工会会员暨职工代表大会

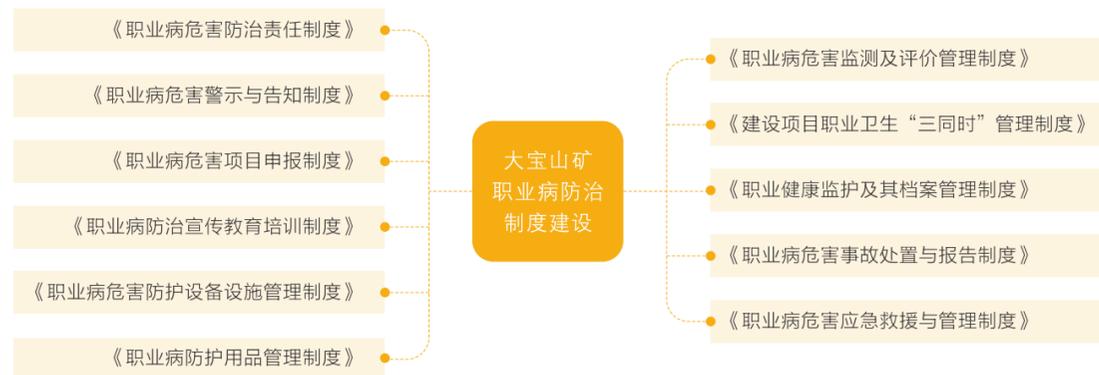


大宝山矿第九届四次职工代表大会

坚持企务公开。利用公司官网和《广东广晟》杂志等传播载体，对企业生产经营的重大决策、涉及员工切身利益问题、企业领导班子建设和党风廉政建设、行政管理以及安全生产管理等内容进行定期公开、及时更新，促进民主政治建设。

## 加强职业病防治

广晟公司不断完善职业安全健康管理体系，关注全体员工生理及心理的健康，制定了对特殊工种的健康保护措施，为员工配备各类劳动防护用品，开展职业安全健康培训，积极改善工作环境，做好“职业病防治”知识宣传，组织员工进行健康检查，公司开展企业职业安全健康培训，努力提高全员防治职业病的能力。



黄金集团野外拓展活动

### 职业安全健康培训：

每年均组织开展岗位操作培训、女职工生理健康培训、特殊工种培训教育等。利用每年的“安全生产月”活动，张贴宣传画册和横幅，宣传职业安全健康知识，播放知识影片或者邀请专家针对职业病防治的法律法规和公司规章制度，对一线员工进行授课，教会生产现场存在的职业危害因素进行分析和辨识深入推进安全标准化常态化，使得职业安全健康培训成为一种常规，例如红晟家禽市场通过标准化，员工学会了正确佩戴和使用职业病防治设施和防护用品，按章操作，避免受到职业病侵害。2014年接受职业安全健康人员达1万多人次。

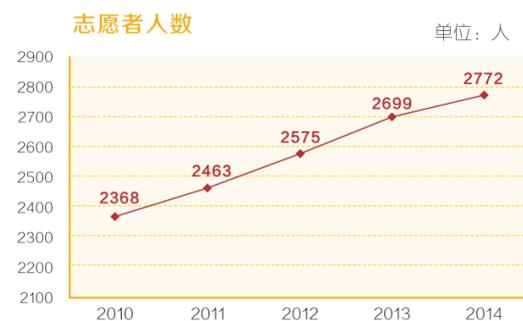
### • 大宝山矿

每年为生产单位员工进行体检，增加职业危害监测小组人员和更新监测设备，每年委托韶关市职防院进行职业危害因素监测，对公司生产流程的各产尘点进行监测，及时指导各有关单位做好防范工作。每年的粉尘合格率达到公司年度管理目标，没有发生过职工新发矽肺病、急性中毒和其它职业病危害重大事故。

### • 广晟建设

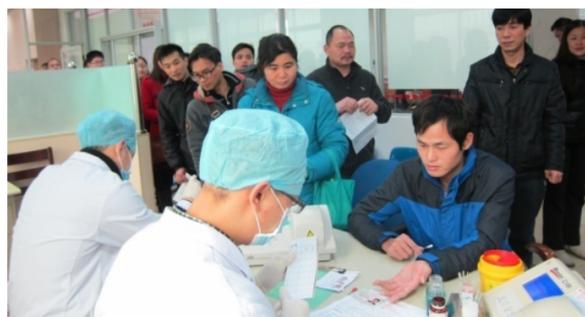
努力做好职业病防治工作。严格遵守并认真贯彻执行《职业病防治法》。制定健全的企业职工卫生管理制度，建立以主管领导为主的专（兼）职业卫生管理组织工作。定期或不定期地对职工进行职业卫生健康教育和培训。向职工提供符合防治职业病防护要求的设施和个人使用的职业病防护用品。

## 热心社会公益



### 奉献爱心

广晟公司积极引导广大员工积极参与社会公益活动, 关爱社会弱势群体, 奉献爱心, 回馈社会。



风华高科员工无偿献血



风华高科社会文明劝导活动



广贵中心慈善公益行

### 捐资助学

2014年六一前夕, 广东省黄金集团广东省贵金属交易中心和广州电视台G4的志愿者们来到肇庆怀集凤岗石湾小学, 和孩子们一起喜迎儿童节。在活动中, 广东省贵金属交易中心为怀集县8所学校捐赠了电脑以助力他们实现电教化教学, 并且在活动当天将满载爱心的书包、文具和足球篮球送到石湾小学孩子们的手里, 鼓励同学们认真学习, 奋发图强。除了实物捐赠之外, 交易中心和G4爱心直达的志愿者们还和孩子们一起进行六一文艺演出和互动游戏, 在欢声笑语中度过快乐的节日。



风华高科慰问扶贫村贫困户

### 风华高科

为响应市委市政府关于开展广东扶贫济困日活动的号召, 帮助困难群众加快脱贫致富, 促进区域城乡协调发展, 实现共同富裕和构建和谐社会, 风华高科在2014年6月下旬组织了以“扶贫济困, 雪中送炭”为主题的2014年广东扶贫济困日捐款活动。风华高科领导班子和各级领导干部充分发挥模范带头作用, 慷慨解囊; 广大员工也积极投身到活动中, 积极捐助, 以此扶贫善举为社会慈善事业贡献力量, 再次展示风华人扶贫济困、助人为乐的精神风貌。本次活动共收集员工捐款76455.7元; 公司认捐了30万元, 合共捐款376455.7元。



泛澳公司社区医疗救助

### 泛澳公司

积极参与当地社区建设, 在提供医疗服务、建设基础设施、资助教育与社会文化活动等方面做了大量的工作。



## 棚户区改造

高度重视 统筹安排 积极推进



朱小丹省长到广晟公司驻韶企业棚户区调研

## 任务艰巨



### 改造规模

广晟公司26个省属工矿棚户区共14383户，占全省国有工矿棚户区改造任务的30%、省属国有工矿棚户区改造任务65%，分布在有色集团、广晟建设、广晟冶金、大宝山矿。分别位于韶关、阳江、清远、广州、揭阳、茂名、惠州、江门、汕尾、湛江等10个地级市。其中韶关10371户、阳江1299户、清远491户、广州381户、揭阳364户、茂名359户、惠州357户、江门296户、汕尾257户、湛江208户。



### 改造范围

广晟公司所属企业工矿企业棚户区，平房建筑密度大、使用年限较长、结构简易、基础设施不完善、生活环境差、安全隐患突出的危旧房，改造户数在20户以上的危旧房集中连片职工住宅区，按照属地原则纳入各地棚户区改造规划，由地方政府统筹组织实施。



### 改造方式

一是旧地拆建，在原址上进行拆后重建，新建楼房按照统一规划、统一布局、统一标准的原则进行建设；二是异地重建，按照土地利用总体规划和城乡规划要求，另选合适地址进行新建；三是房屋改建，通过对原有旧房和功能不齐全的房屋加以改造，使房屋和配套设施更适合居住需要；四是可以公租房形式建设棚户区改造保障房，产权由地方政府与出资企业按比例进行分配。



### 适用对象

享有广晟公司所属企业工矿企业棚户区改造政策，以现居住在公司所属企业工矿棚户区改造范围内且自愿参加当地政府统一组织改造的公司所属企业职工、离退休人员住户为适用对象。具体对象由各地级以上市、县级政府结合当地实际确定。棚户区改造实行实物安置和货币补偿相结合，由棚户区居民自愿选择。

## 高度重视



### 建立领导机构

棚户区改造是一项巨大的民心工程。根据《关于推进国有企业棚户区改造工作的指导意见》（国资发改组〔2014〕9号）和《广东省人民政府关于加快棚户区改造工作的实施意见》（粤府〔2014〕2号文）等文件的要求，广晟公司领导高度重视，专门成立了由李泽中总经理担任组长的棚户区改造工作领导小组，下设了棚改办公室，并在下属一级企业设立专门机构，同时分区域设立棚改子项目专责小组，积极推进棚改工作。



### 做好实地调研

2014年12月1日至3日，公司棚改办组织人员，随省住建厅督查组赴湛江、茂名两市，与当地政府就棚改工作进行对接。参加人员有：公司投资发展部副部长、棚改办副主任何多尼，棚改办人员罗明生、朱江华，有色集团副总经理李小勇、总经理助理蓝小强，及相关项目专责小组人员。



### 对接地方政府

公司领导先后到韶关、清远、阳江、湛江、茂名和汕尾等地区与地市级政府进行了对接，对棚改任务重、困难多的地区如韶关、清远等，公司总经理李泽中亲自率队与政府沟通，把企业掌握的情况和存在的问题，与地方政府进行充分交流。对接形式主要是参加督查组组织的会议、与当地政府领导和相关部门交流以及项目实地察看。



朱伟董事长到棚户区改造项目调研



## 扶贫开发

创新帮扶 持续帮扶 稳定脱贫



朱伟董事长（中）亲临扶贫第一线指导工作

按照省委省政府工作部署，2013年至2015年广晟公司对口帮扶梅州市五华县棉洋镇阳光村。阳光村地处梅州市五华县东南部，是边远贫困的革命老区，全村有39自然村（村民小组），1198户共6305人，其中贫困户203户共1057人，五保户19户，低保户132户。帮扶前，村集体年收入2500元，其中150亩山林出租每年收入500元，30亩水库出租每年收入2000元；2012年全村人均纯收入为3090元，贫困户人均纯收入为1540元。村民主要经济来源靠外出务工；有112户557人有住房困难；同时还存在“饮水难”、“出行难”和发展村集体经济难等问题。

公司对扶贫“双到”工作高度重视，要求三年帮扶任务两年提前完成。公司成立了由董事长、党委书记朱伟为组长，总经理、党委副书记李泽中和分管领导为副组长的扶贫开发工作领导小组，下设公司扶贫办公室（党群人事部），派出驻村工作组。公司对新一轮的扶贫开发“双到”工作高度重视，着力做到“五个一起”，即：把帮扶工作列入重要议事日程，与业务工作一起研究、一起布置、一起检查、一起落实、一起总结。朱伟董事长、李泽中总经理和有关领导亲自、多次到阳光村视察指导，与村民共商脱贫对策，做到既“挂帅”又“出征”，为扶贫工作提供了坚实的组织保证。

通过广晟公司近两年的帮扶，阳光村总体实现了稳定脱贫。截至2014年12月31日，公司通过各种途径投入帮扶资金1033.9万元（其中：公司自筹资金332.6万元；财政资金262万元；行业资金413.3万元；社会资金32万元）。2014年底，阳光村集体经济收入由帮扶前0.25万元增加到10.25万元，增长了40倍。2014年全村人均纯收入9200元，贫困户人均纯收入7500元；“住房难”、“出行难”、发展村集体经济难问题得到较好解决。



朱伟董事长代表公司捐建村文化广场



朱伟董事长入户慰问贫困户



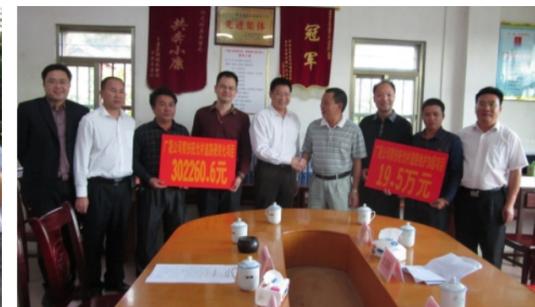
李泽中总经理详细了解贫困户发展产业情况



李泽中总经理视察指导村基础设施项目



邓锦先党委副书记代表公司开展产业帮扶



高庆副总经理代表公司捐建村道建设项目

## 十大帮扶成效

- ▶ 村集体经济稳定收入提高，为阳光村可持续发展提供保障。  
“稻稻菜”、柚子和油茶、百香果种植产业示范项目的实施，为打造村主导产业以及村民（贫困户）增收（脱贫）发挥重要作用。
- ▶ 住房改造的顺利完成，为贫困户和村民提供了人身、财产安全保障，使他们住上了安居放心房。  
广晟阳光广场的建成，为广大村民提供了活动场所。
- ▶ 村路硬底化和村道维护加固项目的建设，为广大村民出行提供了安全和便利，有效解决了“出行难”问题。  
村委会门前河道清理和垃圾池建设项目的完成，为阳光村美丽乡村建设打下基础。
- ▶ 农田水利基础设施项目的顺利实施，为阳光村农田灌溉和旱涝保收提供保障。  
阳光小学教学设施设备的添置及奖教奖学的实施，为阳光村子女读书营造了良好的“软硬”环境。
- ▶ 党建帮扶系列活动，加强了基层党组织建设，增强了党组织的凝聚力。  
随着村安全饮水工程项目的完成，阳光村民“喝水难”的问题得到解决。

### 集体经济变化情况

	村经济发展情况	帮扶前	2014年底	变化数
1	村集体经济收入(万元)	0.25	10.25	4000%
2	人均占有粮食(公斤)	100	250	150%
3	农民年人均纯收入(元/人)	3090	9200	198%
4	贫困户年人均纯收入(元/人)	1540	7500	387%

### 生产生活条件变化情况

	生产生活条件	帮扶前	2014年底	变化数
1	人均耕地面积(亩)	0.3	0.46	0.16
2	有效灌溉面积(亩)	1300	2000	700
3	钢筋混凝土和砖木结构住房(个)	40	113	73
4	拥有农用机动车(摩托车等)(户)	16	24	8
5	饮用安全饮用水(户)	300	1198	898
6	使用固定或移动电话(户)	800	1147	347
7	有彩电(户)	900	1032	132
8	使用水冲式厕所(户)	500	903	403
9	使用煤炭和清洁能源(户)	550	1198	648

### 教育卫生和社会保障变化情况

	教育卫生和社会保障状况	帮扶前	2014年底	变化数
1	劳动力文盲、半文盲(人)	90	65	-25
2	“普九”在校生(人)	800	852	52
3	村卫生室(个数)	2	3	1
4	全村参加城乡居民医疗保险(人)	4486	5543	1057
5	贫困户参加城乡居民医疗保险(人)	0	1057	1057
6	全村参加新农保(人)	1000	1146	146
7	贫困户参加新农保(人)	80	108	28
8	村建有文体活动场所(个)	0	1	1
9	村建有公厕(个)	1	2	1
10	建有垃圾存放设施(个)	6	17	11

### 基础设施改善情况

	基础设施建设项目	帮扶前	2014年底	增加数	投入(万元)
1	村文化广场(个)	0	1	1	42.60
2	村道硬底化(公里)	12	13.1	1.1	30.2
3	村道维护加固(个)	0	5	5	19.50
4	河道清理项目(个)	0	1	1	20.00
5	村道LED路灯(盏)	0	68	68	20.00
6	住房改造(个)	0	113	113	15.00
7	垃圾池建设(个)	6	17	11	20.00
8	学校建设项目(个)	1	5	4	34.55
9	安全饮水自然村(个)	13	39	26	30.00
10	基础水利建设(个)	0	3	3	172.20

### 主要帮扶项目

#### 村文化广场

广晟公司投入42.6万元帮扶阳光村建设村文化活动广场，阳光村全体村民从此有了活动的场所。



### 村道硬化

广晟公司投入30.2万元帮扶阳光村建设阳光小学后面1.1公里道路硬化项目。



建设前

村道硬化

建设后

### 村道维护加固

广晟公司投入19.5万元帮扶阳光村维修改造塌陷道路，消除安全隐患，便于村民平安通行。



建设前

村道维护加固

建设后

### 河道清理

广晟公司投入20万元帮扶阳光村清理村委会门前河道，阳光村容村貌顿时焕然一新。



建设前

河道清理

建设后

### 村道亮化工程

广晟公司投入20万元帮扶阳光村建设68盏路灯，为阳光村村民晚上出行提供便利。



建设前

村道亮化工程

建设后

### 住房改造

在完成省住房改造任务108户基础上，广晟公司根据镇村要求和结合实际，投入15万元帮扶资金，由村里组织对5户具有安全隐患的低收入人群（五保户、低保户、贫困户）的住房进行改造，满足了村民的“安居”需求。



建设前

住房改造

建设后

### 垃圾池建设

广晟公司投入20万元帮扶阳光村新建和改造17个垃圾池，并建立环境卫生管理长效机制，有效改善卫生环境。



建设前

垃圾池建设

建设后

### 学校新貌

广晟公司先后投入34.55万元帮扶阳光小学购置600套课桌和课椅、4套教学多媒体设备、28面御寒挡风玻璃和降温喷淋设备，得到广大师生的一致好评。



广晟公司捐赠的多媒体教学设备、课桌、课椅

### 村安全饮水

广晟公司投入30万元帮扶阳光村建设安全饮水项目，使每一位村民能喝上安全放心水。



建设前

安全饮水

建设后

### “三面光”水渠建设

阳光村高标准农田建设项目，2014年水利行业资金投入241.2万元，项目已完成。



建设前

“三面光”水渠建设

建设后

## 八大减贫成果

- ▶ 通过广晟公司“一户一策”帮扶下，203户贫困户实现了稳定脱贫的目标，预计年人均纯收入为7500元。  
通过近三年的帮扶，203户贫困户思想得到转变，懂得要靠劳动脱贫致富，从“要我脱贫”到“我要脱贫”。
- ▶ 通过“培训帮扶”，专业种养农业技能和非农业技能（农电商）等培训，提高了贫困户的专业技能水平。  
通过“就业帮扶”，巩固了在外打工人数，激励了富余劳动力出外打工，实现了“就业一人，脱贫一户”的目标。
- ▶ 通过“产业帮扶”，让广大贫困户融入到村主导产业中，分享规模经济带来的收益。  
通过“智力帮扶”，让广大贫困户子女懂得要好好读书，晓得“知识改变命运”，方能从根本上改变家庭经济落后的面貌。
- ▶ 通过“住改帮扶”，让广大贫困户和村民住上安居放心房，以防极端天气对房子造成影响，避免安全隐患。  
通过“保障帮扶”和“救济帮扶”，让残疾人、长期病患者得到基本生活保障，让广大贫困户得到更多保障。

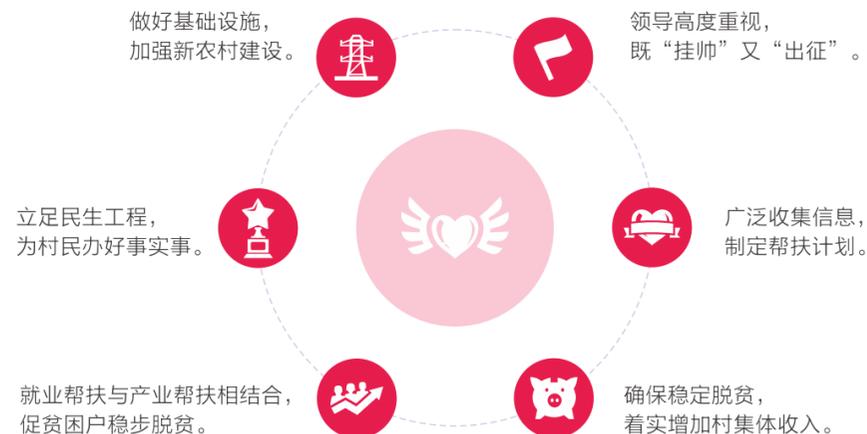
### 村发展变化情况

	村发展变化情况	帮扶前	2014年底	增长数
1	劳动力（人）	2433	2822	389
2	参加各类技能培训（人次）	250	1560	1310
3	输出转移劳动力（人）	312	423	111
4	农业专业合作组织数量（个）	0	5	5
5	带动户（户）	0	1198	1198
	其中：贫困户（户）	0	203	203

### 生活条件改善情况

	村发展变化情况	帮扶前	2014年底	增长数	
1	使用煤炭和清洁能源作为主要炊事能源燃料类型	户数	125	203	78
		人数	571	1057	486
2	安全饮水	户数	76	203	127
		人数	342	1057	715
3	拥有耐用消费品情况	彩电	120	165	45
		冰箱	45	68	23
		手机	168	259	91
		自行车	45	73	28
		摩托车	135	172	37
		农用机动车	5	13	8

## 六大帮扶举措



## 创新帮扶方式

广晟公司产业帮扶成效明显。公司领导对产业帮扶高度重视，多次明确要求发展好村主导产业。对此，驻村工作组多次与梅州市农业局沟通，刘玉涛局长多次到村里实地考察，并指定三名技术人员专门负责。

在市农业局的指导下，在对各贫困户原有生产经营发放帮扶补助的基础上，组织开展了百香果、“稻稻菜”、农家走地鸡、油茶和柚子等种养技术培训活动。村里成立了百香果、“稻稻菜”、油茶和柚子五个专业经济合作社，公司对每个合作社给予了一万元的帮扶补助，这些合作社由村干部牵头，带动贫困户脱贫致富。

合作社一方面组织专业培训，一方面给贫困户发放种苗，另一方面对有关产品进行保价收购。村里的种养采用“集中+分散”的方式，构建“农户+基地+合作社+市农业局+销售平台”产业链条，力促贫困户收入增加。

在2015年1月8日，梅州市安全餐桌“一站购”连锁平台暨客天下农电商产业园线上商城升级启动仪式正式举行，主办单位为梅州市农业局，公司帮扶点阳光村与广东省农业科学院、中山大学、华南农业大学、仲恺农业工程学院、广州市农业局、广东省农牧信息学会、广东省农产品安全预警与追溯技术研究团队、广东省餐饮协会、广东省蔬菜产业协会等单位作为协办单位参加了活动，阳光村的帮扶农产品受到社会各界的广泛关注、高度认可和一致好评。



梅州市农业局局长、广东省支农博士团团长刘玉涛现场指导阳光村发展主导产业



百香果综合种养产业示范基地



「稻稻菜」产业示范基地



油茶和柚子产业基地



阳光村农产品展示



梅州市农业局局长、省支农博士团团长刘玉涛博士与阳光村书记、主任宣传推广阳光村农产品

## 报告后记

## 未来展望

下一步，我们将认真贯彻落实党中央、省委省政府和省国资委关于深化国有企业改革的系列决策部署，围绕改组为国有资本投资公司的功能定位，坚持把创新驱动、转型升级和资本运营作为加快做强做优做大企业的重要抓手，努力把广晟公司打造成为服务政府战略的产业运作平台、优化国有资本布局的重组整合平台、培育前瞻性战略性新兴产业的投资平台、促进产融结合的服务平台；力争到2020年，将广晟公司打造成为布局全球化、运作专业化、竞争能力强、发展可持续的世界500强企业之一。

参考索引

目录	中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR3.0)	披露位置
报告前言	回眸2014	P1-P2
	公司概况	P3-P4
	领导班子	P5
	公司荣誉	P6
	组织架构	P7-P8
责任管理： 打造“四位一体” 发展格局	公司战略	P11
	核心议题	P11-P12
	责任治理	P13-P14
	利益相关方	P15-P16
	廉政建设	P17-P18
经济绩效： 营收稳定增长 资产突破千亿	提升经营业绩	P21-P22
	增强主业实力	P23-P25
	培育新增长点	P25
	全面深化改革	P26
	推进技术创新	P27-P28
	强化内部监管	P29-P30
跨国经营： 突出主业 稳步推进海外并购	扩大国际影响	P33
	促进转型升级	P33
	掌控战略资源	P33
	提升国际地位	P34
	引进先进技术	P34



目录	中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR3.0)	披露位置
安全生产： 落实责任制度 加强监督检查	健全安全生产制度	P41-P42
	加强应急管理与演练	P43-P44
	重视安全生产培训	P45-P47
	排查整治安全隐患	P48
生态环保： 加强节能减排 注重协调发展	健全环保制度	P52
	综合治理“三废”	P53-P54
	重视清洁生产	P55
	改善矿（工）区环境	P56
	倡导绿色办公	P57
	致力节能降耗	P57
	发展环保产业	P58
社会绩效： 重视人本管理 承担社会责任	坚持平等雇佣	P61-P62
	真心关爱员工	P63-P64
	推进民主管理	P65
	加强职业病防治	P65-P66
	热心社会公益	P67-P68
棚户区改造： 高度重视 统筹安排 积极推进	任务艰巨	P71
	高度重视	P72
扶贫开发： 创新帮扶 持续帮扶 稳定脱贫	十大帮扶成效	P76-P81
	八大减贫成果	P82
	六大帮扶举措	P83
	创新帮扶方式	P83-P84
报告后记	未来展望	P86
	参考索引	P87-P88
	意见反馈	P89

## 意见反馈

未来持续改进广东广晟资产经营有限公司社会责任实践及社会责任信息披露工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您填写以下问题，并传真至：020-87385020或者020-37571118。

1.您对本报告的整体评价

很好 较好 一般 较差 很差

2.本报告所披露信息准确、清晰与完整程度

很高 较高 一般 较低 很低

3.本报告对利益相关方所关心的问题进行回应的情况

很好 较好 一般 较差 很差

4.本报告的内容编排与版式设计

很好 较好 一般 较差 很差

5.本报告的可读性

很好 较好 一般 较差 很差

6.您认为本报告最让您满意的方面是什么？

---

7.您希望进一步了解哪些方面的社会责任信息？

---

8.您对我们的社会责任信息披露工作有何建议？

---